



Liz

PLANO DE GOVERNO PARTICIPATIVO

➤ Feito pelo povo e para o povo ◀

laiz55 **DIVINÓPOLIS**
PREFEITA **PODE MAIS**
VICE ADEMIR SILVA

MENSAGEM AOS DIVINOPOLITANOS

Estamos vivendo um momento crítico. Nossa cidade, assim como muitos outros municípios pelo Brasil, enfrenta uma série de desafios que se arrastam por décadas. Divinópolis está exausta de ver problemas antigos persistirem, de conviver com a falta de infraestrutura adequada e com a negligência nas áreas essenciais como saúde, educação e segurança.

Divinópolis não pode mais suportar a rotina de promessas não cumpridas e soluções temporárias. É hora de uma mudança profunda e verdadeira. Divinópolis pede mais! A cidade clama por um futuro melhor, por um governo que realmente se importe e que tenha coragem para enfrentar os problemas de frente.

Este plano de governo foi elaborado com a missão de transformar Divinópolis em uma cidade que não apenas supere seus desafios, mas que se destaque como exemplo de inovação, eficiência e inclusão. Cada seção deste plano foi meticulosamente planejada para garantir um desenvolvimento sustentável e eficaz, sempre com base em evidências e no que realmente importa para nossos cidadãos.

Agradecemos profundamente a cada divinopolitano que contribuiu com sugestões e ideias para este plano. A confiança, a paixão e o senso de justiça e solidariedade de nossa comunidade são os pilares sobre os quais construiremos o futuro de Divinópolis. É com esses valores que nos comprometemos a implementar ações concretas e transformar as promessas em realidades.

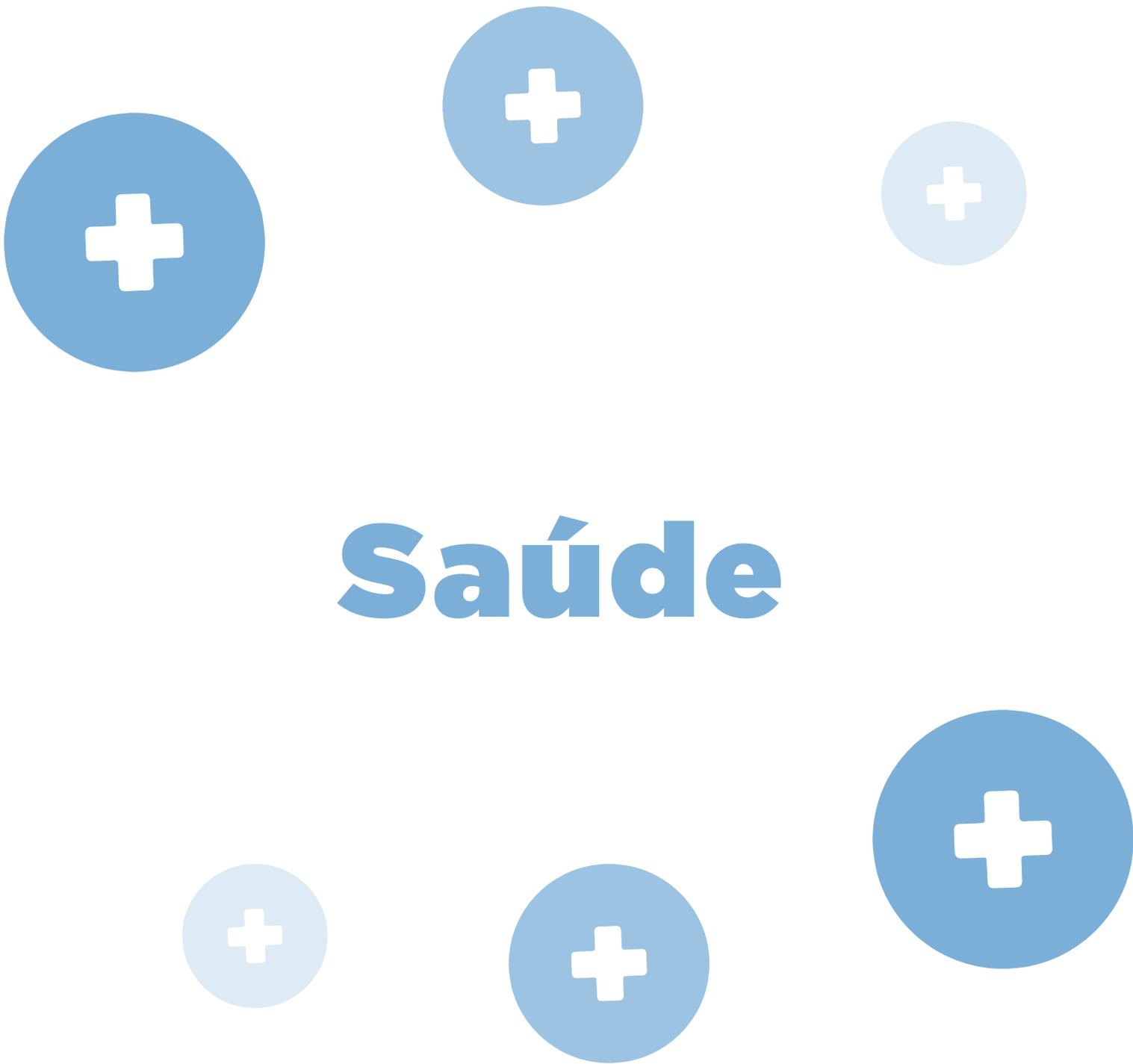
Estamos certos de que uma Divinópolis renovada só será possível com uma abordagem política revigorada, fundamentada na união, trabalho sério e honestidade. A força que temos será o motor dessa transformação. Com a colaboração de todos e o compromisso de nossos representantes, Divinópolis pode mais!

Juntos, podemos construir a cidade que merecemos, onde a qualidade de vida é uma realidade para todos e onde os sonhos se tornam possíveis. Com a sua participação e o nosso empenho, faremos de Divinópolis um modelo de progresso e prosperidade.

Vamos fazer acontecer. Divinópolis pode mais!

*Um forte abraço,
Laiz e Ademir.*

1. Saúde	1 10
2. Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda	11 15
3. Educação	16 32
4. Infraestrutura	33 40
5. Transporte Público e Mobilidade Urbana	41 44
6. Segurança Pública	45 49
7. Cultura	50 55
8. Servidores Públicos	56 63
9. Meio Ambiente	64 72
10. Gestão e Governo	73 77
11. Desenvolvimento Social	78 83
12. Divina Cidade:Esporte, Lazer e Turismo	84 96



Saúde

Saúde

Cuidar de todos: saúde sempre em primeiro lugar!

A população de Divinópolis clama por melhorias urgentes na saúde, um setor que tem enfrentado sérios desafios devido à má gestão dos recursos. A atual administração, ao priorizar investimentos em asfalto e calçamento, deixou de lado áreas cruciais para o bem-estar da população, como a infraestrutura e os serviços de saúde.

A SEMUSA executa orçamento em 2024 de R\$398 milhões de reais, perfazendo com esse montante um valor diário com recursos em saúde de R\$ 1.100.000,00 por dia, ou seja, um custo de R\$ 1.716,00 per capita (por habitante), sem incluir recursos de emendas parlamentares e recursos advindos de resoluções Estadual e Federal que incrementa ainda mais o caixa da Secretaria e mesmo assim, o que significa um dos maiores gastos per capita em municípios do mesmo porte populacional e isso não se traduziu em saúde de qualidade e resultados entregue a população.

Uma das explicações é que muitas realizações não se concretizaram em áreas estruturantes tais como o atendimento hospitalar, ambulatorial e postos de saúde, ou na qualidade dos atendimentos e da prevenção de doenças. Outra questão, é que precisamos desenvolver um novo modelo de gestão para a saúde, que procure ampliar a qualidade dos serviços oferecidos.

Parte desse desconforto tem a ver com disponibilidade de leitos hospitalares na macrorregião. Sabendo que dentro de nosso município, o Complexo de Saúde São João de Deus (CSSJD) disponibiliza 224 leitos SUS, sendo apenas 14 leitos pediátricos em enfermaria e 8 leitos pediátricos em Unidade intensiva, em comparação com a macrorregião Oeste com 53 municípios, com população superior a um milhão e duzentas mil pessoas, com 30 hospitais conveniados ao SUS que disponibilizam apenas 1.493 leitos, sabendo que 29 municípios que compõem a macrorregião oeste não possuem hospitais, o que faz com que o perfil assistencial de alta complexidade desembarque quase totalmente em Divinópolis apenas no

Saúde

CSSJD, fazendo assim, Divinópolis ser polo macro, o que necessita de constante interlocução com o Governo Estadual para ampliação da capacidade instalada, ofertando mais leitos SUS ou fazendo os hospitais do interior serem produtivos para que a capacidade de leitos em Divinópolis seja mais oportunizada aos munícipes.

Tudo isso, somada a falta de planejamento adequado por parte da atual gestão resultou em uma distribuição desordenada dos recursos, o que contribuiu para a desassistência dos munícipes. A ausência de investimentos estratégicos em saúde gerou uma série de problemas, refletidos na dificuldade de acesso a cuidados médicos e na deficiência dos serviços essenciais.

Para reverter esse quadro e restaurar a confiança da população, é imperativo implementar um plano de governo que coloque a saúde como prioridade. Devemos garantir investimentos direcionados e eficientes, focados na melhoria das condições de atendimento e na expansão dos serviços essenciais. O compromisso com uma gestão de saúde bem planejada e voltada para as reais necessidades da comunidade é fundamental para assegurar um futuro mais saudável e justo para todos os cidadãos de Divinópolis. Divinópolis pode mais! Saúde sempre em primeiro lugar!



Saúde

EIXO 1 - SAÚDE MAIS INTELIGENTE E ESTRATÉGICA

Estratégia: Investir em tecnologia e gestão para melhorar a eficiência, acesso e qualidade dos serviços de saúde. A implementação de soluções digitais, qualificação dos profissionais e otimização de processos visa modernizar a rede de saúde e assegurar a utilização eficiente dos recursos.

1. Instalação da farmácia móvel, com veículos adaptados, para atendimento itinerante com deslocamento para comunidades mais afastadas da região central, com objetivo de facilitar o acesso aos medicamentos. O remédio chegará a população sem esforço e sem deslocamento. As unidades móveis oferecerão medicamentos da lista básica do município para as pessoas que possuem receitas médicas, incluindo antibióticos, fármacos controlados e insulina.
2. Qualificar continuamente os profissionais da Atenção Primária à Saúde (APS) em relação à comunicação e à utilização de tecnologias. A implementação de treinamentos regulares e workshops permitirá que as equipes de saúde utilizem melhor os sistemas de gestão de dados, otimizando os processos e aumentando a eficiência no atendimento.
3. Priorizar a informatização integral das unidades de Atenção Primária de Saúde e da rede assistencial. Esta ação inclui a criação de um sistema integrado de saúde, eliminando o uso de papel e centralizando dados em uma plataforma digital unificada, melhorando a coordenação e a continuidade dos cuidados.
4. Implantar teleatendimentos para especialidades com maior dificuldade de cobertura, além de exames com laudos. O teleatendimento permitirá que pacientes tenham acesso a consultas especializadas sem necessidade de deslocamentos, ampliando o alcance e a eficiência do atendimento.
5. Criar uma assessoria específica para captação de recursos Federais, Estadual e Municipal para a manutenção financeira dos projetos de saúde da SEMUSA. Esta equipe será responsável por identificar oportunidades de financiamento e garantir que os recursos necessários sejam obtidos para sustentar e expandir os serviços de saúde, incluindo o planejamento e direcionamento dos recursos parlamentares como emendas impositivas em projetos por escalas de prioridade que trarão mais resultados para a população.
6. Investir em tecnologia na saúde, incluindo a criação do aplicativo DIVINA SAÚDE, que irá permitir aos usuários, agendar serviços, consultar o andamento de seus pedidos cadastrados, acessar o cartão de vacina, bem como estabelecer um canal direto com o cidadão, por meio da Ouvidoria do SUS, podendo esse app receber reclamações, críticas, elogios, denúncias e pedidos de informação, fila virtual para cirurgias eletivas, divulgação dos médicos que estarão atuando nas unidades no dia, estoque de medicamentos disponíveis, resultados de exames.
7. Gestão inteligente no setor farmacêutico, com monitoramento em tempo real para controle de estoque, otimização de compras e eficiência na dispensação de medicamentos. Isso incluirá a implementação de ferramentas de análise preditiva para evitar faltas e melhorar a gestão de recursos.
8. Implementar um plano de triagem digital nas unidades de saúde, para qualificação dos atendimentos e ampliação dos horários de triagem, permitindo uma triagem mais eficaz e uma melhor gestão do fluxo de pacientes.
9. Fortalecer a Vigilância Sanitária com tecnologias modernas para realizar uma fiscalização mais eficiente e desburocratizada. Isso inclui a adoção de ferramentas de monitoramento digital e a integração com sistemas de dados em tempo real.

Saúde

10. Implementar um sistema de filas virtuais com confirmação de presença e chamada eletrônica, garantindo maior transparência no atendimento e evitando privilégios.
11. Criar uma Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Pediátrica, focada exclusivamente no atendimento de emergências e urgências infantis. A UPA Pediátrica contará com equipe especializada em pediatria, equipamentos adequados para atendimento de crianças e áreas dedicadas ao cuidado infantil, melhorando a qualidade e a eficiência no atendimento de casos emergenciais pediátricos.
12. Articular com o Governo de Minas Gerais para a conclusão das obras do Hospital Regional. Trabalhar para garantir que as obras do Hospital Regional sejam concluídas o mais rapidamente possível, assegurando que a infraestrutura necessária esteja disponível para atender a demanda de saúde da região.
13. Articular com o Governo Federal para obter maiores investimentos na saúde da cidade. Buscar recursos adicionais e apoio federal para expandir e melhorar os serviços de saúde em Divinópolis, garantindo que a cidade tenha acesso a financiamentos necessários para atender às necessidades da população.
14. Garantir, em tempo hábil, ambulatórios para atendimentos a pacientes com sintomas de doenças sazonais.
15. Estabelecer parcerias com hospitais da rede privada para compra de leitos em períodos de alta demanda, como no inverno para doenças respiratórias e no verão para casos de dengue. Essas parcerias garantirão a disponibilidade de leitos adicionais para lidar com picos sazonais de demanda e melhorar a capacidade de resposta do sistema de saúde.
16. Construção da sede própria da Farmácia central, mais ampla, moderna e com equipamentos modernos e tecnológicos.
17. Priorizar a compra de medicamentos aprovados pelo comitê científico, para mais segurança e disponibilidade de uso ao cidadão.
18. Ampliação dos horários de atendimento para realização de exames de imagem na rede pública de saúde.
19. Ampliação do oferecimento de campo de estágio em convênio com as universidades.
20. Revisar, atualizar e desburocratizar normas de vigilância sanitária para operações de baixo risco;

EIXO 2 - SAÚDE MAIS DIVERSIDADE

Estratégia: Promover a inclusão e a diversidade na saúde por meio da criação de serviços especializados e a ampliação de políticas públicas direcionadas a diferentes grupos da população, garantindo atendimento adequado e respeitoso a todos os cidadãos.

1. Criar um Centro de Referência para todos. Este centro oferecerá atendimento multidisciplinar com especialidades como ginecologia, psicologia, endocrinologia, proctologia, fonoaudiologia e saúde mental, atendendo às necessidades específicas desta população.
2. Desenvolver programas de capacitação para profissionais de saúde sobre questões de diversidade e inclusão. Isso incluirá treinamentos sobre saúde mental e necessidades específicas de diferentes grupos populacionais, promovendo um atendimento mais sensível e

Saúde

qualificado.

3. Estabelecer um comitê para avaliar e monitorar a eficácia das políticas públicas de saúde direcionadas a minorias e grupos marginalizados, garantindo que as políticas sejam adaptativas e responsivas às necessidades emergentes.
4. Formar parcerias com ONGs e organizações que trabalham com grupos marginalizados para promover eventos educativos e campanhas de conscientização, além de melhorar o acesso aos serviços de saúde para esses grupos.
5. Implementar serviços de apoio psicológico e social para grupos minoritários, garantindo acesso a acompanhamento e suporte contínuo

EIXO 3 - SAÚDE MAIS ACESSÍVEL

Estratégia: Facilitar o acesso aos serviços de saúde por meio da descentralização dos testes rápidos, expansão do atendimento domiciliar e acordos para apoio a pacientes em tratamento fora do domicílio. O objetivo é garantir que todos os cidadãos tenham acesso a cuidados de saúde de maneira conveniente e eficaz.

1. Descentralizar a entrega de testes rápidos para todas as unidades de saúde do município, com capacitação dos profissionais que irão realizar o teste e garantir rápido encaminhamento ao profissional especializado.
2. Fortalecer e expandir o Serviço de Atendimento Domiciliar (SAD), aumentando o número de equipes e a gama de serviços oferecidos. Isso garantirá mais conforto e melhor atendimento para os cidadãos que não podem se deslocar até as unidades de saúde, priorizando o percentual de altas clínicas pelo SAD e também a desospitalização e desospitalização de pacientes elegíveis ao serviço.
3. Pactuar com governos regionais para a instalação de casas de apoio para pacientes que necessitam de tratamento fora de domicílio. Essas casas proporcionarão condições adequadas de hospedagem e apoio durante o tratamento em outras localidades.
4. Assegurar maior segurança e otimização das rotas para pacientes e motoristas através de tecnologia de monitoramento em tempo real do Transporte Fora de Domicílio (TFD).

EIXO 4 - SAÚDE MAIS INCLUSIVA

Estratégia: Criar uma rede de suporte para grupos específicos, como mulheres e crianças com necessidades especiais, garantindo atendimento especializado e capacitação dos profissionais. A meta é promover a inclusão e o cuidado integral para essas populações.

1. Implantar um Centro de Referência para a Mulher, oferecendo serviços multiprofissionais especializados. Esse centro ampliará a oferta de exames e consultas, e incluirá suporte para mulheres vítimas de violência e programas de saúde pré-natal, além de pactuação valorizando a criação de um centro de parto normal, além da ampliação da oferta de mamografia e exames preventivos de câncer de colo uterino e oferta de saúde bucal para gestantes.
2. Garantir sete ou mais consultas de pré-natal com médico especialista para todas as gestantes e não somente para gestação de risco.
3. Capacitar continuamente trabalhadores e profissionais da saúde para atendimento a pacientes com Transtorno do Espectro Autista (TEA), Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade (TDAH) e superdotação. Isso incluirá treinamentos específicos e criação de

Saúde

protocolos adaptados para esses grupos.

4. Contratar especialistas para atendimento a pacientes com TEA, TDAH e superdotação, garantindo que esses pacientes recebam cuidados especializados e adequados às suas necessidades por meio de processo seletivo ou credenciamento.

5. Ampliar a rede de assistência para crianças com transtornos do desenvolvimento e deficiências, criando um espaço dedicado para atendimentos multidisciplinares que ofereça suporte cognitivo, motor e social.

6. Garantir o acolhimento e humanização no tratamento à gestante, à puérpera e ao bebê, com o intuito de reduzir, gradativamente, a mortalidade infantil que atinge o índice de 10,28% em nosso município, o indicador mais alto desde 2019, a violência obstétrica e o número de cesáreas, difundindo o parto natural e a importância do aleitamento materno, com a prioritária implantação do banco de leite materno no município em parceria com Hospitais e universidades.

7. Reduzir ao menor patamar índice de sífilis congênita, com planos de ações efetivos e eficazes;

8. Fortalecer políticas públicas de acessibilidade em todas as unidades de saúde para pessoas com mobilidade reduzida e implantar o acesso ao atendimento por libras em unidades com maior número de pacientes que necessitam desse atendimento especializado, ampliando assim o acolhimento e inclusão em parcerias com universidades e instituições.

EIXO 5 - SAÚDE MAIS TRANSPARENTE

Estratégia: Aumentar a transparência e a participação social na gestão da saúde, promovendo Aumentar a transparência e a participação social na gestão da saúde, promovendo a governança regionalizada e o controle social. A implementação de auditorias e publicação de dados garantirá maior confiança e responsabilidade na administração dos recursos públicos.

1. Fortalecer o Conselho Municipal de Saúde e criar um grupo estratégico de Controle Social, com participação ativa da sociedade civil para supervisão e acompanhamento das políticas públicas de saúde.

