

Servidor em **Pauta**

Sintram - Janeiro a Julho | Diretoria 2015 - 2018

“ESTAMOS EM GREVE”

Servidores mostraram união e garra pela revisão salarial 2016

Páginas 11 a 16



Divinópolis



Carmo do Cajuru



Medeiros

Fotos: Mariana Cançado e Flávia Brandão



FESTA DO TRABALHADOR

“Resgatar os heróis do passado e reunir os do presente renova a força para lutarmos por nossos direitos” - Página 4

5º FÓRUM DOS TRABALHADORES MUNICIPAIS. RESERVE SUA VAGA!

página 23



DIGA NÃO AO PLP 257/16

MAIS UM ATENTADO AOS DIREITOS
DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ARROCHO SALARIAL E SUCATEA-
MENTO DO ESTADO SÃO RESPOSTAS
DO GOVERNO À CRISE!

Página 24

SERVIDORES TÊM TRANSTORNOS PARA REPOR DIAS DA
GREVE E SINTRAM AÇÃO A JUSTIÇA. Página 15

TRABALHO DO SINDICATO SE FORTALECE NAS CIDADES DA
BASE DE REPRESENTAÇÃO. Páginas 19 e 20

PRESTAÇÃO DE CONTAS 2015

Assembleia aprova por unanimidades as contas do
sindicato. Confira balanço nesta edição! Página 5





Editorial

VOTO CONSCIENTE

No dia 2 de outubro serão realizadas as eleições municipais, momento que merece atenção especial de nós, servidores. Hora de avaliarmos os candidatos e verificarmos quais se dispuseram a levantar as bandeiras da categoria e excluir aqueles que nos deram as costas em momentos primordiais.

É hora de buscar apoio em nossas famílias e amigos, auxiliando-os para o voto consciente. A não valorização dos servidores mostra a fragilidade de um governo, que não abre o diálogo e trabalha pela retirada dos direitos trabalhistas dia a dia no intuito único de favorecer seu grupo econômico-político. Isso acarreta a queda na qualidade dos serviços públicos e sucateamento das Prefeituras infladas pelos cargos comissionados.

A nossa arma contra a retirada de direitos é apenas uma: união. As greves municipais demonstraram essa força. Ter consciência dessa responsabilidade e ser participativo é o convite que fazemos a todos os servidores! No próximo dia 13 de agosto, será realizado o Fórum dos Trabalhadores Públicos Municipais momento em que iremos discutir: “As eleições municipais e a garantia dos direitos dos servidores”. Aguardamos você, sua presença é muito importante!

Luciana Santos - Presidente

Diretoria

Presidente: Luciana Aparecida dos Santos

Vice-Presidente: Ivanete Ferreira

Secretário geral: Marcos Alves de Almeida

Diretor financeiro: José Alcolano Martins

Diretores: Washington Manoel de Oliveira, Vilson José Alves de Melo, Alberto Gigante Quadros

Suplentes da diretoria: Vilson de Freitas, Pedro Alves Filho, Iara Soares Lima, Márcio Aparecido David, Sandro Borges, Márcio Lopes dos Reis, Denise Silva Diamante, Márcio Alves de Sousa

Membros do Conselho Fiscal: Juliano Vilela, Adriana Eva Cardoso, Marco Antônio Pinto Silva, Maria Aparecida de Sousa III

Suplentes do Conselho Fiscal: Wantuil José Dias Santos, Osmundo Santana Filho, Maria Aparecida Nogueira da Cunha, Pedro Vinícius de Jesus

Jornalista Responsável: Flávia Brandão - JP 12.538/MG | **Projeto Gráfico e Diagramação:** Mariana Caçado | **Impressão:** Paulinelli Serviços Gráficos | **Tiragem:** 5.000 Exemplares

DIVIPREV É PAUTA DE DEBATE ENTRE NOVOS CONSELHEIROS E SINTRAM

A cobrança do estudo da FGV e excesso de licenças foram alguns dos temas discutidos

Os novos conselheiros do Diviprev iniciaram em maio o mandato de três anos frente à Junta de Recursos, Conselho Fiscal e Conselho Administrativo. Após a realização do processo eleitoral, em abril,



Foto: Mariana Cançado

pelo Sintram para escolha dos representantes dos trabalhadores, agora a diretoria do Sintram trabalha para estreitar o relacionamento com

essas lideranças tão importantes na gestão e administração do futuro previdenciário dos servidores. Neste sentido, no dia 20 de junho foi promovido o "I Café com os Conselheiros".

