

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES
Campanha salarial/2025

1. **Redução da carga horária para 6 horas diárias**, visando melhorar a qualidade de vida dos servidores e a eficiência dos serviços prestados à população;
2. **Melhoria na estrutura física da Prefeitura**, garantindo condições mínimas de trabalho dignas e adequadas aos servidores;
3. **Ampliação da regulamentação das férias-prêmio**, com critérios claros e isonômicos para todos os servidores;
4. **Realização periódica de concursos públicos**, a fim de assegurar a reposição do quadro de servidores e a continuidade dos serviços essenciais;
5. **Licença sem vencimentos com duração de até 4 anos**, flexibilizando a gestão das carreiras dos servidores;
6. **Antecipação da data-base para janeiro**, garantindo maior previsibilidade e justiça nos reajustes salariais;
7. **Reajuste do vale-refeição com base na UPFMD (Unidade Padrão Fiscal do Município de Divinópolis)**, para preservar o poder de compra dos servidores;
8. **Equiparação do vale-refeição ao concedido aos servidores da Câmara Municipal**, assegurando isonomia de direitos entre os poderes municipais;
9. **Reajuste salarial de 20%**, contemplando as perdas inflacionárias e promovendo ganho real;
10. **Reajuste das diárias em 50%**, considerando os custos reais das despesas dos servidores em deslocamento;
11. **Cursos de transporte de passageiros e condução de ambulâncias para motoristas**, promovendo capacitação e segurança no exercício das funções;
12. **Regulamentação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) para servidores estatutários**, garantindo a segurança e saúde no ambiente de trabalho;
13. **Medidas para coibir a terceirização de serviços públicos**, preservando os direitos dos servidores e a qualidade do serviço público;
14. **Retorno da realização de exames periódicos**, promovendo a saúde preventiva dos servidores.