2. Reforçar as ações de auditoria municipal do SUS, garantindo total transparência e participação no controle social na elaboração das políticas públicas e prestação de contas, além de assegurar a implementação efetiva das ações auditadas.

3. Auditar integralmente todos os contratos de prestação de serviços e compras com a implementação de Compliance Público para neutralizar qualquer possibilidade de corrupção e garantir a integridade dos processos de compras e contratos.

4. Implementar a governança regionalizada de saúde, dividida em distritos sanitários com reuniões trimestrais para discutir indicadores da Atenção Primária, dados estratégicos, e apresentação de investimentos em saúde.

EIXO 6 - SAÚDE MAIS EFICIENTE

Estratégia: Melhorar a eficiência do sistema de saúde por meio do aumento da capacidade instalada, expansão de serviços e atualização de protocolos. A meta é garantir um atendimento de qualidade, eficaz e acessível para toda a população.

Saúde

1. Ampliar a oferta de leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI), em colaboração com os governos Estadual e Federal, ou por meio de consórcios para adquirir leitos de UTI para municípios signatários em rede hospitalar para que nossos pacientes fiquem aqui na nossa cidade.
2. Aumentar a oferta de exames de alta e média complexidade, ampliando a rede de atendimento e priorizando áreas com vazios assistenciais na oferta de serviços.
3. Garantir cobertura 100% do Programa Saúde da Família (PSF) com equipes completas, garantindo uma cobertura total e eficiente de acordo com o crescimento populacional de Divinópolis, priorizando o credenciamento de todas unidades noprograma saúde na hora implantando também uma equipe extra para cobrir férias ou atestados médicos, evitando assim, equipes desfalcadas que prejudicam o atendimento na ponta, e otimização das escalas de férias dos profissionais médicos e enfermeiros com excesso de ausências nas equipes como um todos.
4. Realizar um choque de gestão na Atenção Primária, atualizando protocolos e fluxos assistenciais para uniformizar práticas nas unidades de saúde e melhorar a eficiência no atendimento com foco integral no paciente.
5. Implantar uma Assessoria de Planejamento Estratégico para garantir a qualidade dos serviços, com auditorias independentes analíticas e operativas para melhoria da qualidade da assistência e gestão, assessoramento técnico para diminuição das demandas de judicialização da saúde, capacitação para humanização do atendimento e eficiência na gestão eficiente dos recursos públicos, estudos técnicos para parcerias Público Privados na manutenção das unidades básicas de Saúde visando inclusive a construção de unidades próprias, diminuindo custos de aluguel otimizando assim a utilização de imóveis públicos existentes ou comodatos em imóveis Estaduais.
6. Priorizar a medicina preventiva e a promoção da saúde, criando o programa municipal "Saúde na Praça" e aderindo ao programa Federal "Academia da Saúde" para estimular a prática de atividades físicas e hábitos saudáveis.
7. Fortalecer e ampliar os serviços do Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) e implementar programas de saúde bucal, incluindo o "Projeto Adote um Sorriso" em convênio com universidades e parcerias público-privadas (com prioridade de zerar a fila para próteses).
8. Criar um plantão 24 horas para serviços odontológicos de emergência na Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Padre Roberto, para atender traumas dentários de urgência.
9. Ampliar os credenciamentos médicos, com foco em atendimentos especializados em áreas com vazios assistenciais de atendimento, reduzindo as filas e mantendo os pacientes na cidade sempre que possível.
10. Atualizar protocolos de Vigilância Ambiental e Epidemiológica, e implementar o programa VIGISOLO para monitorar a exposição a contaminantes químicos.
11. Fortalecer os Centros de Atenção Psicossocial (CAPS), com ênfase na humanização e na capacitação das equipes, incluindo a introdução de abordagens tipo hospital-dia para o controle de crises.
12. Reestabelecer com o Governo Estadual e Federal o incentivo à qualificação profissional médica, com a oferta de residências em medicina da família e comunidade para formar profissionais qualificados e disponíveis para o município.

Saúde

13. Garantir práticas alternativas e complementares (PICs), com ampliação de ofertas como homeopatia e acupuntura, e promover sua ampla divulgação e utilização na rede de saúde.
14. Criar um Comitê de Prevenção ao Suicídio para implementar campanhas de conscientização, capacitação e medidas preventivas voltadas para a saúde mental da população.
15. Fortalecer a atuação da Secretaria Municipal de Saúde em questões relacionadas à saúde mental e a um atendimento integrado entre serviços de saúde mental e unidades de saúde, promovendo um suporte mais abrangente e eficaz. 16. Implementar um plano de saúde mental no trabalho, com programas voltados ao bem-estar e à saúde dos trabalhadores da saúde, com foco na prevenção e suporte psicológico.
17. Investir em programas de capacitação contínua para os profissionais da saúde, incluindo treinamentos em novas tecnologias e metodologias, e aprimorar os planos de carreira para promover um ambiente de trabalho mais engajado e produtivo.
18. Descentralização do serviço de coleta de exames laboratoriais para todas as unidades de saúde do município, visando uma melhor distribuição dos serviços e redução do tempo de espera para exames e diagnósticos, com utilização de veículo próprio adaptado ou terceirizado com profissional técnico habilitado para segurança e garantia das amostras coletadas.
19. Buscar a ampliação da capacidade instalada para equipes do NASF (Núcleo de Apoio à Saúde da Família), com o objetivo de oferecer suporte multiprofissional mais abrangente e eficaz para as equipes de saúde da família.
20. Priorizar já no primeiro ano de governo, mutirões de consultas e procedimentos das especialidades com maior demanda reprimida na fila única.
21. Elaboração do Protocolo de atenção integral à saúde da criança, com assistência em saúde mental infantil e adolescente na Atenção Primária.
22. Elaboração de Protocolo na rede de atenção psicossocial a fim de fortalecer e efetivar o processo terapêutico singular em domicílio.
23. Padronização do fluxo de atendimento em saúde mental em caráter de emergência na rede de urgência e emergência.
24. Credenciamento de leitos em prestador hospitalar de saúde mental para ampliação do atendimento.
25. Criação do Centro de convivência cultural para a saúde mental, fortalecendo as políticas públicas de socialização, em parceria com universidades e parcerias público privadas.
26. Fortalecimento do atendimento ao usuário com sofrimento mental, álcool e drogas pelos equipamentos municipais como CAPS, CAPS AD, CAPS III, CAPS i, Consultório de Rua, investindo em mais equipes multiprofissionais como assistentes sociais, psicólogos, terapeutas ocupacionais, entre outros, com ações recreativas, futebol, dança, música, artes.
27. Sugerir criação de leis ao legislativo, que promovam a implantação de parcerias com empresas instaladas no município para criação de vagas de empregos a pessoas com transtornos mentais por meio de incentivos fiscais.
28. Elevar os índices da saúde, especialmente os que se referem à atenção primária.

Saúde

29. Criação de um ambulatório pré-cirúrgico e pós-cirúrgico para acompanhamento e tratamento de pacientes em cirurgia bariátrica, além da contratualização na rede hospitalar para oferta de procedimentos cirúrgicos em Bariátrica.

30. Investir em equipamentos médicos modernos para maior qualidade e eficiência no atendimento da população.

31. Criação em parceria com municípios interessados, no custeio de um hospital de longa permanência de reabilitação para tratamento aos pacientes exclusivamente destes municípios via rede hospitalar.

32. Metas para diminuição do índice de hospitalização por condições sensíveis a APS, em paralelo a metas para diminuição da taxa de mortalidade por causas externas ou doenças crônicas.

EIXO 7 - SAÚDE ANIMAL MAIS EFICAZ E HUMANIZADA

Estratégia: Desenvolver e implementar políticas e serviços dedicados à saúde e ao bem-estar dos animais, promovendo uma abordagem integrada que inclui atendimento veterinário especializado, programas de vacinação e controle de zoonoses. A criação de infraestrutura adequada e a promoção de campanhas educativas são essenciais para garantir a saúde animal e proteger a saúde pública.

1. Criar um Hospital Veterinário Municipal com infraestrutura completa e equipe qualificada para oferecer atendimento especializado a animais de estimação e de produção. O hospital contará com serviços de emergência, internação, cirurgias e consultas especializadas, proporcionando cuidados veterinários de alta qualidade e abrangência.

2. Estabelecer um programa de saúde animal que inclua campanhas regulares de vacinação, controle de zoonoses, e ações de bem-estar animal. Esse programa visa reduzir a incidência de doenças transmissíveis entre animais e humanos, além de promover a saúde e o bem-estar dos animais na comunidade.

3. Desenvolver campanhas de vacinação e controle de zoonoses (doenças transmitidas de animais para humanos). Estas campanhas serão voltadas para a população em geral e incluirão a educação sobre a importância da vacinação e do controle de doenças.

4. Promover a educação e conscientização sobre saúde animal para a população sobre cuidados com os animais, prevenção de doenças e responsabilidades de posse. As atividades incluirão workshops, palestras e material informativo disponível em centros comunitários e online.

5. Estabelecer parcerias com ONGs e instituições de ensino para promover campanhas de castração, adoção e conscientização sobre a importância do bem-estar animal. Essas parcerias ajudarão a ampliar o alcance das iniciativas e oferecerão suporte adicional para a implementação das ações.

6. Oferecer suporte e orientação para cuidados domiciliares incluindo orientações sobre alimentação, saúde preventiva e manejo adequado. Esse suporte ajudará a melhorar a qualidade de vida dos animais e reduzir a necessidade de intervenções de emergência.



Desenvolvimento Econômico



Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda

Desenvolvimento Econômico e Inovação

O crescimento e a prosperidade de uma cidade dependem não apenas da infraestrutura física, mas também da inovação, da eficiência administrativa e do fortalecimento da economia local. Em Divinópolis, a busca por um desenvolvimento sustentável e dinâmico requer uma abordagem integrada que una criatividade, inovação e participação cidadã. Com a visão de posicionar Divinópolis como um polo regional de desenvolvimento econômico, inovação e qualidade de vida, apresentamos o Plano de Desenvolvimento Econômico e Inovação para o período de 2025-2028.

Este plano abrange uma série de propostas estratégicas que visam fortalecer a base econômica da cidade, melhorar a infraestrutura de apoio ao empreendedorismo e criar um ambiente favorável ao desenvolvimento de novos negócios e tecnologias. A implementação dessas iniciativas será conduzida com um enfoque colaborativo, envolvendo o setor privado, instituições de ensino e a comunidade local. Através deste esforço conjunto, pretendemos não apenas atender às demandas atuais, mas também antecipar e preparar Divinópolis para os desafios futuros.



Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda

Objetivos do Plano

- 1. Fortalecimento do Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico:** Consolidar a liderança de Divinópolis no Centro-Oeste de Minas Gerais, fortalecendo o Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico e incentivando a criação de um Centro de Estudos Econômicos Regional.
- 2. Planejamento Integrado de Desenvolvimento Criativo, Inovador e Solidário:** Elaborar um planejamento integrado para a retomada econômica, abrangendo estratégias de curto, médio e longo prazo, com foco em inovação, criatividade e solidariedade.
- 3. Descentralização e Divulgação da Sala Mineira do Empreendedor:** Facilitar a abertura de empresas e aprimorar processos ao divulgar e descentralizar o acesso à Sala Mineira do Empreendedor, promovendo um atendimento mais eficiente e acessível.
- 4. Criação do Banco Integrado de Licitações:** Desburocratizar e agilizar os processos de compras públicas, criando um Banco Integrado de Licitações que simplifique e melhore a eficiência na aquisição de bens e serviços.
- 5. Capacitação de Empresários Locais:** Atualizar e certificar os empresários locais por meio de programas de capacitação em parceria com Sebrae, Câmara de Dirigentes Lojistas e Associação Comercial de Divinópolis.
- 6. Estímulo à Cidadania Fiscal:** Incentivar o uso da nota fiscal com um modelo de estímulo à cidadania fiscal que recompense os cidadãos e empresas pela correta emissão de documentos fiscais.
- 7. Expansão do Programa Municipal de Microcrédito Produtivo:** Apoiar pequenos empreendedores e cooperativas com a expansão do programa de microcrédito produtivo, promovendo a formalização e o crescimento econômico local.
- 8. Espaço de Construção e Inovação Social:** Criar um espaço de construção e inovação social, envolvendo associações de bairro, universidades e setor privado para desenvolver soluções baseadas em economia solidária e cooperativismo.
- 9. Criação de Marca de Identidade Local:** Desenvolver um selo de origem para produtos produzidos em Divinópolis, reforçando a identidade local e incentivando o orgulho e o reconhecimento dos produtos da cidade.

Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda

10. Criação do Fundo Municipal de Inovação: Estabelecer um Fundo Municipal de Inovação para financiar projetos inovadores que gerem empregos, promovam a sustentabilidade e proporcionem retorno financeiro para a cidade.

11. Apoio às Incubadoras e Centros de Inovação: Fortalecer as incubadoras e centros de inovação existentes para ampliar suas atividades e impacto, promovendo um ambiente fértil para startups e empresas emergentes.

12. Cursos e Consultoria em Gestão para Empreendedores: Oferecer cursos e consultoria em gestão para empreendedores locais, aprimorando suas habilidades e práticas de negócio para garantir a eficiência e a sustentabilidade dos seus empreendimentos.

13. Desafios da Gestão Pública: Incentivar a proposição de soluções inovadoras para problemas urbanos através dos Desafios da Gestão Pública, em parceria com universidades e premiando as melhores soluções apresentadas pelos cidadãos.

14. Evento Anual de Inovação Aberta: Realizar um evento anual de Inovação Aberta para promover a integração entre empreendedores locais, destacando inovações e fomentando a colaboração entre diversos setores.

15. Programa de Atendimento Ágil e Qualidade: Criar um programa de atendimento ágil e de qualidade para melhorar a produtividade e atrair turistas e investidores externos, proporcionando uma experiência positiva para todos os visitantes e investidores.

16. Estudo para Novo Centro Industrial: Realizar estudos técnicos para determinar a localização ideal para a construção de um novo Centro Industrial, que suporte o crescimento e a diversificação da base industrial da cidade.

17. Fortalecimento do Centro Industrial de Divinópolis: Melhorar a infraestrutura e o suporte energético do Centro Industrial de Divinópolis, colaborando com a CEMIG para atender às demandas crescentes do setor industrial.

18. Incentivos a Negócios Inovadores e Sustentáveis: Criar incentivos fiscais para negócios inovadores e sustentáveis, promovendo práticas empresariais que respeitem o meio ambiente e estimulem o desenvolvimento econômico.

19. Programa Jovem Aprendiz Municipal: Implementar o Programa Jovem Aprendiz Municipal para abrir vagas de primeiro emprego para jovens do ensino médio, incentivando empresas a oferecer essas oportunidades através de licitações públicas.

Desenvolvimento Econômico, Emprego e Renda

20. Fortalecimento do Programa de Estágio no Setor Público: Aumentar o valor das bolsas e garantir vagas para estudantes interessados em estagiar na prefeitura, oferecendo experiências práticas e oportunidades de aprendizado.

21. Evento Anual Universidades de Portas Abertas: Organizar um evento anual de Universidades de Portas Abertas para a população jovem local, oferecendo informações sobre cursos e oportunidades acadêmicas.

22. Ampliação do Setor de Projetos da Prefeitura: Reforçar o setor de projetos da prefeitura com mais equipamentos e recursos humanos para agilizar a aprovação e a execução de projetos.

23. Articulação para Duplicação de Rodovias: Articular com o governo federal e estadual a duplicação das rodovias MG-050 e BR-494 para melhorar a infraestrutura rodoviária e facilitar o transporte.

24. Programa de Fortalecimento das Indústrias Locais: Construir um programa para apoiar indústrias e empresas locais, através de capacitação de mão de obra, posicionamento de mercado e estratégias de branding.

25. Desenvolvimento de Programa de Atração de Novos Negócios: Criar um programa para atrair novas empresas e negócios para Divinópolis, participando de eventos de negócios e rodadas de negociação.

26. Criação de Escritório de Captação de Recursos Internacionais: Estabelecer um escritório dedicado à captação de recursos internacionais para financiar projetos e acessar linhas de fomento de grandes organizações.

27. Mapeamento da Demanda de Mão de Obra e Oferta de Capacitação: Realizar um mapeamento da demanda de mão de obra local e desenvolver programas de capacitação que atendam às necessidades do mercado de trabalho.

28. Promoção da Economia Baseada no Conhecimento e Prestação de Serviços: Incentivar o desenvolvimento da economia baseada no conhecimento e na prestação de serviços especializados, promovendo a inovação e a formação de talentos em áreas estratégicas.

Educação

Educação

Educação para o Futuro: Inovação e Inclusão nas Escolas de Divinópolis

A educação é a base para o desenvolvimento pessoal, social e econômico de qualquer sociedade. O nosso Plano de Governo propõe um conjunto de iniciativas estratégicas com o objetivo de transformar a educação em nossa cidade, assegurando qualidade, inclusão e inovação. Com um compromisso firme com a excelência educacional, este plano visa enfrentar os desafios existentes e promover um futuro brilhante para nossas crianças, jovens e adultos.



Educação

1. Cumprimento Rigoroso das Normas da LDB

Objetivo

Garantir que todas as iniciativas educacionais estejam em conformidade com a Lei de Diretrizes e Bases da Educação (LDB), assegurando a legalidade e a eficácia das ações propostas.

Estratégias

Capacitação da Equipe de Gestão: Realizar workshops e treinamentos contínuos sobre a LDB para todos os membros da equipe responsável pela gestão educacional.

Monitoramento e Avaliação: Implementar um sistema de acompanhamento para verificar se os processos e documentos estão sendo elaborados e tramitados conforme as diretrizes da LDB.

Consultoria Jurídica: Estabelecer um grupo de consultoria jurídica especializado em educação para fornecer suporte técnico e esclarecer dúvidas sobre a legislação.

Ações

Criação de um manual detalhado sobre os trâmites legais da LDB. Realização de seminários trimestrais sobre atualizações e melhores práticas relacionadas à legislação educacional.

Estabelecimento de um canal de comunicação direta com o Ministério da Educação para esclarecer questões e obter orientações.

2. Criação de CMEIs em tempo integral para crianças a partir de 6 meses de idade

A criação de Centros Municipais de Educação Infantil (CMEI) em tempo integral é essencial para fornecer suporte adequado às famílias, oferecendo um ambiente seguro, educativo e enriquecedor para crianças a partir de 6 meses de idade. A proposta visa estabelecer uma rede de CMEIs que atendam às necessidades das crianças e das suas famílias, promovendo o desenvolvimento integral das crianças e oferecendo apoio às mães e pais durante todo o dia.

Educação

Objetivos

2.1. Oferecer Atendimento Integral: Proporcionar um atendimento de qualidade para crianças a partir de 6 meses, com uma abordagem que promova seu desenvolvimento cognitivo, emocional e social.

2.2. Apoiar as Famílias: Fornecer um ambiente confiável e estruturado que permita aos pais e responsáveis trabalhar com tranquilidade, sabendo que seus filhos estão bem cuidados e educados.

2.3. Promover o Desenvolvimento Infantil: Oferecer atividades e recursos que incentivem o desenvolvimento motor, linguístico e social das crianças em um ambiente seguro e estimulante.

2.4. Garantir Inclusão e Acessibilidade: Assegurar que os CMEIs estejam acessíveis a todas as famílias, com especial atenção para as necessidades de famílias de baixa renda e aquelas com necessidades específicas.

Estratégias

Instalações Adequadas: Construir ou adaptar espaços físicos que atendam às normas de segurança e conforto, incluindo áreas de recreação, salas de atividades, dormitórios e áreas externas.

Mobiliário e Equipamentos: Equipar os CMEIs com mobiliário apropriado para cada faixa etária, brinquedos educativos, equipamentos de segurança e material pedagógico.

Ambientes Adequados: Criar ambientes distintos para diferentes idades (0-2 anos, 2-4 anos, 4-6 anos), com atividades e recursos adequados para cada grupo.

Programação Pedagógica

Currículo e Atividades: Desenvolver um currículo que inclua atividades de estimulação sensorial, motora, linguística e social. As atividades devem ser adaptadas para atender às necessidades e interesses das crianças de diferentes idades.

Educação e Desenvolvimento: Incorporar programas de educação infantil que promovam a interação social, o desenvolvimento de habilidades cognitivas e motoras e a preparação para o ensino fundamental.