O diretor jurídico, Alberto Gigante, que organizou o encontro, afirma que a proposta foi muito elogiada pelos conselheiros e a ideia é que as reuniões se tornem periódicas com foco no intercâmbio de informações. Além de palestra com a advogada previdenciária do Sintram, Adriana Diniz, a reunião propiciou troca de experiências com ex-presidente do Conselho Administrativo do Diviprev, Juliano Vilela, que tem histórico de seis anos no instituto.

Juliano Vilela avalia que essa aproximação facilita a continuação dos trabalhos iniciados no Diviprev. "Repassei um pouco da minha experiência dando um panorama geral sobre a atual situação do instituto: o real déficit atuarial, a reserva matemática, a carteira de investimento, entre outros assuntos", explicou.

Dos 21 conselheiros, que compõem o Diviprev

14 prestigiaram o Café e entre as principais pautas de discussão estão: 1) a cobrança da apresentação - por parte do superintendente - do estudo realizado em 2014 pela Fundação Getúlio Vargas que analisa a real situação financeira do instituto; 2) o excesso de gastos do Diviprev com licenças médicas e a necessidade de exigir da administração uma política que combata esse problema, melhorando as condições de trabalho; 3) críticas e a necessidade de conscientização dos servidores que saem de licença médica na Prefeitura e continuam trabalhando em outras atividades; 4) o decreto editado pela Prefeitura, que eleva progressivamente o repasse patronal ao Diviprev.

Resultado

Como resultado do encontro, formou-se um grupo de trabalho, que irá elaborar uma apostila específica sobre o Diviprev com intuito de

educar o servidor sobre a melhor forma de usar a Previdência. Além disso, um próximo encontro está pré-agendado para agosto em dada ainda a ser definida. A presidente Luciana Santos ressaltou que no 5º Fórum do Sintram a Previdência terá um grupo de debate específico e esse apoio do sindicato aos conselheiros será permanente. "Iremos acompanhar de perto e interceder no que os conselheiros julgarem necessário para fazerem uma gestão atuante e efetiva na defesa da nossa Previdência", disse.



Foto: Mariana Cançado

NOVA GESTÃO DIVIPREV

Conselho Fiscal

Representante dos servidores:

Anderson César de Oliveira
 Maria de Lourdes Aparecida Lopes
 Bruno Alves Camargos

Representante da Câmara:

Marco Antônio Pinto Silva

Representante do Executivo:

Juliano Antônio da Silva
 Marconi Alves da Cunha
 Taciana Alcântara de Carvalho

Conselho Administrativo

Representante dos servidores:

Osmundo Santana Filho
 Silas Rodrigues
 Jonas de Souza Menezes Filho

Representante da Câmara:

Vander Lúcio Gomes Penha

Representante do Executivo:

Ivy Araújo de Oliveira
 Júlio César Resende
 Ronaldo Maurício do Carmo

Junta de Recursos

Representante dos servidores:

Cássio Ferreira de Moraes
 Darly Salvador de Souza
 João Renato de Souza Cintra

Representante da Câmara:

Alexsandro Alves Vasconcelos

Representante do Executivo:

Antônio de Pádua Silva
 Karina Maria Kunz
 Regina Dias Melo Ribeiro



4ª Festa do Trabalhador



JUNTOS NA LUTA E NA COMEMORAÇÃO!

Fotos: Flávia Brandão



O 1º de maio não foi esquecido pela diretoria do Sintram. Enfrentando uma das maiores greves do funcionalismo municipal em Divinópolis, a diretoria mesmo assim dedicou tempo para garantir esse dia especial de lazer e comemoração aos servidores. O samba de Tia Elza animou a tradicional festa, que contou com a presença de 800 participantes.



A presidente do Sintram, Luciana Santos, agradeceu aos servidores que prestigiaram a confraternização. “O 1º de maio é uma festa esperada pelo servidor e não medimos esforços para que esse dia não passasse em branco, mesmo com a correria da greve em Divinópolis. A luta dos servidores deve ser reconhecida e valorizada e acreditamos que resgatar os heróis do passado e reunir os do presente renova a força para lutarmos por nossos direitos”, disse.



O momento tão esperado da festa, o “Sorteio de Brindes”, contou com a colaboração da Nova Central Sindical que presenteou os servidores com lavadora, grill, batedeira, churrasqueira, etc. Além disso, vários servidores levaram para casa brindes enviados pela empresas conveniadas ao Sintramcard. A diretoria do Sintram registra e agradece essa parceria!



PRESTAÇÃO DE CONTAS 2015 É APROVADA POR UNANIMIDADE



O contador Sérgio Bebiano apresentou a Prestação de Contas 2015. Foto: Mariana Caçado

Cumprindo com rigorosidade o estatuto do Sintram, a diretoria realizou no dia 24 de junho assembleia para apresentação das contas de 2015 e posterior aprovação. A contabilidade responsável pelos números do sindicato, “Dias e

Bebiano”, foi representada pelo empresário e contador, Sérgio Bebiano. Toda movimentação financeira do Sintram foi exibida e aprovada por unanimidade pelos servidores presentes.