Educação

Acompanhamento Individualizado: Implementar um sistema de acompanhamento do desenvolvimento individual de cada criança, com avaliações regulares e ajustes nas atividades conforme necessário.

Recursos Humanos

Contratação de Profissionais Qualificados: Recrutar profissionais de educação infantil com formação adequada, experiência e habilidades para trabalhar com crianças pequenas.

Capacitação Contínua: Oferecer programas de formação contínua para educadores e cuidadores, abordando práticas pedagógicas atualizadas e técnicas de cuidado infantil.

Equipe Multidisciplinar: Incluir psicólogos, fonoaudiólogos e outros especialistas para oferecer suporte adicional e garantir um desenvolvimento equilibrado das crianças.

Apoio às Famílias

Serviços de Apoio: Oferecer suporte às famílias, incluindo orientação sobre cuidados infantis, programas de apoio psicológico e grupos de apoio para pais e responsáveis.

Flexibilidade e Acessibilidade: Desenvolver políticas que garantam a acessibilidade econômica, com opções de vagas subsidiadas para famílias de baixa renda.

Comunicação e Envolvimento: Estabelecer canais de comunicação eficazes entre CMEIs e as famílias, incluindo reuniões regulares e atualizações sobre o progresso das crianças.

Saúde e Segurança

Protocolos de Segurança: Implementar protocolos rigorosos de segurança e higiene, incluindo procedimentos de controle de doenças e medidas de segurança nas instalações.

Nutrição e Alimentação: Oferecer refeições balanceadas e adaptadas às necessidades nutricionais das crianças, com a supervisão de nutricionistas.

Primeiros Socorros e Emergências: Realizar um treinamento periódico para toda a equipe em primeiros socorros e procedimentos de emergência, garantindo que os profissionais estejam preparados para qualquer situação.

Educação

Inclusão e Diversidade

Acessibilidade para Todos: Garantir que as instalações sejam acessíveis para crianças com deficiências e oferecer suporte individualizado quando necessário.

Cultura e Diversidade: Incorporar práticas e atividades que promovam o respeito e a valorização da diversidade cultural e social entre as crianças.

3. Apoio e Gestão Humanizada dos CMEIs

Objetivo

Garantir a criação e gestão humanizada dos CMEIs, oferecendo suporte às mães e cuidadores desde a gestação até o crescimento da criança.

Estratégias

Infraestrutura dos CMEIs: Melhorar a infraestrutura dos CMEIs para oferecer um ambiente seguro e acolhedor para as crianças.

Suporte às Mães: Implementar programas de apoio às mães, incluindo orientações e assistência desde a gestação.

Gestão Humanizada: Adotar práticas de gestão que promovam o bem-estar das crianças e a colaboração com as famílias.

Ações

Renovação e melhoria das instalações dos CMEIs, garantindo ambientes seguros e estimulantes.

Criação de programas de suporte para mães, com orientação e assistência durante a gestação e o pós-parto.

Implementação de práticas de gestão humanizada e capacitação de equipes para um atendimento mais personalizado e acolhedor.

Educação

4. Ampliar o número de Escolas em Tempo Integral

Objetivo

Proporcionar um ambiente educacional mais enriquecedor e completo, aumentando a oferta de escolas em tempo integral para atender às necessidades dos alunos e suas famílias.

Estratégias

Planejamento e Infraestrutura: Identificar áreas prioritárias para a implantação de novas escolas em tempo integral e realizar investimentos necessários em infraestrutura.

Currículo Enriquecido: Desenvolver um currículo diversificado que inclua atividades extracurriculares e programas de enriquecimento.

Formação de Equipe: Capacitar os profissionais da educação para gerenciar e ministrar atividades em tempo integral.

Ações

Realização de um levantamento das áreas carentes de escolas em tempo integral e elaboração de um plano de expansão.

Criação de um currículo para escolas em tempo integral, incluindo artes, esportes e educação financeira.

Estabelecimento de um programa de treinamento contínuo para os educadores das escolas em tempo integral.

5. Pré-Enem em Parceria com Universidades Públicas

Objetivo

Preparar os estudantes do ensino médio para o Exame Nacional do Ensino Médio (Enem) através de cursos preparatórios de alta qualidade, em colaboração com universidades públicas.

Educação

Estratégias

Parcerias Institucionais: Firmar acordos de cooperação com universidades públicas para oferecer cursos preparatórios, simulados e palestras.

Apoio Logístico: Garantir infraestrutura adequada para a realização das aulas e atividades preparatórias.

Acompanhamento e Avaliação: Monitorar o desempenho dos estudantes e ajustar os cursos de acordo com as necessidades identificadas.

Ações

Desenvolvimento de um cronograma de atividades preparatórias com as universidades parceiras.

Implementação de plataformas digitais para suporte e revisão de conteúdos.

Realização de avaliações periódicas para medir o impacto e a eficácia dos cursos preparatórios.

6. Fortalecimento da EJA (Educação de Jovens e Adultos)

Objetivo

Expandir e melhorar o programa de Educação de Jovens e Adultos (EJA) para atender a todos os segmentos da população que necessitam de formação básica e contínua.

Estratégias

Revisão do Currículo: Atualizar e adaptar o currículo do EJA para torná-lo mais relevante e acessível.

Campanhas de Conscientização: Realizar campanhas para aumentar a participação no EJA e informar a população sobre as oportunidades disponíveis.

Apoio Personalizado: Oferecer suporte individualizado para os alunos, incluindo orientação educacional e apoio psicossocial.

Educação

Ações

Reestruturação do currículo do EJA para incluir habilidades práticas e conhecimento atual.

Implementação de campanhas de divulgação em comunidades e meios de comunicação locais.

Estabelecimento de centros de apoio ao aluno EJA, com acesso a orientação e serviços de apoio.

7. Fortalecimento da Educação Inclusiva

Objetivo

Garantir que todos os alunos, tenham acesso a uma educação de qualidade e adaptada às suas necessidades específicas.

Estratégias

Desenvolvimento de Recursos: Criar e disponibilizar materiais e recursos didáticos adaptados para alunos com necessidades especiais.

Treinamento de Educadores: Oferecer formação especializada para professores sobre práticas inclusivas e gestão de salas de aula diversificadas.

Avaliação e Monitoramento: Implementar um sistema de avaliação para medir a eficácia das práticas inclusivas e realizar ajustes conforme necessário.

Ações

Produção e distribuição de materiais pedagógicos adaptados para alunos com necessidades especiais.

Programas de formação contínua para professores sobre educação inclusiva e técnicas pedagógicas adaptativas.

Estabelecimento de um comitê para monitorar e avaliar a implementação das práticas inclusivas nas escolas. Contratação de mais professores de apoio para suprir a demanda existente.

Educação

8. Capacitação e Formação Contínua para Professores

Objetivo

Proporcionar aos professores formação contínua e atualizada para aprimorar suas habilidades pedagógicas e garantir a excelência no ensino.

Estratégias

Cursos e Workshops: Oferecer uma ampla gama de cursos e workshops sobre metodologias de ensino, uso de tecnologias educacionais e gestão de sala de aula.

Apoio à Pesquisa e Inovação: Incentivar a participação dos professores em pesquisas educacionais e projetos inovadores.

Feedback e Avaliação: Implementar um sistema de feedback para avaliar a eficácia dos programas de formação e identificar áreas para melhorias.

Ações

Criação de um calendário de formação contínua com tópicos variados e atualizados.

Disponibilização de recursos online e presenciais para suporte contínuo aos professores.

Estabelecimento de um programa de reconhecimento para professores que se destacam em sua formação e inovação.

9. Combate ao Analfabetismo Funcional

Objetivo

Garantir que a aprovação automática não resulte em analfabetismo funcional e que todos os alunos desenvolvam habilidades essenciais de leitura, escrita e interpretação.

Estratégias

Reforço da Alfabetização: Implementar programas específicos de reforço para alunos com dificuldades de aprendizagem.

Avaliação Contínua: Realizar avaliações periódicas para identificar e tratar casos de

Educação

analfabetismo funcional.

Apoio Adicional: Oferecer suporte extra para alunos que necessitam de ajuda adicional para alcançar a proficiência necessária.

Ações

Desenvolvimento de programas de reforço em leitura e escrita para alunos com dificuldades.

Implementação de avaliações diagnósticas regulares para monitorar o progresso dos alunos.

Criação de centros de apoio para reforço educacional fora do horário escolar regular.

10. Implementação do Curso Técnico de Magistério

Objetivo

Criar e implantar um curso técnico de magistério que forneça uma formação sólida e prática para futuros profissionais da educação.

Estratégias

Desenvolvimento do Currículo: Elaborar um currículo técnico abrangente, que inclua teoria e prática pedagógica.

Parcerias com Instituições de Ensino: Estabelecer parcerias com instituições de ensino para fornecer o curso técnico e garantir sua qualidade.

Certificação e Qualidade: Implementar um sistema de certificação para garantir que os alunos do curso técnico atendam aos padrões de qualidade estabelecidos.

Ações

Criação de um currículo técnico detalhado para o curso de magistério, com módulos de formação teórica e prática. Parcerias com escolas e instituições para estágios e práticas pedagógicas. Implementação de um processo de certificação e avaliação contínua para assegurar a qualidade do curso.

Educação

11. Revitalização do Centro de Referência do Professor

Objetivo

Revitalizar o Centro de Referência dos Profissionais da Educação (CRPE) Professor Onésimo Sepúlveda, para fornecer suporte contínuo e recursos atualizados para os educadores.

Estratégias

Reativação de Recursos: Reativar e atualizar os recursos e serviços oferecidos pelo centro para melhor atender às necessidades dos professores.

Programas de Suporte: Implementar novos programas de apoio e desenvolvimento profissional para educadores.

Engajamento dos Professores: Estabelecer canais de comunicação para obter feedback dos professores sobre os serviços do centro.

Ações

Revisão e atualização dos recursos e serviços disponíveis no Centro de Referência do Professor.

Criação de programas de suporte e desenvolvimento profissional com base nas necessidades dos professores.

Implementação de um sistema de feedback para melhorar continuamente os serviços oferecidos pelo centro.

12. Criação de Centro de Atendimento para Professores

Objetivo

Estabelecer um centro de atendimento dedicado ao bem-estar dos professores, oferecendo acesso a serviços médicos, psicológicos e especializados.

Estratégias

Infraestrutura e Serviços: Planejar e construir um centro com acesso a médicos,

Educação

psicólogos e outros especialistas.

Programas de Saúde e Bem-Estar: Desenvolver programas de saúde e bem-estar para apoiar a saúde mental e física dos professores.

Confidencialidade e Acesso: Garantir que todos os serviços sejam prestados de forma acessível e confidencial para não expor os professores que buscarem atendimento.

Ações

Projeto e construção de um centro de atendimento com instalações adequadas para consultas médicas e psicológicas.

Implementação de programas de bem-estar, incluindo avaliações de saúde regulares e suporte psicológico.

Estabelecimento de um sistema de agendamento e atendimento eficiente para os professores.

13. Educação Tecnológica para Crianças

Objetivo

Introduzir a educação tecnológica desde cedo para desenvolver habilidades tecnológicas e raciocínio lógico entre crianças.

Estratégias

Currículo Tecnológico: Desenvolver e implementar um currículo de educação tecnológica adaptado para diferentes faixas etárias.

Equipamentos e Recursos: Fornecer equipamentos tecnológicos e recursos adequados para o ensino de tecnologia.

Capacitação de Educadores: Oferecer treinamento para professores sobre como ensinar tecnologia de forma eficaz.

Ações

Educação

Criação e implementação de um currículo tecnológico com módulos de programação, robótica e pensamento computacional.

Aquisição e distribuição de equipamentos tecnológicos para escolas.

Realização de workshops e cursos de capacitação para professores sobre ensino de tecnologia.

14. Fortalecimento da Escola Aberta à Comunidade

Objetivo

Promover escolas que sejam verdadeiros centros comunitários, incentivando a participação e o envolvimento da comunidade local.

Estratégias

Programas Comunitários: Desenvolver e implementar programas que envolvam a comunidade local nas atividades escolares.

Espaços de Convivência: Criar espaços nas escolas que possam ser utilizados pela comunidade para eventos e atividades.

Parcerias Locais: Estabelecer parcerias com organizações locais para promover eventos e iniciativas educacionais.

Ações

Criação de um calendário de eventos e atividades comunitárias nas escolas.

Desenvolvimento de áreas de convivência e eventos abertos para a comunidade.

Estabelecimento de parcerias com organizações locais para apoiar e promover eventos comunitários.

15. Formação Inicial e Continuada para Servidores da Educação

Objetivo

Educação

Garantir que todos os profissionais da educação, desde iniciantes até veteranos, recebam a formação necessária para desempenhar suas funções com eficácia.

Estratégias

Formação Inicial: Implementar programas de formação básica para novos profissionais da educação.

Formação Continuada: Oferecer cursos de reciclagem e atualização para servidores mais experientes.

Avaliação de Desempenho: Realizar avaliações periódicas para identificar necessidades de formação e ajustes no currículo.

Ações

Desenvolvimento de um programa de formação inicial para novos educadores, abordando fundamentos pedagógicos e práticas educativas.

Criação de um sistema de reciclagem profissional com foco em inovações educacionais e metodologias atualizadas.

Implementação de avaliações de desempenho para identificar áreas de necessidade e fornecer suporte adicional.

16. Promoção da Autoestima e Projetos de Vida dos Alunos

Objetivo

Trabalhar para fortalecer a autoestima dos alunos e incentivá-los a desenvolver projetos de vida, promovendo uma visão positiva e proativa sobre o futuro.

Estratégias

Programas de Desenvolvimento Pessoal: Implementar programas e atividades que ajudem os alunos a desenvolver a autoestima e estabelecer metas pessoais.

Orientação e Mentoria: Oferecer serviços de orientação e mentoria para auxiliar os alunos na definição e alcance de seus projetos de vida.

Apoio Psicológico: Disponibilizar suporte psicológico para ajudar os alunos a superar

Educação

desafios e construir uma visão positiva sobre seu futuro.

Ações

Cumprir a Lei Federal 13.935/2019 determina que escolas da rede básica de ensino público devem ter psicólogos e assistentes sociais em seus quadros.

Criação de programas de desenvolvimento pessoal nas escolas, incluindo workshops sobre autoestima e planejamento de carreira.

Implementação de serviços de orientação e mentoria, com profissionais qualificados para apoiar os alunos em suas metas e projetos.

Disponibilização de apoio psicológico para os alunos, com sessões de aconselhamento e suporte emocional.

17. Expansão do Ensino para Jovens e Adultos

Objetivo

Expandir as oportunidades educacionais para jovens e adultos, garantindo acesso a cursos profissionalizantes e técnicos que atendam às demandas do mercado de trabalho.

Estratégias

Diversificação da Oferta Educacional: Ampliar a oferta de cursos profissionalizantes e técnicos, atendendo às necessidades do mercado e aos interesses dos alunos.

Parcerias com Empresas: Estabelecer parcerias com empresas para oferecer cursos que preparem os alunos para o mercado de trabalho.

Acesso e Inclusão: Garantir que os cursos sejam acessíveis a todos, com especial atenção para populações desfavorecidas.

Ações

Desenvolvimento de uma ampla gama de cursos profissionalizantes e técnicos em

Educação

parceria com instituições educacionais e empresas.

Implementação de programas de bolsas e apoio financeiro para garantir o acesso a todos os interessados.

Criação de um sistema de orientação para ajudar os alunos a escolher cursos que correspondam às suas aspirações e necessidades profissionais.

18. Divulgação e Acesso a Cursos Profissionalizantes e Técnicos

Objetivo

Ampliar o acesso a cursos profissionalizantes e técnicos, utilizando diversos canais para atrair e informar o público sobre as oportunidades disponíveis.

Estratégias

Campanhas de Divulgação: Realizar campanhas de divulgação em meios de comunicação, redes sociais e eventos comunitários para informar sobre os cursos.

Plataformas Online: Desenvolver e manter plataformas online que ofereçam informações detalhadas e atualizadas sobre os cursos.

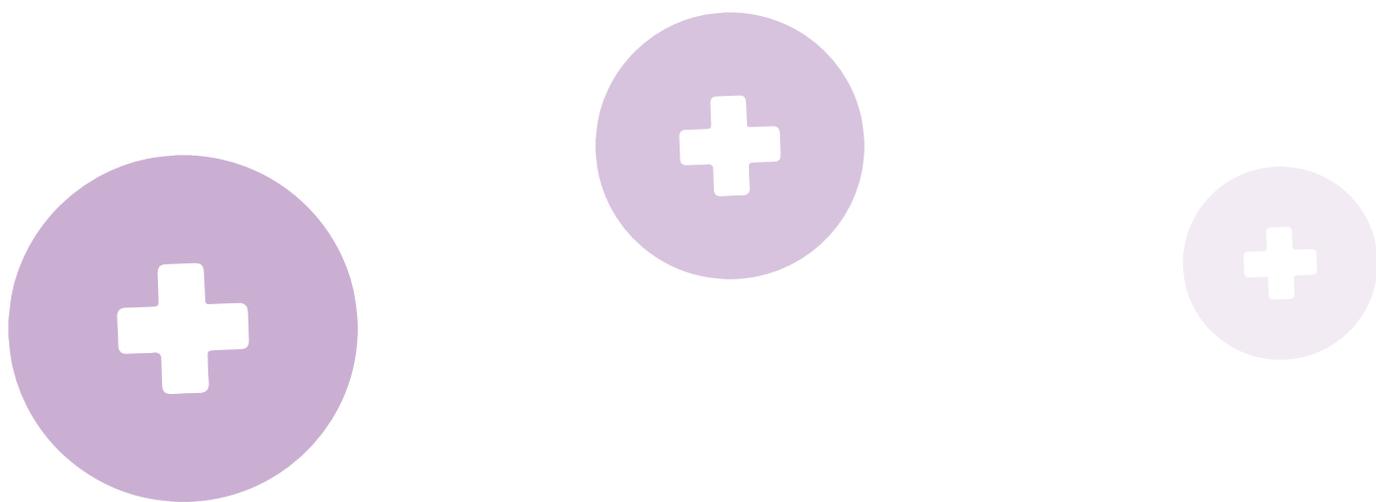
Parcerias e Eventos: Estabelecer parcerias com organizações e realizar eventos para promover os cursos e facilitar o acesso.

Ações

Criação de campanhas publicitárias para divulgar cursos profissionalizantes e técnicos, utilizando diferentes meios de comunicação.

Desenvolvimento e manutenção de um portal online com informações sobre cursos, inscrições e oportunidades.

Organização de feiras de educação e eventos informativos para apresenta as opções de cursos ao público.



Infraestrutura



Infraestrutura

Plano de Infraestrutura de Divinópolis

A infraestrutura de uma cidade desempenha um papel fundamental no desenvolvimento econômico, na qualidade de vida dos seus habitantes e na eficiência dos serviços públicos. Em Divinópolis, a necessidade de uma infraestrutura moderna e integrada é premente para garantir a continuidade do crescimento urbano e a melhoria das condições de vida para todos os cidadãos. Com a visão de transformar Divinópolis em um modelo de cidade eficiente, segura e sustentável, apresentamos o Plano de Infraestrutura para o período de 2025-2028.

O plano se baseia em uma abordagem estratégica que visa não apenas a construção e manutenção de infraestrutura, mas também a inovação tecnológica e a melhoria contínua dos serviços. É um compromisso com a revitalização das áreas urbanas e periféricas, a integração de novas tecnologias para segurança e eficiência, e a atualização das políticas urbanísticas para atender às novas demandas da cidade. Este plano reflete a necessidade de modernização e adaptação às novas realidades urbanas e tecnológicas, promovendo uma cidade mais conectada, segura e acessível.



Infraestrutura

Objetivos do Plano

- 1. Articulação para Renovação da Concessão das Ferrovias:** Garantir a renovação da concessão das ferrovias para melhorar a logística e o transporte de cargas e passageiros, promovendo o desenvolvimento econômico da cidade e integrando-a melhor com outras regiões.
- 2. Investimento nas Regiões Periféricas:** Focar no desenvolvimento das regiões periféricas de Divinópolis, melhorando as condições de acesso, segurança e serviços básicos para assegurar uma qualidade de vida equitativa para todos os habitantes.
- 3. Instalação e Manutenção de Iluminação Pública com Tecnologia LED:** Implementar uma rede de iluminação pública eficiente e econômica com lâmpadas de LED e telegestão, integrando tecnologia de monitoramento para segurança e gestão inteligente da iluminação.
- 4. Revisão do Plano Diretor e Lei de Parcelamento, Uso e Ocupação do Solo:** Atualizar o Plano Diretor e as leis urbanísticas para refletir as novas necessidades da cidade, promovendo um crescimento ordenado e sustentável.
- 5. Ampliação dos Serviços Online e Visibilidade da Ouvidoria Municipal:** Expandir os serviços disponíveis pela internet e pelo aplicativo municipal, melhorando a acessibilidade e a transparência dos serviços públicos e fortalecendo o papel da ouvidoria na comunicação com os cidadãos.
- 6. Estudo para Construção de Anel Rodoviário:** Realizar um estudo para o desenvolvimento de um anel rodoviário que contorne a cidade, visando a melhoria da mobilidade urbana e a redução dos congestionamentos.
- 7. Construção da Ponte para Conectar o Hospital Regional ao Aeroporto:** Facilitar o acesso entre o Hospital Regional e o aeroporto, promovendo uma conexão eficiente e segura para atender às necessidades de transporte e emergência.
- 8. Melhoria das Estradas Rurais:** Garantir acesso seguro e eficiente às áreas rurais e facilitar o escoamento da produção agrícola com a pavimentação e manutenção das estradas rurais. Ações incluem a implementação de sistemas de drenagem e sinalização, além de um cronograma regular de manutenção.
- 9. Expansão da Rede de Abastecimento de Água:** Garantir acesso à água potável para todas as propriedades rurais através da expansão da rede de abastecimento e construção

Infraestrutura

de reservatórios. Ações incluem a implementação de sistemas de captação de água da chuva e tratamento para propriedades mais distantes.

10. Instalação de Sistemas de Energia Renovável: Promover o uso de energia sustentável e reduzir a dependência de fontes não renováveis nas áreas rurais. Ações incluem incentivar a instalação de sistemas de energia solar e eólica, oferecendo subsídios e suporte técnico para implementação.

11. Construção de Centros de Atendimento e Assistência Rural: Proporcionar suporte técnico e administrativo aos produtores rurais através da construção de centros de atendimento. Ações incluem oferecer assistência técnica, informações sobre políticas públicas e suporte administrativo para pequenos produtores e cooperativas.

12. Desenvolvimento de Infraestrutura para Armazenamento e Comercialização: Facilitar o armazenamento e a comercialização de produtos agrícolas com a construção e melhoria de armazéns, silos e centros de distribuição.

Ações incluem implementar sistemas de transporte para acesso eficiente aos mercados e pontos de comercialização.

Estratégias e Ações

1. Articulação para Renovação da Concessão das Ferrovias

Objetivo: Garantir a renovação da concessão das ferrovias para melhorar o transporte e a logística em Divinópolis.

Propostas:

Liderança e Articulação: A Prefeitura de Divinópolis assumirá um papel ativo na articulação com o Ministério dos Transportes e a ANTT para assegurar a renovação da concessão das ferrovias.

Negociações e Acompanhamento: Criar um comitê de acompanhamento para monitorar o processo de renovação e garantir que os termos da concessão atendam às necessidades logísticas e de transporte da cidade.

Reivindicações e Propostas: Preparar e apresentar propostas para melhorias na infraestrutura ferroviária e na qualidade dos serviços oferecidos, considerando a expansão e modernização da rede.

Infraestrutura

2. Investimento em Infraestrutura nas Regiões Periféricas

Objetivo: Melhorar as condições de vida e o acesso às regiões periféricas de Divinópolis.

Propostas:

Acesso e Serviços: Investir na melhoria das vias de acesso, instalação de serviços essenciais e na melhoria das condições de infraestrutura nas regiões periféricas.

Iluminação e Segurança: Implementar projetos de iluminação pública em áreas carentes, garantindo segurança e visibilidade nas ruas.

Plano de Desenvolvimento: Desenvolver um plano de desenvolvimento integrado para atender às demandas específicas de cada região periférica.

3. Implementação e Manutenção de Postes de Iluminação Pública com Tecnologia LED

Objetivo: Garantir uma iluminação pública eficiente, econômica e inteligente.

Propostas:

Instalação de LEDs: Substituir a iluminação existente por lâmpadas de LED em toda a cidade, com um sistema de telegestão para trocas automáticas e ajustes de intensidade.

Manutenção e Economia: Estabelecer um programa de manutenção regular para garantir o funcionamento eficiente dos postes e reduzir custos com energia.

Tecnologia de Monitoramento: Equipar os postes com sensores IoT para monitoramento da cidade, incluindo barulho, fumaça, disparos e imagens, para melhorar a segurança pública.

4. Revisão do Plano Diretor e Lei de Parcelamento, Uso e Ocupação do Solo

Objetivo: Atualizar e otimizar o planejamento urbano para atender às novas demandas da cidade.

Propostas:

Análise e Revisão: Realizar uma revisão abrangente do Plano Diretor e da Lei de

Infraestrutura

Parcelamento, Uso e Ocupação do Solo, considerando as necessidades atuais e futuras da cidade.

Consultas Públicas: Promover consultas públicas e audiências para envolver a comunidade no processo de revisão e garantir que as novas diretrizes atendam às expectativas e necessidades dos cidadãos.

Implementação e Monitoramento: Atualizar os termos e diretrizes conforme necessário e estabelecer mecanismos de monitoramento e fiscalização para garantir o cumprimento das novas normas.

5. Ampliação dos Serviços Online e Visibilidade da Ouvidoria Municipal

Objetivo: Melhorar o acesso e a transparência dos serviços municipais.

Propostas:

Expansão dos Serviços Online: Ampliar a gama de serviços disponíveis via Internet e pelo APP Divinópolis, facilitando o acesso da população a informações e serviços públicos.

Ouvidoria Municipal: Aumentar a visibilidade e a acessibilidade do serviço da ouvidoria municipal, promovendo uma comunicação mais eficiente entre a população e a administração pública.

Campanhas de Divulgação: Realizar campanhas para informar os cidadãos sobre os novos serviços e a importância de utilizar a ouvidoria para apresentar sugestões e reclamações.

6. Estudo para Construção de Anel Rodoviário

Objetivo: Melhorar a mobilidade urbana e o trânsito ao redor da cidade.

Propostas:

Estudo de Viabilidade: Realizar um estudo detalhado para a construção de um anel rodoviário que contorne a cidade, identificando custos, benefícios e impactos.

Planejamento e Projeto: Desenvolver um plano de projeto e cronograma para a construção do anel rodoviário, garantindo que a obra seja integrada com a infraestrutura existente.

Infraestrutura

Financiamento e Implementação: Buscar fontes de financiamento junto ao Governo do Estado, ao Governo Federal e parcerias para a realização do projeto, assegurando a execução eficiente e dentro do orçamento.

7. Construção da Ponte para Conectar o Hospital Regional ao Aeroporto

Objetivo: Facilitar o fluxo de trânsito entre o Hospital Regional e o aeroporto, melhorando a acessibilidade e a logística.

Propostas:

Projeto e Planejamento: Desenvolver um projeto detalhado para a construção da ponte, considerando as necessidades de tráfego e acessibilidade.

Parcerias e Financiamento: Estabelecer parcerias e buscar financiamento para a construção da ponte, envolvendo o setor privado e órgãos governamentais.

Execução e Monitoramento: Implementar a construção da ponte com um cronograma definido e garantir a fiscalização contínua para assegurar a qualidade e a conformidade com os padrões estabelecidos.

8. Melhoria das Estradas Rurais

Objetivo: Garantir o acesso seguro e eficiente às áreas rurais e facilitar o escoamento da produção agrícola.

Proposta: Realizar a pavimentação e manutenção das estradas rurais, incluindo a implementação de sistemas de drenagem e sinalização adequada. Estabelecer um cronograma de manutenção regular para assegurar a durabilidade das melhorias.

9. Expansão da Rede de Abastecimento de Água

Objetivo: Garantir o acesso à água potável para todas as propriedades rurais.

Proposta: Expandir a rede de abastecimento de água para áreas rurais, com a construção de reservatórios e sistemas de distribuição adequados. Implementar sistemas de captação de água da chuva e tratamento para propriedades mais distantes.

Infraestrutura

10. Instalação de Sistemas de Energia Renovável

Objetivo: Promover o uso de energia sustentável e reduzir a dependência de fontes não renováveis.

Proposta: Incentivar a instalação de sistemas de energia solar e eólica nas propriedades rurais. Oferecer subsídios e suporte técnico para a implementação dessas tecnologias, visando reduzir os custos de energia e promover a sustentabilidade.

11. Construção de Centros de Atendimento e Assistência Rural

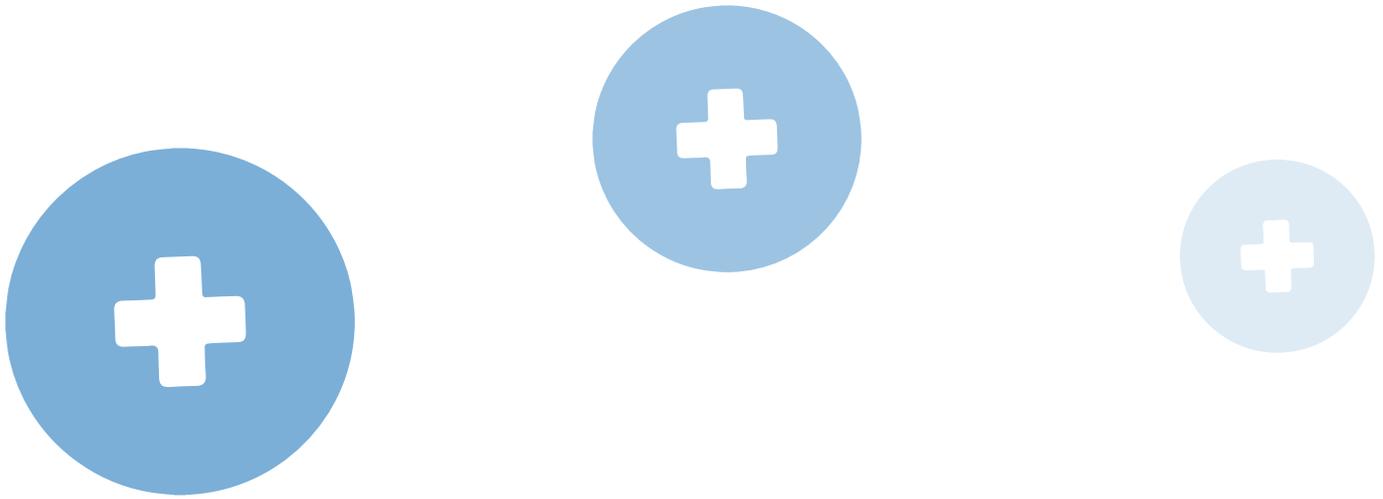
Objetivo: Proporcionar suporte técnico e administrativo aos produtores rurais.

Proposta: Estabelecer centros de atendimento em áreas estratégicas da zona rural, oferecendo serviços de assistência técnica, informações sobre políticas públicas, e suporte administrativo para pequenos produtores e cooperativas.

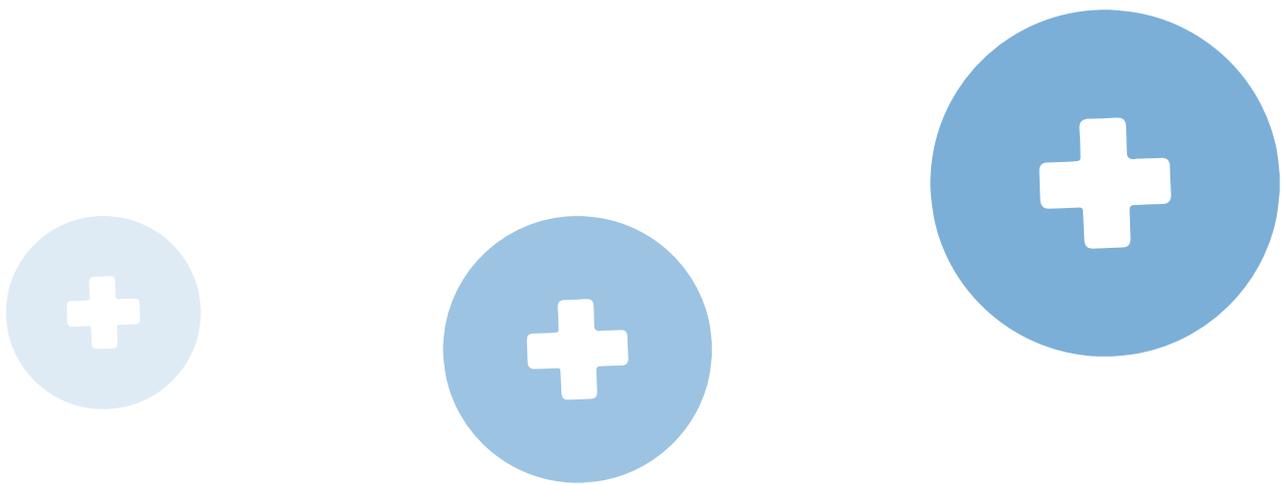
12. Desenvolvimento de Infraestrutura para Armazenamento e Comercialização

Objetivo: Facilitar o armazenamento e a comercialização de produtos agrícolas.

Proposta: Construir e melhorar armazéns, silos e centros de distribuição em áreas rurais. Implementar sistemas de transporte para facilitar o acesso aos mercados e pontos de comercialização



Transporte Público e Mobilidade Urbana



Transporte Público e Mobilidade Urbana

Transporte Público e Mobilidade Urbana

A gestão municipal para o período de 2025-2028 se compromete a transformar o sistema de transporte público de Divinópolis, com o objetivo de torná-lo mais eficiente, inclusivo e sustentável. A prefeita será responsável pela negociação e elaboração de um novo contrato de concessão, com a participação ativa dos cidadãos, especialmente dos moradores dos bairros periféricos que são os principais usuários do transporte. Além disso, a administração focará em melhorar a mobilidade urbana, incluindo a atualização do mapa municipal e a redução de tributos que afetam motoristas de aplicativos e entregadores.



Transporte Público e Mobilidade Urbana

1. Negociação e Elaboração do Novo Contrato de Concessão

Objetivo: Modernizar e aprimorar o sistema de transporte público de Divinópolis.

Proposta: A prefeita será responsável por negociar e elaborar o novo contrato de concessão do transporte público. Este contrato será formulado com ampla participação dos cidadãos, garantindo que as necessidades e expectativas dos usuários sejam integralmente consideradas.

2. Participação Ativa dos Cidadãos

Objetivo: Garantir que o novo contrato atenda às necessidades dos usuários e moradores dos bairros periféricos.

Proposta: Realizar consultas públicas e audiências para envolver os moradores dos bairros periféricos nas discussões sobre o novo contrato. Este processo participativo assegurará que as propostas reflitam as reais necessidades dos principais usuários do transporte público.

3. Implementação de Tarifa Zero e Eletrificação da Frota

Objetivo: Tornar o transporte público mais acessível e sustentável.

Proposta: Incluir a tarifa zero para estudantes e idosos a partir de 60 anos no novo contrato. Além disso, assegurar a eletrificação gradual da frota, com a introdução de ônibus elétricos para reduzir a emissão de poluentes e melhorar a sustentabilidade do sistema de transporte.

4. Revisão da Política de Transporte Público

Objetivo: Melhorar a eficiência e a cobertura do sistema de transporte.

Proposta: Garantir que a política de transporte público considere não apenas o número de passageiros, mas também a distância percorrida e a ampliação das rotas e horários. Essa abordagem permitirá um serviço mais eficiente e abrangente.

Transporte Público e Mobilidade Urbana

5. Revisão e Fiscalização do Contrato Atual

Objetivo: Corrigir falhas no contrato atual e melhorar a qualidade do serviço.

Proposta: Realizar uma revisão detalhada do contrato atual, que está sendo descumprido sistematicamente. Implementar medidas como multas e, se necessário, intervenção na concessão para garantir a construção de pontos de espera seguros e confortáveis, bem como a implementação completa das rotas previstas.

6. Expansão das Rotas e Horários na Zona Rural

Objetivo: Melhorar a conectividade e o acesso ao transporte nas áreas rurais.

Proposta: Ampliar as rotas e horários na zona rural, focando na redução das sobreposições de horários. Essa expansão melhorará a acessibilidade e a conectividade para os residentes dessas áreas.

7. Atualização do Mapa Municipal

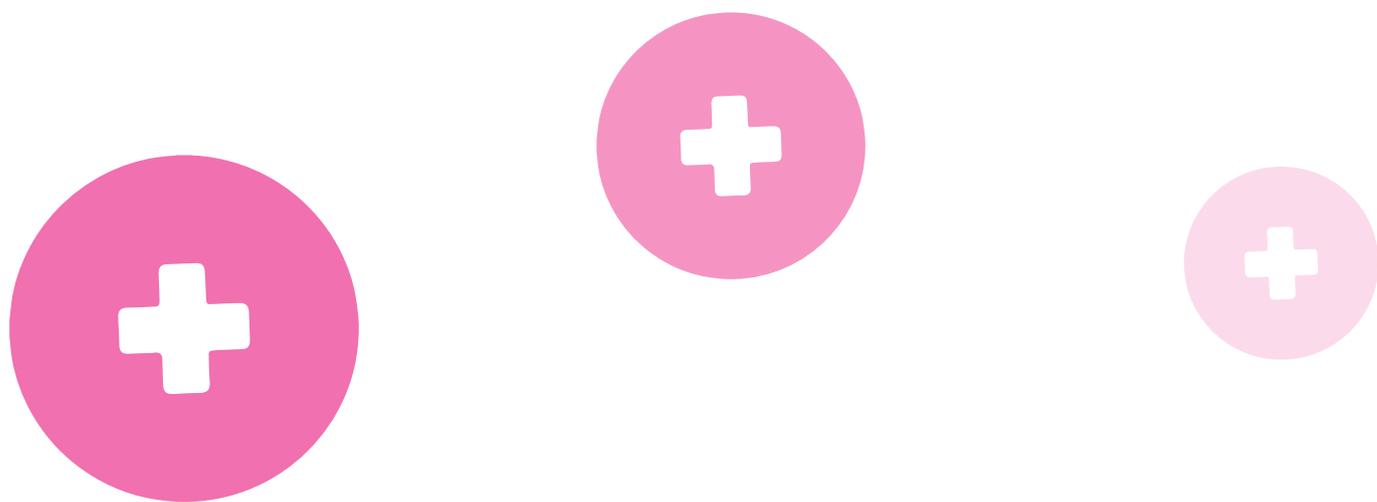
Objetivo: Facilitar o trabalho de motoristas de aplicativos e entregadores.

Proposta: Atualizar o mapa municipal em parceria com o IBGE, garantindo informações precisas e atuais para facilitar o trabalho de motoristas de aplicativos e entregadores, melhorando a eficiência e a experiência de todos os usuários.

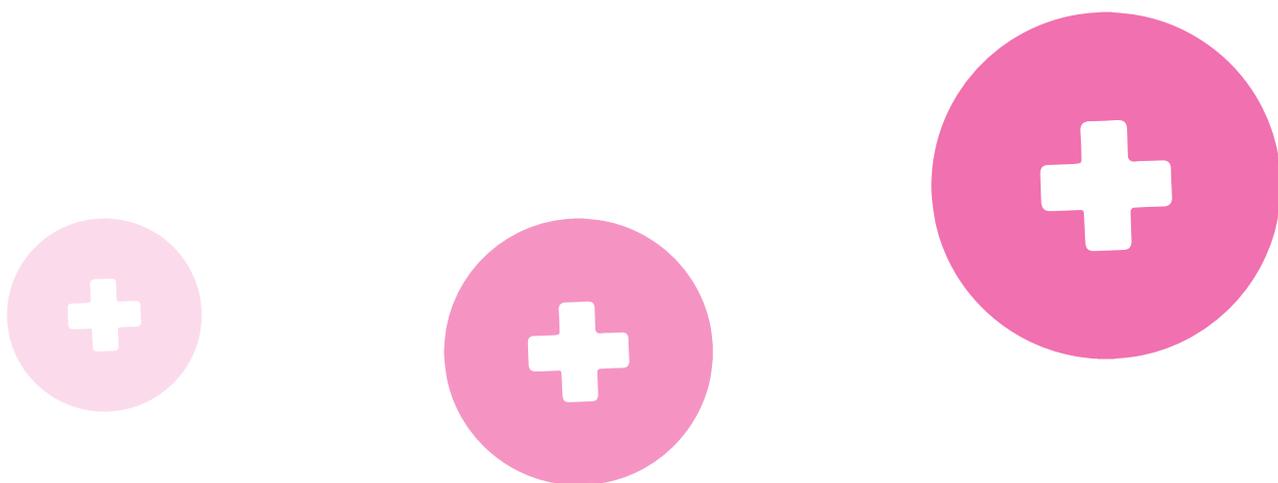
8. Redução de Tributos para Motoristas de Aplicativos e Entregadores

Objetivo: Contribuir para a mobilidade urbana e a liberdade econômica.