O diretor financeiro, José Alcolano, ressaltou que hoje o Sintram é um dos maiores sindicatos de Minas Gerais e é preciso responsabilidade na aplicação dos recursos. “O Sintram está rigorosamente com o trabalho contábil e financeiro em dia. Em 2015, falamos que a partir do exercício de 2016 seria compromisso nosso a publicação do balancete mensal. Isso está preparado e assim que for analisado pelo Conselho Fiscal, que é autônomo, iremos publicar esse balancete já aprovado”, explicou.

O contador Sérgio Bebiano fez a apresentação da parte contábil informando que todo o trabalho foi elaborado mediante “documentos idôneos” enviados à empresa. Ao final, o contador afirmou que o patrimônio líquido do Sintram fechou em 31 de

dezembro de 2015 com superávit acumulado de R\$ 418.227,59, o que demonstra o resultado positivo da gestão.

O parecer do Conselho Fiscal foi lido pelo presidente, Juliano Vilela, que afirmou que após “minuciosa análise dos documentos fiscais e contábeis que compreendem o balanço de 2015 não foi constatada nenhuma irregularidade”. Juliano agradeceu os demais conselheiros e ressaltou o trabalho da diretoria financeira. “Desde a gestão passada, ano a ano estamos cumprindo nosso papel e trabalhando junto com a diretoria executiva para alcançar esses resultados positivos, que foram apresentados. Parabéns ao trabalho sério e competente da diretoria financeira, que atende prontamente todas as demandas do Conselho Fiscal”, disse Juliano.

A presidente Luciana Santos, após aprovação da assembleia, agradeceu aos servidores e parabenizou a equipe do Sintram. “Quero agradecer ao Conselho fiscal, ao nosso diretor financeiro e a todos os colaboradores do Sintram. Essa transparência é fruto do trabalho em equipe de todos os setores”, finalizou.

Confira a publicação do Balanço do Sintram 2015 nas páginas 6 a 10 .



Presidente Luciana ressaltou o trabalho em equipe de todos os setores do sindicato. Foto: Mariana Caçado

NOVOS PARCEIROS SINTRAMCARD

Pagamento em dia! Essa é a referência do Sintram no relacionamento com os fornecedores do cartão SintramCard. Com essa credibilidade a cada dia aumenta o número de empresas interessadas em firmar parceria com o Sintram e oferecer condições especiais de parcelamento aos servidores municipais. No mês de março, a gerente do setor de Convênios, Vilma Silva, a auxiliar administrativo, Juliana Silva, e o diretor financeiro, José Alcolano, promoveram encontro com alguns novos fornecedores para apresentar a política de relacionamento do sindicato referente aos convênios. Confira os novos parceiros e utilize seu cartão:

DiviKids (Calçados) | Rede Inova Divinópolis | Kit Baía (Supermercado) | Centro Odontológico Sidil | Drogeria Central | Drogeria Americana | Restaurante Lá em Casa | Drogeria São João de Deus

A lista completa com mais de 200 fornecedores está disponível no site www.sintramdiv.org, no ícone Convênios!

Ainda não tem o seu cartão Sintramcard? Consulte o setor de Convênios e saiba das vantagens: 3216-8484!



Foto: Mariana Caçado

Balço Patrimonial Comparativo dos Períodos

Ativo

	2014	2015
ATIVO CIRCULANTE	3.708.397,20	4.305.034,72
DISPONIVEL	1.303.966,58	1.663.933,62
BANCOS C/ MOVIMENTO	78.572,60	46.443,99
APLICACAO FINANCEIRA	1.225.393,98	1.617.489,63
VALORES A RECEBER	2.395.636,60	2.623.336,97
VALORES A RECEBER	2.395.636,60	2.623.336,97
ADIANTAMENTOS	8.273,66	17.148,77
ADIANTAMENTOS	9.640,76	16.961,06
EMPRESTIMOS	(1.367,10)	187,71
DESPESAS A APROPRIAR	520,36	615,36
DESPESAS A APROPRIAR	520,36	615,36
ATIVO NAO CIRCULANTE	547.390,61	551.088,96
IMOBILIZADO	547.390,61	551.088,96
IMOBILIZADO	547.390,61	551.088,96
COMPENSAÇÕES	5.088,00	5.088,00
COMPENSAÇÕES	5.088,00	5.088,00
OUTROS	5.088,00	5.088,00
TOTAL DO ATIVO	4.260.875,81	4.861.211,68