Proposta: Estudar a redução de tributos que oneram os motoristas de aplicativos e entregadores. Esta medida visa aliviar a carga tributária sobre esses profissionais, promovendo uma mobilidade urbana mais eficiente e apoiando a liberdade econômica no setor.



Programa de Segurança Pública e Proteção Social



Programa de Segurança Pública e Proteção Social

Programa de Segurança Pública e Proteção Social

A segurança pública é uma prioridade fundamental para garantir a tranquilidade e a qualidade de vida dos cidadãos de Divinópolis. Este plano de governo propõe um conjunto abrangente de medidas para fortalecer a segurança, promover a proteção das mulheres, crianças, adolescentes e idosos e criar uma cidade mais segura e inteligente. As estratégias aqui apresentadas visam integrar os esforços das forças de segurança, modernizar a infraestrutura de monitoramento e implementar programas específicos para apoiar e proteger as vítimas mais vulneráveis da violência.



Programa de Segurança Pública e Proteção Social

Objetivos

1. Fortalecer a Segurança Pública: Estabelecer e equipar uma Guarda Municipal para apoiar as polícias estaduais e aumentar a presença ostensiva nas áreas públicas.
2. Monitoramento e Controle do Crime e da Violência: Criar uma Central Integrada de Controle e Gestão da Segurança integrando e expandindo a infraestrutura de câmeras de segurança públicas e privadas.
3. Proteger as Mulheres, Crianças, Adolescentes e Idosos: Construir uma Delegacia da Mulher e da Família e implementar programas de prevenção e apoio às vítimas de violência.
4. Promover a integração das Forças de Segurança por meio da construção de um sistema de gestão com metas de resultados: Com metas e acordos de resultados entre o município e as polícias estaduais iremos fomentar a colaboração entre diferentes órgãos de segurança, Defesa Civil e Corpo de Bombeiro para uma resposta rápida e eficiente às demandas da população.

Estratégias e Ações

1. Estabelecimento e Fortalecimento da Guarda Municipal

Objetivo

Garantir um suporte efetivo à Polícia Militar e aumentar a presença de segurança nas áreas públicas.

Estratégias

Criação da Guarda Municipal: Instituir uma Guarda Municipal devidamente equipada e treinada para auxiliar na segurança pública.

Presença nas Áreas Públicas: Realizar patrulhas regulares em praças, escolas e outros locais públicos para garantir a segurança da comunidade.

Estabelecer a Patrulha Maria da Penha: Patrulha especializada na proteção à mulher e na prevenção da violência doméstica contra crianças, adolescentes e idosos.

Ações

Realização de concurso público e treinamento contínuo para agentes da Guarda Municipal.

Implementar um plano de patrulhamento que inclua a presença constante em áreas

Programa de Segurança Pública e Proteção Social

estratégicas.

2. Implementação de uma Central Integrada de Controle e Gestão da Segurança

Objetivo

Modernizar o monitoramento e aumentar a eficiência na resposta a situações de emergência.

Estratégias

Central Integrada de Controle e Gestão da Segurança: Criar uma central integrada que coordene todas as forças de segurança, incluindo Polícia Militar, Bombeiros, Guardas Municipais e SAMU.

Expansão da Infraestrutura de Câmeras: ampliar a cobertura das câmeras de segurança do “Olho Vivo” em pontos estratégicos da cidade para um monitoramento eficaz em parceria firmada com a Polícia Militar de Minas Gerais (PMMG) através de convênios para adesão ao Sistema Hélios.

Ações

Estabelecer a Central Integrada de Controle e Gestão da Segurança com acesso integrado às câmeras de segurança e outros recursos tecnológicos.

Ampliar a rede de câmeras para cobrir áreas cruciais da cidade, inclusive firmando parceria com setor privado para acesso à câmeras externas das residências e empresas, melhorando a capacidade de monitoramento e resposta. Aderindo o Sistema Hélios é possível realizar detecções de placas de veículos feitas por câmeras que possuem tecnologia de leitura inteligente de placas de veículos. A partir destas detecções recebidas, o sistema verifica a situação dos veículos e, em caso do veículo ter alguma irregularidade, emite alertas aos Policiais Militares das Unidades informando o local e hora em que o veículo com irregularidade foi detectado, auxiliando e potencializando o trabalho da Polícia Militar em prol de toda a sociedade.

3. Construção de uma Delegacia da Mulher e da Família e Implementação de Programas de Apoio

Objetivo

Combater a violência contra a mulher, crianças, adolescentes e idosos e fornecer suporte integral às vítimas.

Programa de Segurança Pública e Proteção Social

Estratégias

Delegacia da Mulher e da Família: Buscar parceria com o governo estadual para construir e equipar uma Delegacia da Mulher e da Família dedicada ao combate ao feminicídio e violência doméstica.

Campanhas de Prevenção: Realizar campanhas educativas sobre violência contra a mulher, crianças, adolescentes e idosos com ênfase nas escolas e comunidades.

Apoio e Acolhimento: Criar casas de acolhimento para vítimas de violência, oferecendo um abrigo seguro.

Ações

Iniciar negociações com o governo estadual para a construção da Delegacia da Mulher e da Família.

Desenvolver e implementar campanhas de conscientização e prevenção nas escolas e na comunidade.

Estabelecer casas de acolhimento e programas de reintegração ao mercado de trabalho para as mulheres vítimas de violência.

4. Integração das Forças de Segurança por meio da construção de um sistema de gestão com metas de resultados

Objetivo

Garantir uma resposta rápida e coordenada a situações de emergência e segurança.

Estratégias

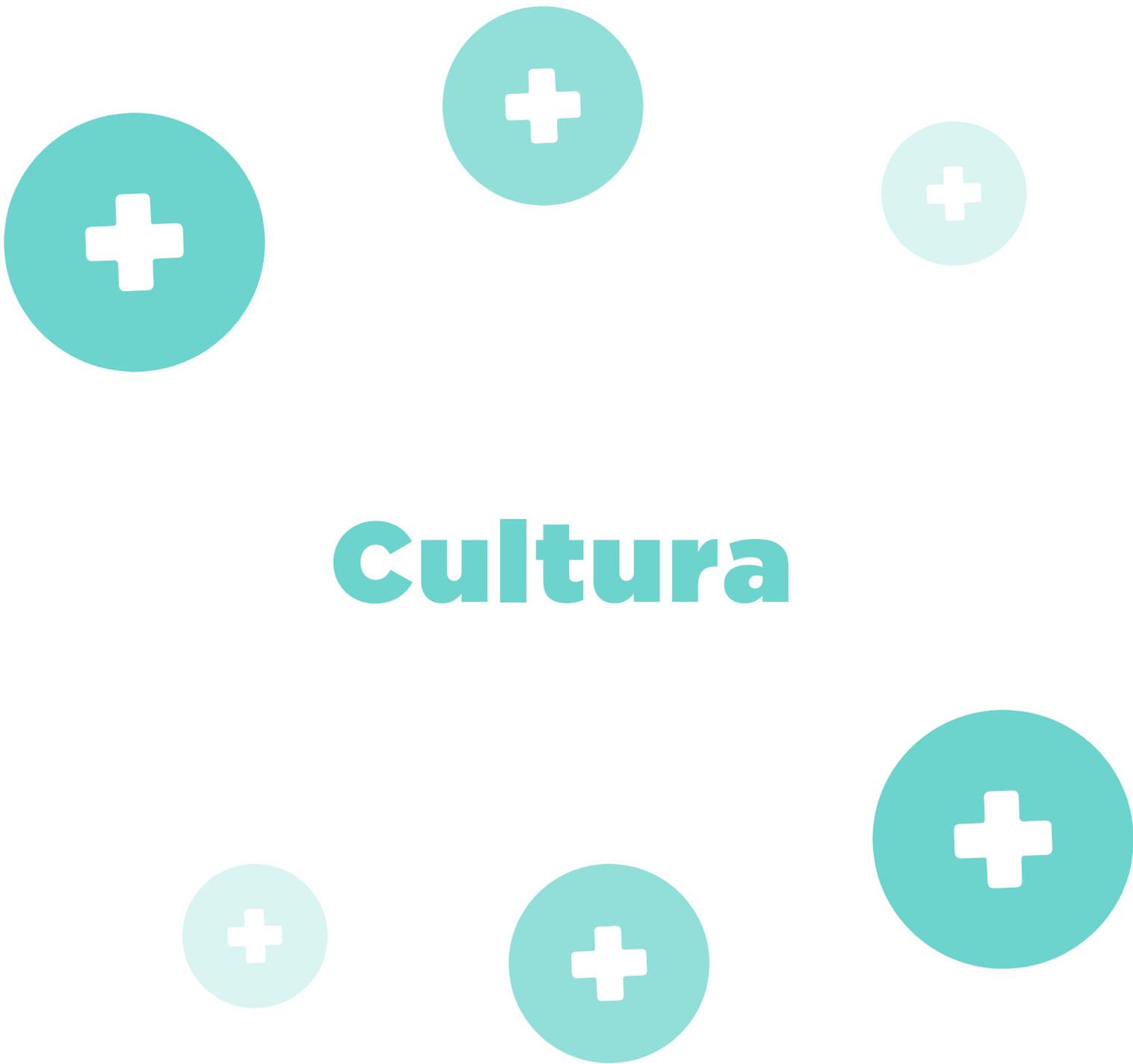
Coordenação Interinstitucional: Promover a colaboração entre diferentes órgãos de segurança e emergência para uma resposta eficiente.

Treinamento e Exercícios: Realizar treinamentos conjuntos e exercícios simulados para melhorar a integração e a eficácia das ações em situações de emergência.

Ações

Organizar reuniões e treinamentos regulares com representantes das diferentes forças de segurança e emergência.

Implementar sistemas de comunicação e coordenação que facilitem a colaboração durante incidentes.



Cultura

Cultura

Programa de Fomento à Cultura e Economia Criativa

O Programa de Fomento à Cultura e Economia Criativa de Divinópolis visa enriquecer o cenário cultural da cidade e apoiar o desenvolvimento dos pequenos negócios e artistas locais. Este plano propõe uma série de iniciativas para estimular a cultura local, garantir o acesso à arte para todos e fortalecer a economia criativa, promovendo um ambiente vibrante e inclusivo.



Cultura

Objetivos

1. Promover e Incentivar a Cultura Local: Criar oportunidades para os artistas locais e fomentar o crescimento dos pequenos negócios culturais.
2. Garantir Acesso Cultural para Populações Vulneráveis: Implementar programas que proporcionem acesso a atividades culturais para pessoas em situação de vulnerabilidade.
3. Fortalecer a Estrutura Cultural Municipal: Reforçar a gestão e o suporte ao setor cultural através de conselhos e fundos específicos.
4. Capacitar os Agentes Culturais: Oferecer formação e suporte para a captação de recursos e desenvolvimento de projetos culturais.
5. Expandir e Modernizar a Oferta Cultural: Melhorar a infraestrutura cultural da cidade e garantir acesso a uma programação diversificada.

Propostas

1. Estabelecimento de um Calendário Anual Cultural

Objetivo: Criar um calendário cultural transparente, consistente e diversificado para promover o engajamento e o crescimento dos artistas e pequenos negócios culturais.

Propostas:

Desenvolvimento do Calendário: Colaborar com artistas, coletivos culturais e pequenos negócios para criar um calendário anual de eventos culturais, incluindo exposições, apresentações e feiras.

Transparência e Divulgação: Garantir que o calendário seja amplamente divulgado através de plataformas digitais e meios de comunicação locais, promovendo a participação da comunidade.

2. Criação do Vale Cultura

Objetivo: Oferecer um incentivo financeiro para que pessoas em situação de vulnerabilidade tenham acesso a atividades culturais.

Cultura

Propostas:

Implementação do Vale Cultura: Criar um programa que forneça um valor mensal para que a população vulnerável possa participar de eventos culturais e atividades artísticas.

Parcerias com instituições: Estabelecer parcerias com instituições culturais locais para garantir a aceitação do Vale Cultura.

3. Fortalecimento do Conselho Municipal de Cultura

Objetivo: Assegurar uma gestão eficiente e o fomento contínuo do Fundo Municipal de Cultura.

Propostas:

Reforço do Conselho: Reestruturar e fortalecer o Conselho Municipal de Cultura, garantindo a participação ativa de representantes da sociedade civil e do setor cultural.

Gestão do Fundo Municipal: Assegurar que o Fundo Municipal de Cultura seja gerido de forma transparente e eficaz, promovendo o apoio contínuo a projetos culturais.

4. Mapeamento e Cadastro da Economia Criativa

Objetivo: Identificar e registrar coletivos culturais, grupos e profissionais da economia criativa para melhor apoio e integração.

Propostas:

Realização do Mapeamento: Desenvolver um projeto para mapear e cadastrar coletivos culturais, companhias, grupos e profissionais do setor criativo, incluindo trabalhadores do audiovisual.

Banco de Dados: Criar um banco de dados acessível para promover a colaboração e o apoio entre os diferentes atores culturais.

5. Capacitação em Elaboração de Projetos e Editais

Objetivo: Empoderar os agentes culturais na captação de recursos e desenvolvimento de projetos.

Cultura

Propostas:

Oferecimento de Cursos: Organizar cursos e workshops sobre elaboração de projetos culturais e editais, direcionados a artistas e gestores culturais.

Apoio Contínuo: Fornecer suporte técnico e consultoria para a elaboração e submissão de projetos.

6. Investimento na Programação da Biblioteca Pública

Objetivo: Enriquecer a oferta cultural da Biblioteca Pública e garantir acesso a uma programação diversificada.

Propostas:

Ampliação da Programação: Investir na diversificação da programação da Biblioteca Pública, incluindo eventos culturais, palestras, oficinas e exposições.

Divulgação Eficaz: Garantir uma divulgação ampla da programação para aumentar a participação da comunidade.

7. Implementação da Lei Cultura Viva

Objetivo: Fortalecer o acesso à cultura nos bairros e fomentar a criação de Pontos de Cultura.

Propostas:

Implementação da Lei: Aplicar a Lei Cultura Viva para criar e apoiar Pontos de Cultura em diferentes bairros da cidade, promovendo atividades culturais acessíveis.

Fomento e Suporte: Oferecer suporte técnico e financeiro para a criação e manutenção desses Pontos de Cultura.

8. Reformulação da Lei Municipal de Incentivo à Cultura

Objetivo: Atualizar e melhorar a Lei Municipal de Incentivo à Cultura para estimular o desenvolvimento cultural.

Cultura

Propostas:

Revisão da Lei: Revisar e reformular a Lei Municipal de Incentivo à Cultura para torná-la mais eficaz e favorável ao desenvolvimento cultural.

Incentivos e Benefícios: Introduzir novas formas de incentivo e benefícios para empresas e indivíduos que investem na cultura local.

9. Gestão do Patrimônio Cultural e Repasse do ICMS Cultural

Objetivo: Preservar o patrimônio cultural e aumentar o repasse do ICMS Cultural.

Propostas:

Ações de Preservação: Implementar ações para a preservação do patrimônio cultural da cidade, incluindo restauração e manutenção de bens culturais.

Aumento do Repasse: Trabalhar para ampliar o repasse do ICMS Cultural para apoiar projetos e iniciativas culturais.

10. Facilitação do Acesso aos Recursos Federais

Objetivo: Democratizar e simplificar o acesso a recursos federais para a cultura.

Propostas:

Apoio à Lei Aldir Blanc: Facilitar o acesso aos recursos da Lei Aldir Blanc e outros programas federais, oferecendo suporte técnico da Secretaria de Cultura.

Desburocratização: Simplificar os processos para a obtenção de recursos, garantindo que mais agentes culturais possam se beneficiar.

Servidores Públicos

Servidores Públicos

Compromisso com os servidores públicos

Este plano de governo foi desenvolvido em resposta às demandas apresentadas pelos servidores públicos de Divinópolis. Enfatizamos nosso compromisso com o respeito, a dignidade e a valorização dos nossos servidores.

Chega de assédio moral, desrespeito e perseguição! Estamos determinados a promover um ambiente de trabalho justo e transparente, com políticas que atendam às necessidades e garantam o bem-estar dos servidores

A large, stylized handwritten signature in orange ink, appearing to read 'Liz', is centered on the page.

Servidores Públicos

Propostas

1. Redução de Carga Horária

Objetivo: Equilibrar a vida pessoal e profissional dos servidores sem redução de vencimentos.

Propostas:

Realização de Estudo: Conduzir um estudo detalhado para avaliar a viabilidade de reduzir a carga horária dos servidores, mantendo os vencimentos atuais.

Implementação Gradual: Se viável, implementar a redução de carga horária de forma gradual para garantir a adaptação e a continuidade dos serviços.

2. Melhoria da Estrutura Física

Objetivo: Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e confortável.

Propostas:

Investimento em Infraestrutura: Realizar melhorias na infraestrutura dos locais de trabalho, incluindo a modernização e manutenção dos prédios e equipamentos.

Refeitório no Centro Administrativo: Implementar um refeitório no Centro Administrativo para promover um ambiente de trabalho mais conveniente e saudável.

Adequação do Mobiliário: Atualizar o mobiliário para atender aos padrões ergonômicos, prevenindo problemas de saúde relacionados ao trabalho.

3. Tomada de Decisões Conjunta

Objetivo: Garantir a participação dos servidores na gestão e decisões que afetam suas áreas.

Propostas:

Criação de Grupos de Trabalho (GTs): Formar Grupos de Trabalho com a participação de servidores para contribuir nas decisões e políticas que impactam suas funções.

Servidores Públicos

Gestão Participativa: Promover uma gestão mais participativa e transparente, envolvendo os servidores em decisões cruciais.

4. Regulamentação da Vacância

Objetivo: Garantir a continuidade dos serviços e clareza na gestão de cargos vagos.

Propostas:

Regras Claras para Vacância: Estabelecer regras claras para a vacância de cargos, evitando interrupções nos serviços e definindo processos pararetorno de servidores ao cargo anterior em caso de não aprovação em estágio probatório.

5. Lei de Férias em Pecúnia

Objetivo: Oferecer flexibilidade nas férias para os servidores.

Propostas:

Férias em Pecúnia: Regular a possibilidade de recebimento em dinheiro das férias regulamentares não usufruídas.

Férias em Períodos: Permitir a divisão das férias em três períodos de 10 dias, facilitando a conciliação com as férias escolares dos filhos.

Férias Prêmio: Estabelecer critérios claros para a concessão de férias prêmio, incluindo novos critérios de saúde e outros fatores relevantes.

6. Apoio a Mães e Pais Atípicos

Objetivo: Fornecer suporte específico para servidores que sejam pais biológicos, adotivos ou responsáveis tenham guarda judicial de filhos com transtornos e/ou deficiências.

Propostas:

Políticas de Apoio: Criar políticas de apoio direcionadas para pais e mães atípicos, incluindo horários especiais e suporte adicional.

Horário Especial para Lactantes: Regular horário especial para mães

Servidores Públicos

lactantes, facilitando o retorno ao trabalho após o período de amamentação.

7. Curso para Conselheiros

Objetivo: Capacitar e qualificar conselheiros para a gestão pública eficiente.

Propostas:

Formação para Conselheiros: Oferecer cursos de capacitação para aqueles interessados em atuar como conselheiros do DIVIPREV, com requisitos de formação superior e certificação.

Escolha do Superintendente do DIVIPREV: Garantir que o Superintendente do DIVIPREV seja escolhido a partir de uma lista tríplice com a participação e aprovação dos servidores. Em caso de falta de consenso, a prefeita apresentará uma nova lista tríplice para a escolha.

8. Concurso Público

Objetivo: Garantir a realização de concursos públicos de forma regular e automática.

Propostas:

Índice para Concursos: Definir um índice automático para a realização de concursos públicos com base no número de servidores ativos e aposentados, garantindo a reposição adequada de pessoal.

9. Licença Sem Vencimento de até 4 Anos

Objetivo: Permitir períodos longos de afastamento com contribuições previdenciárias.

Propostas:

Licença Sem Remuneração: Estabelecer uma licença sem remuneração de até quatro anos para servidores que necessitem se ausentar por motivos pessoais ou profissionais, com obrigatoriedade de contribuição previdenciária.

10. Garantir o Pagamento do Piso Salarial

Objetivo: Assegurar o cumprimento da legislação federal sobre piso salarial.

Servidores Públicos

Propostas:

Aplicação do Piso Salarial: Implementar o pagamento do piso salarial para os cargos de ACE, ACS e enfermagem conforme as leis federais vigentes.

11. Vale-Refeição

Objetivo: Reajustar o vale-refeição de acordo com índices de correção.

Propostas:

Reajuste Anual: Garantir o reajuste anual do vale-refeição para servidores públicos municipais com base em índices de correção.

12. Regulamentação da Licença Parental em Casos de Adoção

Objetivo: Assegurar igualdade de tratamento para casais adotivos.

Propostas:

Licença Parental para Adoção: Estabelecer normas para a licença parental em casos de adoção, permitindo que os responsáveis dividam a licença de acordo com suas necessidades e preferências.

13. Licença Luto

Objetivo: Ampliar o período de licença luto para lidar com a perda de familiares próximos.

Propostas:

Ampliação da Licença Luto: Expandir a licença luto para incluir ascendentes e descendentes, permitindo um período adequado para os servidores lidarem com a perda de familiares.

14. Cumprimento da Lei do Gatilho Salarial

Objetivo: Assegurar a implementação da lei que garante o ajuste salarial automático.

Servidores Públicos

Propostas:

Aplicação da Lei: Garantir o cumprimento da Lei do Gatilho Salarial, que reajusta os salários de acordo com a inflação e outros indicadores econômicos.

15. Recomposição Salarial

Objetivo: Corrigir perdas salariais acumuladas em gestões anteriores.

Propostas:

Recomposição Salarial: Implementar um plano de recomposição salarial para corrigir perdas salariais não concedidas em gestões passadas, assegurando justiça e equidade.

16. Férias Prêmio para Mandato Sindical

Objetivo: Conceder férias prêmio para servidores em mandato sindical.

Propostas:

Férias Prêmio para Mandato Sindical: Garantir o direito a férias prêmio para servidores investidos em mandato sindical, sem interrupção do benefício.

17. Segurança e Acessibilidade no Centro Administrativo

Objetivo: Melhorar a segurança e acessibilidade no Centro Administrativo.

Propostas:

Construção de Passarela: Construir uma passarela de pedestres para o acesso seguro ao Centro Administrativo, visando reduzir o risco de acidentes, incluindo atropelamentos.

18. Estruturação do Organograma

Objetivo: Reestruturar o organograma para melhorar a gestão dos recursos humanos.

Propostas:

Restabelecimento do Cargo de Secretário de Recursos Humanos:

Servidores Públicos

Reintroduzir o cargo de Secretário de Recursos Humanos no organograma, com a escolha feita a partir de uma lista tríplice com a indicação e aprovação dos servidores. Em caso de falta de consenso, a prefeita apresentará uma nova lista tríplice para escolha.

19. Comunicação e Transparência

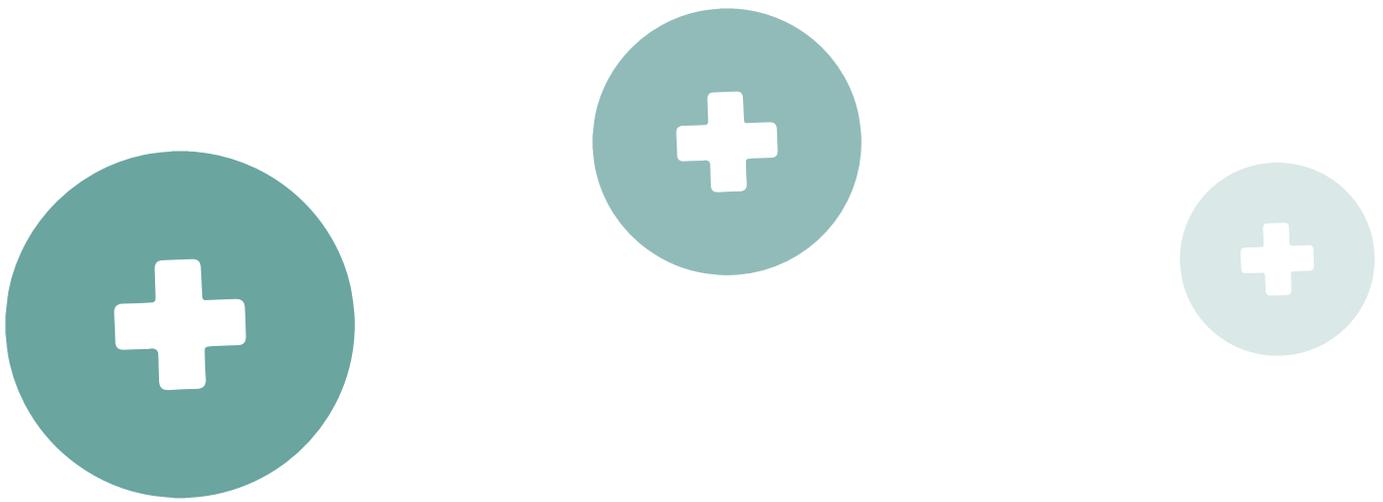
Informação e Atualizações: Manter os servidores informados sobre mudanças, projetos e a situação financeira da EMOP, promovendo a transparência e a confiança.

Reuniões e Eventos: Realizar reuniões regulares e eventos de integração para promover a comunicação entre diferentes níveis hierárquicos e fortalecer o espírito de equipe.

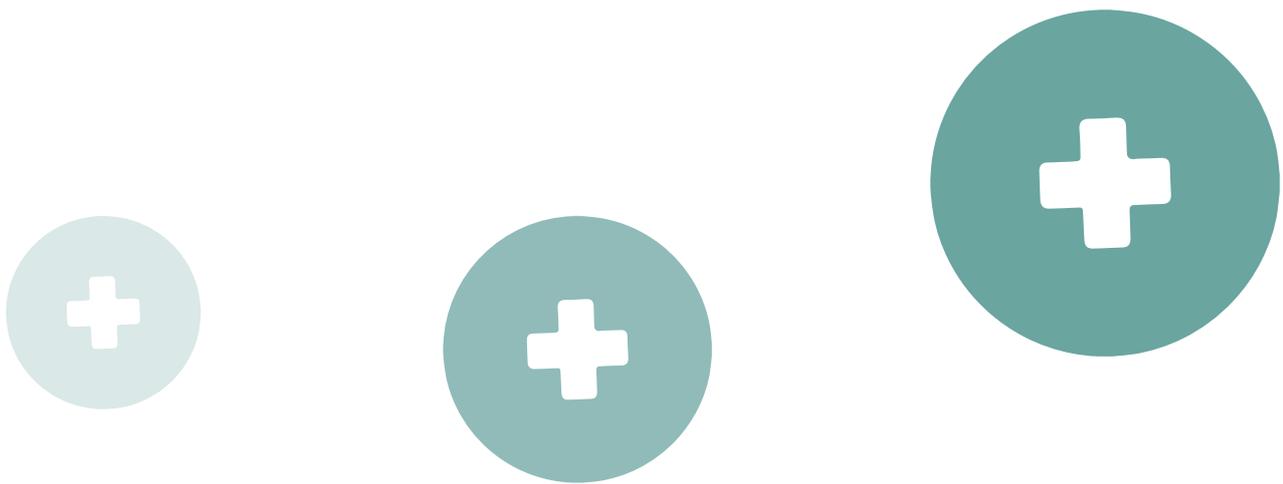
19. Realização de Concurso Público e Chamamento dos Aprovados

Plano de Aposentadoria e Substituição: Utilizar o concurso público também como uma oportunidade para planejar a aposentadoria e a substituição de servidores em potencial, garantindo a continuidade e a renovação do quadro de funcionários.

Chamamento de Aprovados: Após a realização do concurso, efetuar o chamamento dos aprovados conforme a necessidade e a disponibilidade de vagas, respeitando a ordem de classificação e garantindo que os candidatos selecionados sejam incorporados de forma eficiente e eficaz à equipe da EMOP



Meio Ambiente



Meio Ambiente

Meio Ambiente: Plano de Sustentabilidade e Preservação Ambiental

A gestão ambiental de Divinópolis para o período de 2025-2028 será marcada por um compromisso renovado com a sustentabilidade e a qualidade de vida dos seus cidadãos. Diante dos desafios atuais relacionados ao fornecimento de água, saneamento, resíduos sólidos e preservação ambiental, o plano de governo busca implementar soluções abrangentes e inovadoras. Com uma abordagem integrada, pretendemos não apenas melhorar a infraestrutura e os serviços essenciais, mas também promover a conscientização ambiental e a adoção de práticas sustentáveis em todos os setores da sociedade.

Este plano reflete o compromisso com a melhoria contínua da qualidade ambiental e o bem-estar da população. Inclui a revisão e renegociação de contratos essenciais, a expansão de serviços e infraestrutura, a implementação de novas tecnologias e práticas, e a promoção de uma cultura de sustentabilidade. A participação ativa da comunidade e a colaboração com especialistas e instituições de ensino serão fundamentais para o sucesso dessas iniciativas.

O objetivo é criar um ambiente urbano e rural mais saudável, resiliente e sustentável, preparando Divinópolis para enfrentar os desafios ambientais do futuro e garantir um legado de preservação para as próximas gerações.



Meio Ambiente

Estratégias e Ações

1. Revisão e Renegociação do Contrato com a COPASA

Objetivo: Garantir um contrato justo e eficiente que atenda às necessidades da população em relação ao fornecimento de água e saneamento.

Estratégias:

Estudo Detalhado do Contrato: Realizar uma análise completa do contrato atual com a COPASA para identificar áreas de falhas e buscar melhorias.

Negociação de Termos: Negociar termos que garantam melhor qualidade no serviço e condições favoráveis para o município.

Ações:

Contratar uma equipe de especialistas para revisar o contrato e identificar pontos críticos, com aplicação de multa nos casos necessários.

Iniciar negociações com a COPASA para ajustar as cláusulas e melhorar os serviços prestados.

2. Obras para Universalização do Sistema de Saneamento Básico

Objetivo: Expandir e melhorar o sistema de saneamento básico para alcançar todas as áreas do município.

Estratégias:

Mapeamento das Necessidades: Identificar áreas não atendidas e aquelas com sistema de saneamento deficiente.

Execução de Obras: Planejar e executar obras para expandir e melhorar a infraestrutura de saneamento.

Ações:

Desenvolver um plano de obras para universalizar o sistema de saneamento.

Meio Ambiente

Iniciar e acompanhar a execução das obras com cronograma e orçamento definidos.

3. Estudo e Implementação da Despoluição do Rio Itapecerica

Objetivo: Restaurar a qualidade da água do Rio Itapecerica e promover a saúde ambiental.

Estratégias:

Estudo de Viabilidade: Realizar estudos para identificar fontes de poluição e soluções viáveis para a despoluição.

Implementação de Medidas: Desenvolver e implementar ações para reduzir a poluição e restaurar o rio.

Ações:

Contratar consultorias ambientais para avaliar a situação e propor medidas de despoluição.

Implementar medidas como o controle de efluentes, plantio de vegetação nas margens e campanhas de conscientização.

4. Universalização do Acesso à Água Potável

Objetivo: Assegurar que toda a população tenha acesso a água potável e segura.

Estratégias:

Infraestrutura de Abastecimento: Expandir e melhorar a rede de distribuição de água potável.

Monitoramento da Qualidade: Implementar sistemas de monitoramento da qualidade da água para garantir a potabilidade.

Ações:

Executar obras para ampliar a rede de abastecimento e resolver problemas de distribuição.

Meio Ambiente

Estabelecer programas de monitoramento e controle da qualidade da água em parceria com laboratórios especializados.

5. Expansão da Coleta Seletiva e Fortalecimento da Política de Resíduos Sólidos

Objetivo: Melhorar a gestão de resíduos sólidos, promovendo a coleta seletiva e apoiando catadores e associações.

Estratégias:

Expansão da Coleta Seletiva: Ampliar a cobertura da coleta seletiva para mais bairros e áreas da cidade.

Apoio a Catadores e Associações: Fortalecer parcerias com catadores e associações para melhorar a gestão e o reaproveitamento dos resíduos.

Ações:

Planejar e implementar a expansão da coleta seletiva com novos pontos de coleta e campanhas educativas.

Oferecer suporte financeiro e técnico a catadores e associações para fortalecer a cadeia de reciclagem.

6. Conclusão das Obras da ETE Itapecerica

Objetivo: Finalizar a construção da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) Itapecerica para melhorar o tratamento de esgoto.

Estratégias:

Monitoramento da Obra: Acompanhar o andamento da construção da ETE e resolver possíveis impedimentos.

Inauguração e Operação: Garantir que a ETE entre em operação de acordo com os padrões técnicos e ambientais.

Ações:

Estabelecer um cronograma para a conclusão das obras e garantir que todos os

Meio Ambiente

requisitos sejam atendidos.

Preparar para a inauguração e início das operações da ETE com treinamentos e ajustes finais.

7. Criação de Estações de Ecopontos

Objetivo: Facilitar a entrega voluntária de resíduos recicláveis e combater o descarte irregular.

Estratégias:

Planejamento de Locais: Identificar locais estratégicos para a instalação de Ecopontos em diferentes regiões da cidade.

Campanhas de Conscientização: Promover campanhas para informar a população sobre o uso dos Ecopontos e a importância da reciclagem.

Ações:

Construir e instalar Ecopontos em áreas de fácil acesso para os cidadãos.

Realizar campanhas educativas e de conscientização para aumentar a utilização dos Ecopontos e reduzir o descarte irregular.

8. Ampliar o Programa de Educação Ambiental e Cultura Sustentável

Objetivo: Sensibilizar a população e formar cidadãos conscientes sobre a importância da preservação ambiental.

Proposta: Expandir o programa de educação ambiental para toda a população e integrar a cultura sustentável nas escolas. Este programa incluirá workshops, palestras e atividades práticas sobre reciclagem, conservação de recursos naturais e sustentabilidade.

9. Incentivo à Produção e Utilização de Energia Solar

Objetivo: Promover a adoção de fontes de energia renovável e reduzir a pegada de carbono do município.

Meio Ambiente

Proposta: Criar incentivos fiscais e subsídios para a instalação de sistemas de energia solar em residências e empresas. Desenvolver campanhas educativas sobre os benefícios da energia solar e oferecer consultoria técnica para facilitar a adoção dessa tecnologia.

10. Abertura de Local para Atendimento a Animais de Rua

Objetivo: Garantir o bem-estar e a proteção dos animais abandonados na cidade.

Proposta: Estabelecer um local adequado para resgate, recuperação, castração, identificação, vacinação, vermifugação e encaminhamento para adoção de animais de rua. O centro será equipado com infraestrutura necessária para oferecer cuidados veterinários e promover a adoção responsável.

11. Criação do Parque Municipal Cruz de Todos os Povos

Objetivo: Expandir as áreas verdes e oferecer um espaço de lazer e convivência para a comunidade.

Proposta: Desenvolver o Parque Municipal Cruz de Todos os Povos, com áreas de lazer, trilhas ecológicas e espaços para atividades culturais e esportivas. O parque será projetado para promover a integração social e o contato com a natureza.

12. Manutenção e Revitalização dos Parques Municipais

Objetivo: Garantir a preservação e a qualidade dos parques existentes.

Proposta: Iniciar a manutenção e revitalização imediata do Parque da Ilha, com melhorias em infraestrutura, paisagismo e equipamentos. Estender o processo de revitalização aos demais parques municipais ao longo da gestão.

13. Reforçar a Fiscalização da Limpeza de Lotes e Controle de Pragas

Objetivo: Manter a cidade limpa e prevenir problemas de saúde pública.

Proposta: Intensificar a fiscalização para garantir a limpeza adequada de lotes vagos e implementar programas de controle de pragas. Realizar campanhas educativas sobre a importância da limpeza e a prevenção de focos de doenças.

Meio Ambiente

14. Fomentar a Fiscalização e Combate aos Focos de Incêndio

Objetivo: Prevenir e combater incêndios em áreas urbanas e rurais.

Proposta: Estabelecer um plano de fiscalização intensiva para identificar e combater focos de incêndio. Desenvolver campanhas de conscientização sobre prevenção de incêndios e promover a colaboração com os bombeiros e órgãos ambientais.

15. Mapear Áreas Verdes e Monitorar a Qualidade Ambiental

Objetivo: Proteger e melhorar a qualidade ambiental da cidade.

Proposta: Realizar o mapeamento das áreas verdes públicas e privadas e monitorar a qualidade da água e do ar. Usar esses dados para fortalecer a fiscalização e implementar ações imediatas para proteger a sustentabilidade do município.

16. Plano Municipal de Resiliência Climática

Objetivo: Preparar a cidade para enfrentar desafios climáticos futuros.

Proposta: Desenvolver e implementar um Plano Municipal de Resiliência Climática, que incluirá estratégias para adaptação e mitigação das mudanças climáticas. O plano abordará aspectos como gestão de recursos hídricos, infraestrutura verde e práticas sustentáveis.

17. Proposta de Meio Ambiente para a Zona Rural

Objetivo: Promover práticas ambientais sustentáveis e melhorar a qualidade de vida no campo.

Proposta: Implementar programas de educação ambiental e incentivo a práticas sustentáveis na zona rural. Oferecer suporte técnico e financeiro para projetos de conservação, manejo sustentável de recursos naturais e desenvolvimento de agricultura ecológica. Estabelecer parcerias com produtores rurais para promover a preservação ambiental e a biodiversidade.

18. Avaliar a Possibilidade da Criação da Represa do 48

Objetivo: Criar um grande reservatório hídrico para garantir o abastecimento de água na cidade.

Meio Ambiente

Proposta: Realizar estudos técnicos e de viabilidade para a criação da “Represa do 48”, visando a construção de um grande reservatório que contribuirá para a segurança hídrica e o abastecimento sustentável de água em Divinópolis. Além disso, a represa será fundamental para o armazenamento de água, perenização do rio, controle de cheias e geração de energia.

19. Criar o IPTU Verde

Objetivo: Incentivar práticas sustentáveis entre os moradores e promover a preservação ambiental.

Proposta: Implementar o IPTU Verde, oferecendo redução no imposto para moradores que adotem práticas como separação do lixo, plantio de árvores e instalação de telhados verdes. Este programa visa recompensar os cidadãos que contribuem para um ambiente mais sustentável.

20. Construir Planos Municipais de Arborização e de Resíduos Sólidos

Objetivo: Planejar e implementar estratégias eficazes para arborização urbana e gestão de resíduos.

Proposta: Desenvolver um Plano Municipal de Arborização para aumentar a cobertura vegetal na cidade e um Plano Municipal de Resíduos Sólidos para gerenciar de forma eficiente a coleta, tratamento e disposição final dos resíduos.

21. Estabelecer Coleta Seletiva 100% na Cidade em 4 Anos

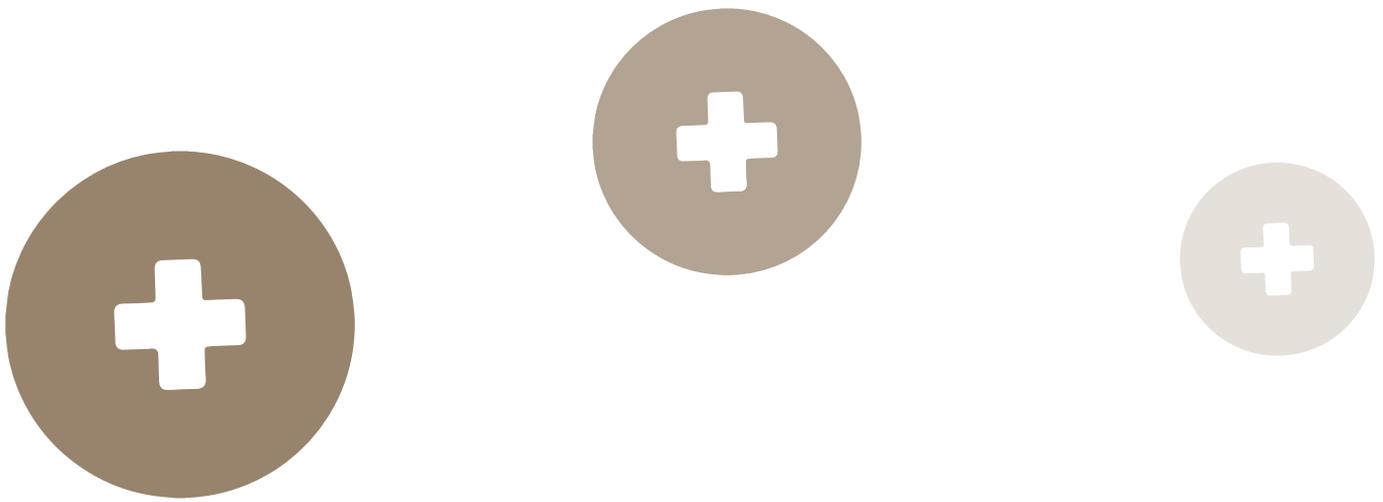
Objetivo: Ampliar a coleta seletiva e promover a reciclagem.

Proposta: Implementar um plano para alcançar 100% de cobertura de coleta seletiva na cidade em quatro anos. Fortalecer e apoiar associações de catadores para garantir a reciclagem eficiente dos resíduos e fomentar a participação da comunidade.

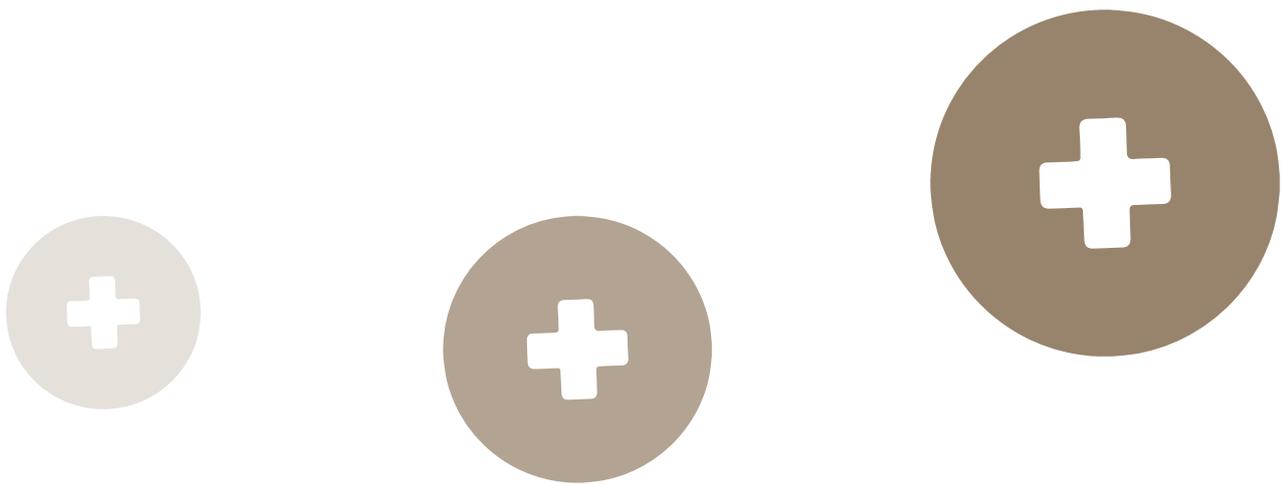
22. Estudar Soluções Tecnológicas para o Gerenciamento de Lixo

Objetivo: Implementar uma solução moderna e eficaz para o tratamento de resíduos sólidos.

Proposta: Realizar um estudo de viabilidade, em parceria com universidades, para a criação de uma usina de biogás no aterro sanitário municipal. Avaliar outras tecnologias inovadoras para o tratamento de resíduos e envolver a população no processo de decisão e implementação.



Gestão e Governo



Gestão e Governo

A administração pública moderna exige uma abordagem inovadora que integre tecnologia, eficiência e transparência para atender às necessidades da população de forma eficaz. Com o objetivo de transformar Divinópolis em uma cidade inteligente, apresentamos um conjunto de propostas voltadas para gestão e governo. Estas propostas visam aprimorar a coordenação das iniciativas do executivo, melhorar a aplicação de tecnologia nos serviços urbanos, e fomentar a colaboração entre diferentes setores e agentes. A seguir, apresentamos os objetivos, estratégias e ações específicas para alcançar essa transformação.



Gestão e Governo

Objetivos: Centralizar e Coordenar as Iniciativas do Executivo

Estratégia: Criar o Centro de Governo

1. Estabelecer um Centro de Governo responsável por assegurar a coesão e integração das iniciativas propostas pelo executivo.
2. Definir uma estrutura de liderança e equipe especializada para coordenar a implementação e monitoramento das políticas municipais.
3. Desenvolver um sistema de relatórios e feedback contínuo para garantir a integração e ajustes necessários nas ações das diferentes secretarias.

Estratégia: Implementar um Núcleo de Avaliação de Metas e Resultados

1. Criar um núcleo dedicado à avaliação contínua das metas e resultados das secretarias.
2. Estabelecer indicadores de desempenho claros e relatórios periódicos para a prefeita, permitindo a análise e ajustes estratégicos.
3. Organizar reuniões regulares para discutir o progresso e implementar medidas corretivas quando necessário.

Objetivo: Fomentar a Aplicação de Tecnologia aos Serviços Urbanos

Estratégia: Adotar Modelos de Administração Baseados em Tecnologia

1. Implementar um modelo de administração pública baseado no Contrato de Gestão e acordo de resultados, utilizando tecnologia para monitoramento e avaliação.
2. Desenhar e implementar processos automatizados para a gestão de serviços urbanos, como controle de tráfego, iluminação pública e gestão de resíduos.

Estratégia: Criar Parcerias Público-Privadas para Big Data

1. Estabelecer parcerias com empresas privadas para desenvolver a infraestrutura necessária para Big Data.
2. Implementar soluções de análise de dados para melhorar a tomada de decisões e

Gestão e Governo

otimizar a gestão de recursos urbanos.

Estratégia: Desenvolver uma Plataforma de Gestão Transversal

1. Criar uma plataforma digital que integre diferentes serviços e permita a gestão simultânea e interconectada.
2. Garantir que a plataforma seja acessível a todos os departamentos e facilite a colaboração e compartilhamento de informações.

Objetivo: Gerar Inteligência Compartilhada e Análise Preditiva

Estratégia: Criar um Ecossistema de Inteligência Compartilhada

1. Estabelecer um ambiente de trabalho colaborativo entre diferentes agentes e departamentos para promover a troca de informações e melhores práticas.
2. Facilitar a integração de dados de diferentes fontes para gerar insights e estratégias baseadas em informações compartilhadas.

Estratégia: Parceria com Universidades para Machine Learning

1. Formar parcerias com universidades para implementar soluções de Machine Learning.
2. Utilizar Machine Learning para análises preditivas e apoiar a tomada de decisões estratégicas com base em dados estatísticos.

Objetivo : Incentivar a Administração Colaborativa e Participativa

Estratégia: Criar um Aplicativo de Administração Colaborativa

1. Desenvolver um aplicativo de celular que permita aos cidadãos colaborar com a administração, fazer sugestões e relatar problemas.
2. Implementar funcionalidades no aplicativo que promovam a transparência e o envolvimento da comunidade na gestão pública.

Gestão e Governo

Dinheiro do IPTU de volta para o povo!

Estratégia: Revisão do IPTU com foco na justiça social, implementação de um sistema de monitoramento e atualização contínua e ainda, realização de campanhas informativas e educativas.

Ação: Realizar um estudo sobre o IPTU em Divinópolis levando em consideração legislações que visam a justiça social como o caso da Lei Complementar 234/2023.

Ação:

Implementar um Sistema de Monitoramento e Atualização Contínua

Desenvolver e implementar um sistema para monitorar continuamente a conformidade das áreas com os critérios da Lei 234/2023. O sistema deve permitir a atualização dinâmica dos dados e a reclassificação automática das zonas urbanas com base em melhorias públicas realizadas.

Ação:

Realizar Campanhas de Informação e Educação

Conduzir campanhas informativas e educacionais para os cidadãos sobre as mudanças no IPTU, a importância do pagamento do IPTU, informar sobre os critérios da Lei 234/2023 e fazer uma prestação de contas sobre a utilização dos recursos do IPTU. Utilizar múltiplos canais de comunicação, como redes sociais, rádio local e eventos comunitários



Desenvolvimento Social



Desenvolvimento social

É sobre cuidar de quem mais precisa, é sobre desenvolvimento social!

O discurso da atual administração prometia uma gestão que viria de fora para dentro, com um foco especial nas necessidades da população mais carente. No entanto, o que vimos na prática foi uma gestão que, em muitos momentos, deixou de lado os mais pobres e se fechou para o diálogo e a cobrança da população. A promessa de uma gestão mais inclusiva e responsiva se perdeu em uma série de decisões que não contemplam adequadamente os desafios enfrentados pelos cidadãos mais vulneráveis.

É com este cenário em mente que apresentamos um conjunto de propostas voltadas para o verdadeiro desenvolvimento social em Divinópolis. Nosso objetivo é criar um modelo de gestão que realmente priorize as necessidades da população, com especial atenção aos grupos mais vulneráveis. Buscamos melhorar a estrutura de assistência social, fomentar a formação e empregabilidade, aprimorar a integração entre secretarias e garantir inclusão social e igualdade. Além disso, queremos fortalecer a educação e o esporte, e implementar ações específicas que atendam às demandas reais da comunidade. A seguir, detalhamos os objetivos, estratégias e ações necessárias para transformar essa visão em realidade.



Desenvolvimento social

Objetivos, Estratégias e Ações

Objetivo: Melhorar a Estrutura e Funcionamento dos Centros de Assistência

Estratégia: Expandir e diversificar os Centros de Assistência

1. Criar novos CRAS e Centros de Convivência em regiões como Niterói, Costa Azul e Terra Azul para atender às necessidades locais de suporte social e integração.
2. Realizar um estudo de demanda para identificar as áreas mais carentes e planejar a construção e funcionamento dos novos centros.
3. Alocar recursos orçamentários e buscar parcerias para a construção e manutenção dos novos centros.
4. Estabelecer um Centro de Idoso em Divinópolis, incluindo um Centro Dia do Idoso, para oferecer cuidados e atividades específicas para a terceira idade inspirado em modelos de sucesso de outras cidades, como Nova Lima e Nova Serrana.
5. Criar uma nova Instituição de Longa Permanência (ILPI) para atender idosos com necessidades de cuidados contínuos e implementar uma política pública permanente de abrigos.
6. Planejar a construção e gestão da nova ILPI, com foco em qualidade e acessibilidade.
7. Buscar financiamento federal e parcerias para implementar e manter a política pública de abrigos.
8. Estabelecer um Centro de Referência de Assistência à Mulher e um Centro de Juventude.
9. Elaborar os projetos desses centros, definir localizações estratégicas e buscar apoio técnico e financeiro para sua implementação.
10. Implementar programas e serviços especializados para apoiar mulheres em situação de vulnerabilidade e promover a formação social e política dos jovens.

Objetivo: Promover a Formação e Empregabilidade

Desenvolvimento social

Estratégia: Implementar Programas de Formação e Emprego

1. Implementar programas de formação técnica como uma política social para promover a inclusão e o desenvolvimento social.
2. Desenvolver currículos e parcerias com instituições de ensino para oferecer cursos técnicos gratuitos ou subsidiados.
3. Monitorar e avaliar a eficácia dos programas e ajustar conforme necessário para maximizar os resultados.
4. Desenvolver políticas de geração de empregos por meio da industrialização para elevar a renda per capita e criar oportunidades para a população.
5. Incentivar a instalação de novas indústrias e expandir as existentes, com foco na criação de empregos locais oferecendo treinamento e capacitação para preparar a força de trabalho para as novas oportunidades de emprego.
6. Criar e expandir o projeto "Pé de Meia Divinópolis" para apoiar financeiramente estudantes e fomentar a empregabilidade juvenil avaliando o impacto do projeto e buscar recursos adicionais para expansão.
7. Utilizar o restaurante popular como um polo de emprego e renda, promovendo a inclusão econômica.- Desenvolver um plano de operação para transformar o restaurante popular em um centro de geração de emprego e renda, priorizando a compra da agricultura familiar.

Objetivo: Melhorar a integração e o diálogo entre secretarias

Estratégia: Articular e integrar ações entre secretarias

1. Melhorar a articulação entre secretarias através da formação de equipes multidisciplinares e parcerias técnicas com universidades.
2. Criar equipes compostas por profissionais de diferentes áreas para colaborar em projetos sociais e de desenvolvimento.
3. Estabelecer convênios com universidades para integrar pesquisa acadêmica em políticas públicas e projetos sociais.

Desenvolvimento social

4. Estabelecer um sistema de cruzamento de dados entre secretarias para integrar melhor as informações e serviços voltados para pessoas em vulnerabilidade social.
5. Fortalecer parcerias e convênios com entidades como APAE e outros serviços regulamentados pelo conselho de assistência social.- Garantir a alocação de recursos e suporte para essas parcerias, promovendo a cooperação e a eficácia das ações sociais.- Realizar reuniões regulares com as entidades parceiras para avaliar e ajustar as colaborações.

Objetivo: Garantir Inclusão Social e Igualdade

Estratégia: Ampliar o Apoio a Minorias e Grupos Vulneráveis

1. Promover políticas específicas para a população de rua e criar um sistema de apoio para combater a agressão e o descaso.
2. Criar campanhas de conscientização e programas de apoio para garantir a dignidade e os direitos dessas pessoas.
3. Implementar mais programas de empregabilidade juvenil e criar núcleos de atendimento em regiões vulneráveis estabelecendo núcleos de atendimento em regiões como Frei Galvão e Ermida, oferecendo serviços e apoio específicos.
4. Estabelecer o Centro de Referência e Atendimento à Mulher (CRAM) para apoiar mulheres vítimas de violência doméstica com a criação de um plano de operação e coordenar com a segurança pública para garantir um suporte eficaz e integrado.

Estratégia: Desenvolver Políticas e Parcerias para Minorias

1. Avançar nas políticas de atendimento a minorias garantindo programas específicos e parcerias com entidades para criar programas de apoio e capacitação específicos para essas minorias, promovendo a inclusão e a igualdade.
2. Garantir recursos para a realização de conferências e pré-conferências sobre diversas áreas de controle social.
3. Planejar e financiar conferências e pré-conferências, envolvendo diversos setores da sociedade e especialistas.
4. Discutir com profissionais do SUAS sobre a implementação de um plano de cargos

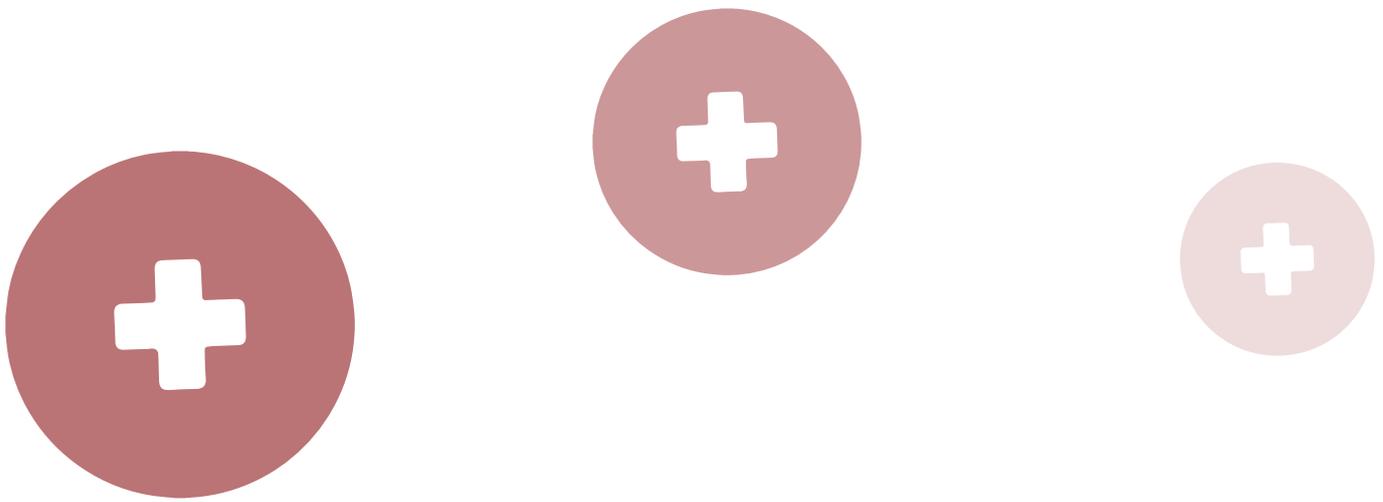
Desenvolvimento social

e carreiras para melhorar as condições de trabalho e motivação.

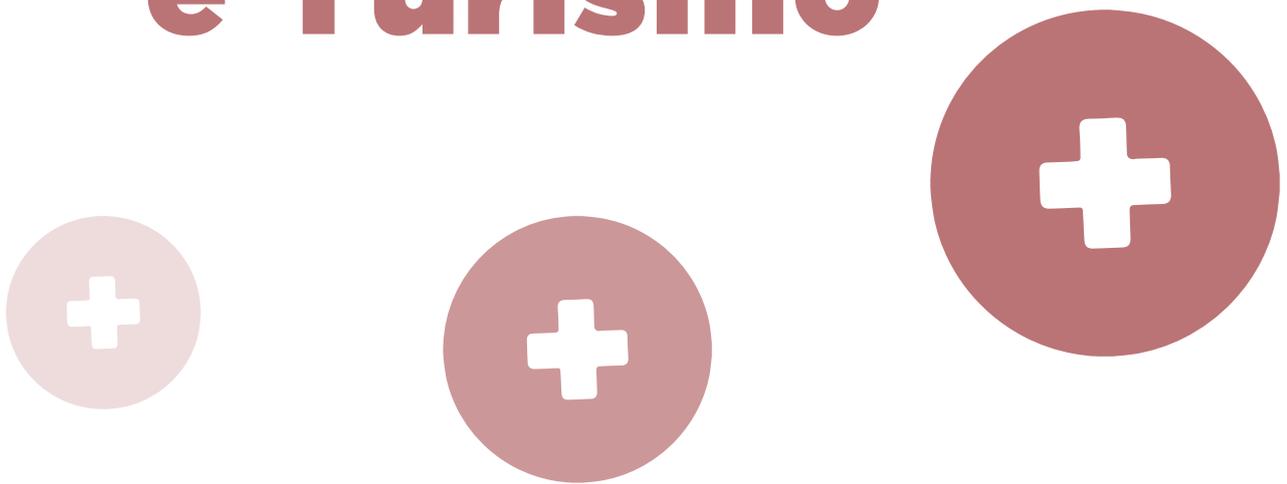
Objetivo: Propor Ações Específicas para Grupos Especiais

Estratégia: Desenvolver Projetos Específicos de Assistência

1. Criar um projeto de assistência para moradores de rua e seus cães, proporcionando acolhimento e suporte.
2. Desenvolver um programa de assistência que inclua abrigo, alimentação e cuidados veterinários para os cães.
3. Implementar estratégias de reintegração social e profissional para os pessoas em situação de rua.
4. Fortalecer políticas de acolhimento para mulheres vítimas de violência doméstica, oferecendo suporte integral e proteção. Além de criar uma rede de apoio que inclua abrigo, assistência psicológica e jurídica para as mulheres.
5. Desenvolver campanhas de conscientização e treinamento para profissionais envolvidos no atendimento a vítimas de violência



Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo



Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

Divinópolis possui um grande potencial para se destacar nas áreas de esporte, lazer e turismo, proporcionando benefícios significativos para sua população e visitantes. O objetivo deste plano é criar um ambiente vibrante e dinâmico que fomente a prática esportiva, promova a inclusão social e posicione a cidade como um destino turístico atraente. As propostas a seguir visam desenvolver infraestrutura, incentivar a participação em eventos esportivos e promover o turismo de forma sustentável e inclusiva.



Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

Objetivos do Plano

1. Projeto Campos Iluminados: Implementar, por meio de parcerias públicas e privadas, o Projeto Campos Iluminados. A iniciativa visa expandir os benefícios esportivos, econômicos e sociais, iluminando campos e quadras para promover a prática esportiva em toda a cidade.
2. Parque Aquático Municipal: Buscar parcerias com os governos estadual e federal para a construção do Parque Aquático Municipal. O projeto incluirá áreas de lazer e esportes aquáticos, oferecendo novas opções de recreação e atraindo visitantes.
3. Programa “Bairros Olímpicos”: Criar o Programa “Bairros Olímpicos”, com a construção de Clubes Esportivos em diferentes bairros. Estes clubes terão infraestrutura adequada e oferecerão programas diversificados para atender a todas as classes sociais, descentralizando as atividades esportivas.
4. Programa Municipal Bolsa Atleta: Implementar o Programa Municipal Bolsa Atleta, que proporcionará incentivos financeiros a atletas selecionados para custear sua participação em competições. O programa abrangerá várias categorias esportivas, apoiando o desenvolvimento de talentos locais.
5. Calendário Anual de Eventos: Definir, promover e divulgar um calendário anual esportivo e de lazer do Município. A proposta é organizar e otimizar eventos, garantindo uma programação rica e variada para a população e visitantes.
6. Projetos Vida Saudável e Mais Saúde: Implementar o Projeto Vida Saudável com atividades de ginástica e dança nos bairros e praças, e o Projeto Mais Saúde com orientações e treinamentos funcionais em academias públicas e privadas. Esses projetos visam promover a saúde e o bem-estar de todas as faixas etárias.
7. Captação de Recursos e Incentivos ao Esporte: Realizar ações para captar recursos através da Lei de Incentivo ao Esporte e conceder incentivos a atletas e equipes para participação em competições fora do município. A proposta busca garantir o financiamento necessário para a prática e promoção do esporte.
8. Retomada da Copinha Rural e Copinha Cidade: Retomar a realização da Copinha Rural e da Copinha Cidade de Divinópolis, incentivando a competição nas categorias de base do futebol. O objetivo é fomentar o desenvolvimento do futebol juvenil e criar oportunidades para jovens atletas.
9. Corrida de Pentecostes e Jogos Escolares: Fortalecer a Corrida de Pentecostes,

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

posicionando-a novamente no cenário esportivo nacional, e ampliar o incentivo aos Jogos Escolares de Divinópolis e ao JEMG. Essas ações visam aumentar a participação e a visibilidade dos eventos esportivos locais.

10. Incentivo a Entidades Esportivas e Concurso Público: Incentivar entidades esportivas através da distribuição de kits esportivos e realizar um concurso público para contratar profissionais de educação física para a pasta de esportes. Essas ações visam melhorar a infraestrutura e a gestão dos recursos humanos no setor.

11. Grandes Eventos Esportivos e Programa “Divinópolis Olímpica”: Retomar a realização de grandes eventos esportivos e implementar o Programa “Divinópolis Olímpica”, oferecendo pelo menos 20 modalidades esportivas para crianças e jovens. O objetivo é promover a cidade no circuito estadual e nacional de turismo esportivo.

12. Circuito Itinerante “Lazer em Família” e Atendimento à Terceira Idade: Implementar o Circuito Itinerante “Lazer em Família” em várias regiões e ampliar o atendimento ao público da terceira idade com atividades de qualidade de vida e lazer. Essas ações visam oferecer oportunidades de lazer e promover a inclusão social.

13. Capacitação e Formação Continuada: Promover cursos, encontros e capacitações para profissionais da área de esportes e instituir o Programa de Formação Continuada em Arbitragem. O objetivo é aprimorar o conhecimento e a qualificação dos profissionais envolvidos nas diversas modalidades esportivas.

14. Mapeamento e Desenvolvimento do Potencial Turístico: Mapear o potencial turístico da cidade, identificando áreas promissoras para o desenvolvimento econômico e de infraestrutura. A proposta inclui o fortalecimento de diversos segmentos turísticos, como religioso, esportivo, rural e de negócios.

15. Centro de Convenções e Cruz de Todos os Povos: Buscar apoio federal e estadual, além de parcerias privadas, para a construção do Centro de Convenções de Divinópolis e incentivar a conclusão da Cruz de Todos os Povos. Essas ações visam criar estruturas para eventos e fortalecer a infraestrutura turística da cidade.

16. Roteiro de Turismo Rota do Divino e Preservação de Bens Culturais: Formar o Roteiro de Turismo Rota do Divino para destacar a cultura religiosa e gastronômica da cidade, e restaurar bens imóveis de interesse histórico, artístico e cultural. A proposta inclui a preservação de riquezas naturais e a promoção de festivais e eventos culturais.

17. Melhoria da Infraestrutura Turística e Divulgação de Divinópolis: Criar um programa de melhoria da infraestrutura turística, fomentar a divulgação interna e externa da

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

cidade e estimular a capacitação de recursos humanos para o setor turístico. Ações visam atrair mais visitantes e melhorar a experiência turística em Divinópolis.

18. Eventos Gastronômicos e Missões Empresariais: Manter o apoio a eventos gastronômicos e culturais e estimular a formação de missões empresariais para o setor hoteleiro e de alimentação. Essas ações buscam promover a gastronomia local e o intercâmbio profissional para fortalecer o turismo de negócios.

19. Calendário de Eventos e Sinalização Turística: Criar, aperfeiçoar e divulgar o calendário de eventos da cidade, e promover estudos para efetivar e ampliar as sinalizações dos pontos turísticos. A proposta visa organizar e promover eventos, além de melhorar a orientação turística para visitantes.

20. Desenvolvimento de Turismo Rural e Atrações Regionais: Fomentar o desenvolvimento do turismo rural ao valorizar e promover as experiências rurais e o patrimônio natural de Divinópolis. Criar e apoiar atrações regionais que incluam passeios, atividades agroecológicas e experiências autênticas no campo.

21. Turismo Religioso e Eventos Espirituais: Desenvolver e fortalecer o turismo religioso, promovendo eventos e festivais espirituais que atraem visitantes interessados nas tradições religiosas locais. Incentivar a preservação e promoção de locais de interesse religioso e cultural.

22. Promoção do Turismo de Negócios: Apoiar e promover o turismo de negócios através da realização de encontros, congressos e feiras. Estabelecer parcerias com empresas e organizações para criar eventos de grande escala que tragam visitantes e empresários para a cidade.

23. Formação e Capacitação do Receptivo Turístico: Estimular a formação e capacitação dos profissionais de turismo, com foco em recepção e atendimento ao visitante. Desenvolver programas de treinamento para melhorar a qualidade do serviço e a experiência dos turistas.

24. Incentivo à Inovação no Turismo: Criar um programa para incentivar a inovação no setor turístico, promovendo novas ideias e tecnologias que melhorem a experiência do turista e a gestão das atrações. Oferecer suporte para startups e iniciativas que tragam soluções criativas e eficazes para o turismo.

25. Melhoria da Acessibilidade Turística: Implementar melhorias na acessibilidade das atrações turísticas, garantindo que pessoas com deficiência possam desfrutar plenamente dos pontos turísticos. Adaptar a infraestrutura para tornar Divinópolis

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

uma cidade acessível para todos os visitantes.

26. Parcerias para Desenvolvimento Sustentável: Buscar parcerias com organizações ambientais e de sustentabilidade para desenvolver o turismo de forma ecológica. Promover práticas de turismo sustentável que respeitem o meio ambiente e incentivem a conservação dos recursos naturais.

27. Promoção e Divulgação de Divinópolis: Intensificar as campanhas de divulgação interna e externa para atrair turistas, investidores e participantes para eventos locais. Utilizar mídias digitais, redes sociais e campanhas publicitárias para aumentar a visibilidade de Divinópolis como destino turístico.

28. Atração de Investimentos para Infraestrutura Turística: Buscar investimentos públicos e privados para a melhoria da infraestrutura turística, incluindo a construção e revitalização de hotéis, restaurantes e centros de entretenimento. Garantir que a cidade esteja preparada para receber e acomodar um número crescente de visitantes.

29. Monitoramento e Avaliação de Resultados: Estabelecer um sistema de monitoramento e avaliação para medir o impacto das iniciativas de esporte, lazer e turismo. Recolher feedback de visitantes e residentes para ajustar e aprimorar as estratégias e garantir que os objetivos sejam alcançados.

30. Engajamento da Comunidade e Parcerias Locais: Envolver a comunidade local no planejamento e execução das iniciativas esportivas e turísticas. Estimular a formação de parcerias com entidades locais, como associações de moradores, clubes e grupos culturais, para fortalecer o suporte e a participação nas atividades propostas.

31. Implementação de Políticas de Segurança e Saúde para Eventos: Desenvolver e implementar políticas de segurança e saúde para eventos esportivos e turísticos, garantindo a proteção de todos os participantes e visitantes. Estabelecer protocolos para emergências e garantir o cumprimento das normas sanitárias.

32. Criação de Programas Educativos e Culturais: Implementar programas educativos e culturais que complementem as atividades turísticas e esportivas, como workshops, exposições e palestras. Esses programas visam enriquecer a experiência dos visitantes e promover o conhecimento sobre a cultura e história local.

33. Fortalecimento das Políticas de Incentivo ao Turismo: Revisar e fortalecer as políticas de incentivo ao turismo, oferecendo benefícios fiscais e apoios a empresas e iniciativas que contribuam para o crescimento do setor. Criar um ambiente favorável para o desenvolvimento de novas atrações e serviços turísticos.

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

34. Avaliação e Planejamento Contínuo: Realizar avaliações periódicas do plano de governo e ajustar as estratégias conforme necessário. Garantir que o planejamento seja flexível e adaptável às mudanças nas demandas e nas oportunidades do setor de esportes, lazer e turismo.

Estratégias e Ações

1. Projeto Campos Iluminados

Objetivo: Expandir os benefícios dos campos esportivos iluminados para toda a população, promovendo mais oportunidades para a prática de esportes e eventos comunitários.

Proposta: Implementar o Projeto Campos Iluminados através de parcerias públicas e privadas. O projeto incluirá a instalação de iluminação em campos esportivos em diferentes áreas da cidade, possibilitando o uso durante o período noturno e aumentando a acessibilidade e a participação esportiva.

2. Construção do Parque Aquático Municipal

Objetivo: Oferecer uma estrutura moderna e completa para lazer e esportes aquáticos para todos os cidadãos de Divinópolis.

Proposta: Buscar parcerias com o governo estadual e federal para viabilizar a construção do Parque Aquático Municipal. O parque incluirá piscinas olímpicas, áreas de recreação e espaços para eventos esportivos e recreativos.

3. Programa “Bairros Olímpicos”

Objetivo: Criar espaços esportivos acessíveis e de qualidade em diferentes bairros, promovendo a prática de atividades físicas e inclusão social.

Proposta: Construir Clubes Esportivos em bairros estratégicos, com infraestrutura adequada e programas diversificados para atender todas as classes sociais. Cada clube oferecerá atividades esportivas, culturais e recreativas para diferentes faixas etárias e interesses.

4. Programa Municipal Bolsa Atleta

Objetivo: Incentivar e apoiar atletas locais em sua participação em competições esportivas.

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

Proposta: Implementar o Programa Municipal Bolsa Atleta, oferecendo incentivo financeiro a atletas selecionados através de edital. A bolsa será destinada ao custeio de participação em competições e treinamento, conforme categorias pré-estabelecidas.

5. Calendário Anual Esportivo e de Lazer

Objetivo: Organizar e divulgar eventos esportivos e de lazer, facilitando a participação da comunidade e promovendo a integração social.

Proposta: Definir, promover e divulgar um calendário anual esportivo e de lazer do município, com a participação de organizações locais e clubes esportivos, para assegurar uma programação rica e diversificada.

6. Projeto Vida Saudável e Projeto Mais Saúde

Objetivo: Promover a saúde e o bem-estar da população através de atividades físicas regulares.

Proposta: Implementar o Projeto Vida Saudável com atividades de ginástica e dança em bairros e praças. O Projeto Mais Saúde oferecerá orientações e treinamento funcional em academias públicas e privadas em parceria com profissionais de saúde e educação física.

7. Captação de Recursos via Lei de Incentivo ao Esporte

Objetivo: Assegurar financiamento para os programas e ações esportivas e de lazer.

Proposta: Realizar ações de captação de recursos através da Lei de Incentivo ao Esporte, envolvendo empresas e investidores para financiar projetos e eventos esportivos.

8. Incentivos para Atletas e Equipes

Objetivo: Apoiar atletas e equipes na participação em competições fora do município.
Proposta: Implementar procedimentos para concessão de incentivos financeiros a atletas e equipes que participam de competições e eventos em níveis regional, estadual e nacional.

9. Retomada da Copinha Rural e Copinha Cidade

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

Objetivo: Incentivar e promover o futebol de base no município.

Proposta: Retomar a realização da Copinha Rural e Copinha Cidade de Divinópolis, oferecendo uma plataforma competitiva para categorias de base e incentivando jovens talentos no futebol.

10. Fortalecimento da Corrida de Pentecostes

Objetivo: Recolocar a Corrida de Pentecostes como um evento significativo no cenário esportivo nacional.

Proposta: Ampliar a participação e a visibilidade da Corrida de Pentecostes, promovendo o evento em nível nacional e atraindo atletas e público de diferentes regiões.

11. Jogos Escolares de Divinópolis e JEMG

Objetivo: Estimular a participação estudantil em competições esportivas e promover o esporte nas escolas.

Proposta: Ampliar o incentivo e o apoio à realização dos Jogos Escolares de Divinópolis e à participação de atletas no JEMG (Jogos Escolares de Minas Gerais).

12. Incentivo a Entidades Esportivas

Objetivo: Apoiar e equipar as entidades esportivas da cidade para melhorar a qualidade das práticas esportivas.

Proposta: Distribuir kits esportivos para entidades esportivas da cidade, cobrindo diversas modalidades e necessidades.

13. Concurso Público para Profissionais de Educação Física

Objetivo: Reforçar a equipe de profissionais de educação física para a pasta de esportes.

Proposta: Realizar um concurso público para a efetivação e contratação de profissionais de educação física especializados em gestão esportiva.

14. Grandes Eventos Esportivos

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

Objetivo: Reintegrar Divinópolis no circuito de eventos esportivos estaduais e nacionais.

Proposta: Retomar a realização de grandes eventos esportivos em Divinópolis, promovendo a cidade como um destino importante para competições de alto nível.

15. Programa “Divinópolis Olímpica”

Objetivo: Oferecer uma ampla gama de modalidades esportivas para crianças e jovens.

Proposta: Implementar o Programa “Divinópolis Olímpica” com a oferta de pelo menos 20 modalidades esportivas para crianças e jovens, proporcionando opções diversificadas para o desenvolvimento esportivo.

16. Circuito Itinerante “Lazer em Família”

Objetivo: Promover atividades de lazer em diferentes regiões da cidade.

Proposta: Implementar o Circuito Itinerante “Lazer em Família”, realizando eventos de lazer e entretenimento em diversas regiões da cidade, promovendo o engajamento comunitário e a diversão familiar.

17. Atendimento ao Público da 3ª Idade

Objetivo: Melhorar a qualidade de vida e lazer para a população idosa.

Proposta: Ampliar o atendimento ao público da 3ª idade com atividades de qualidade de vida e lazer, oferecendo programas específicos e eventos para a terceira idade.

18. Capacitação de Profissionais de Educação Física

Objetivo: Aumentar o conhecimento científico e técnico dos profissionais da área esportiva.

Proposta: Promover cursos, encontros e capacitações para profissionais de educação física, ampliando seus conhecimentos e habilidades para uma melhor gestão esportiva.

19. Formação Continuada em Arbitragem

Objetivo: Melhorar a qualidade da arbitragem nas diversas modalidades esportivas.

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

Proposta: Instituir o Programa de Formação Continuada em Arbitragem, oferecendo cursos de capacitação e formação para profissionais que atuam ou desejam atuar como árbitros em diferentes esportes.

20. Mapeamento do Potencial Turístico

Objetivo: Identificar e potencializar as áreas turísticas que mais beneficiam a cidade.

Proposta: Realizar um mapeamento do potencial turístico de Divinópolis, identificando frentes que melhoram os aspectos econômicos, de infraestrutura, lazer e entretenimento para o turismo.

21. Desenvolvimento do Turismo Religioso

Objetivo: Promover e expandir o turismo religioso em Divinópolis.

Proposta: Desenvolver e apoiar o turismo religioso, incentivando eventos espirituais e a preservação de locais de interesse religioso.

22. Desenvolvimento do Turismo Esportivo

Objetivo: Fomentar o turismo esportivo através de grandes eventos.

Proposta: Apoiar e promover o turismo esportivo com a realização de grandes eventos esportivos de nível nacional e internacional em Divinópolis.

23. Desenvolvimento do Turismo Rural

Objetivo: Valorizar e promover o turismo rural na cidade.

Proposta: Incentivar o desenvolvimento do turismo rural com a promoção de atividades e atrações em áreas rurais, oferecendo experiências autênticas do campo.

24. Desenvolvimento do Turismo de Negócios

Objetivo: Aumentar o turismo de negócios e eventos em Divinópolis.

Proposta: Apoiar e promover o turismo de negócios através de encontros, congressos e feiras, atraindo empresários e profissionais para a cidade.

25. Construção do Centro de Convenções

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

Objetivo: Criar uma infraestrutura adequada para eventos de grande escala.

Proposta: Buscar apoio para a construção do Centro de Convenções de Divinópolis, envolvendo esferas federais, estaduais e a iniciativa privada.

26. Conclusão da Cruz de Todos os Povos

Objetivo: Concluir e promover a Cruz de Todos os Povos como um símbolo cultural e turístico.

Proposta: Incentivar e apoiar a conclusão da Cruz de Todos os Povos, destacando-a como um ponto de interesse turístico e cultural.

27. Roteiro de Turismo Rota do Divino

Objetivo: Exaltar a cultura religiosa e as tradições de Divinópolis.

Proposta: Formar o Roteiro de Turismo Rota do Divino, destacando a cultura religiosa, gastronômica e tradições locais, e revitalizar festivais e eventos culturais.

28. Restauração de Bens Imóveis e Preservação de Riquezas Naturais

Objetivo: Preservar o patrimônio histórico e natural de Divinópolis.

Proposta: Restaurar bens imóveis de interesse histórico, artístico e cultural, além de preservar riquezas naturais, com foco em equipamentos turísticos em áreas afastadas do centro.

29. Melhoria da Infraestrutura Turística

Objetivo: Tornar Divinópolis um destino atraente para turistas.

Proposta: Criar um programa de melhoria da infraestrutura turística, modernizando instalações e criando novos espaços de lazer e entretenimento.

30. Divulgação Interna e Externa de Divinópolis

Objetivo: Aumentar a visibilidade turística da cidade.

Proposta: Fomentar programas de divulgação interna e externa, utilizando mídias digitais e campanhas publicitárias para promover Divinópolis e atrair mais visitantes.

Divina Cidade: Esporte, Lazer e Turismo

31. Formação e Capacitação de Recursos Humanos

Objetivo: Melhorar a qualidade do atendimento ao turista.

Proposta: Estimular a formação e capacitação de recursos humanos com enfoque no receptivo turístico, garantindo um atendimento de excelência aos visitantes.

32. Apoio a Eventos e Festivais Gastronômicos e Culturais

Objetivo: Promover e apoiar eventos que destacam a cultura local.

Proposta: Manter apoio a iniciativas e esforços que promovam eventos e festivais gastronômicos e culturais de interesse regional, fortalecendo a identidade cultural da cidade.

33. Formação de Missões Empresariais

Objetivo: Treinar e intercambiar conhecimentos entre profissionais do setor turístico.

Proposta: Estimular a formação de missões empresariais para empresários do setor hoteleiro, restaurantes e bares, visando o intercâmbio de experiências e treinamento profissional.

34. Calendário de Eventos da Cidade e Região

Objetivo: Organizar e divulgar eventos locais e regionais de forma eficiente.

Proposta: Criar e aprimorar o calendário de eventos da cidade e região, promovendo uma programação diversificada e atraente para residentes e visitantes.

35. Sinalização dos Pontos Turísticos

Objetivo: Melhorar a orientação e acesso aos pontos turísticos.

Proposta: Promover estudos para efetivar e ampliar a sinalização dos pontos turísticos, facilitando o acesso e a experiência dos visitantes na cidade.



Liz

PLANO DE GOVERNO PARTICIPATIVO

› Feito pelo povo e para o povo ‹

laiz **55** **DIVINÓPOLIS**
PREFEITA **PODE MAIS**
VICE ADEMIR SILVA