Passivo

	2014	2015
PASSIVO CIRCULANTE	1.793.912,50	4.428.483,47
EXIGIBILIDADES	1.692.822,23	4.245.391,93
FORNECEDORES	1.692.822,23	4.245.391,93
OBRIGACOES SOCIAIS E FISCAIS	101.090,27	183.091,54
ENCARGOS SOCIAIS A RECOLHER	21.214,69	24.233,20
IMPOSTOS A RECOLHER	17.428,83	74.153,93
PROVISAO DE FERIAS,13°SALARIO E	62.446,75	84.704,41
PASSIVO NAO CIRCULANTE	25.009,62	9.412,62
OUTRAS OBRIGACOES DE LONGO PRAZO	25.009,62	9.412,62
OUTRAS OBRIGACOES DE LONGO PRAZO	25.009,62	9.412,62
PATRIMONIO LIQUIDO SOCIAL	2.436.865,69	2.436.865,69
SUPERAVIT OU DEFICIT ACUMULADO	2.436.865,69	2.436.865,69
SUPERAVITS/DEFICITS ACUMULADOS	2.436.865,69	2.436.865,69
COMPENSAÇÕES	5.088,00	5.088,00
COMPENSACOES	5.088,00	5.088,00
OUTROS	5.088,00	5.088,00
TOTAL DO PASSIVO	4.260.875,81	6.879.849,78

Demonstração do Resultado do Exercício em 31/12/15

SUBVENCOES, DOACOES E CONTRIBUICOES

CONTRIBUICOES	2.880,00
REPASSE DE VERBAS (CONVENIOS ASSISTENCIAIS AOS ASSOCIADOS)	(2.936,37)
RECEITA FUTURA	346.092,55

RECEITAS FINANCEIRAS

RECEITAS DE APLICACOES FINANCEIRAS	11.661,75
OUTRAS RECEITAS FINANCEIRAS	163.259,01

OUTRAS RECEITAS

OUTRAS RECEITAS	14.389,28
-----------------	-----------

DESPESAS EMPREGATICIAS

DESPESAS EMPREGATICIAS	(92.254,50)
------------------------	-------------

DESPESAS ADMINISTRATIVAS - SINTRAM

DESP.CONTRATUAIS,OCUPACAO,UTILIZ.E SERV.	(47.709,98)
MANUTENCAO,OCUPACAO E CONS.DO PATRIMONIO	(8.879,01)
DESPESAS COM CONSUMOS DIVERSOS	(27.462,84)
CAPTACAO DE RECURSOS	(5.338,50)
OUTRAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(3.519,87)

DESPESAS ADMINISTRATIVAS SUBSEDE BAMBUI

DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(1.912,98)
DESPESAS ADMINISTRATIVAS SUBSEDE DE LUZ-MG	(1.273,07)

DESPESAS FINANCEIRAS E TRIBUTARIAS

DESPESAS FINANCEIRAS	(5.229,02)
----------------------	------------

SERVICOS ASSISTENCIAIS AOS ASSOCIADOS

ASSISTENCIA MEDICA	(1.708.323,87)
DESPESAS C/ ALIMENTAÇÃO	(3.763,89)
DESPESAS DIVERSAS	(358.958,54)

RESULTADO DO EXERCÍCIO

(1.729.279,85)

Demonstração de superávit e déficit acumulados

SALDO INICIAL DOS SUPERAVIT/DEFICIT ACUMULADO

SALDO INICIAL DOS SUPERAVIT/DEFICIT ACUMULADO	2.436.865,69
---	--------------

DEFICIT DO EXERCICIO

DEFICIT DO EXERCICIO	2.018.638,10
----------------------	--------------

SALDO FINAL DO SUPERAVIT

SALDO FINAL DO SUPERAVIT	418.227,59
--------------------------	------------

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

SALDO EM 31/12/2015	0,00	2.436.865,69	2.436.865,69
----------------------------	-------------	---------------------	---------------------

REAVALIAÇÃO

DEFICIT DO PERIODO		2.018.638,10	
---------------------------	--	---------------------	--

DESTINAÇÃO DO SUPERAVIT

SALDO EM 31/12/2015	0,00	418.227,59	418.227,59
----------------------------	-------------	-------------------	-------------------

Reconhecemos a exatidão da presente Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido realizado em 31 de dezembro de 2015.

Divinópolis (MG), 31 de dezembro de 2015

SIND TRAB MUNIC DIVINOPOLIS C O MG SINTRAM

LUCIANA APARECIDA DOS SANTOS

PRESIDENTE

CI: 7366412 - SSP CPF: 963.965.206-72

SERGIO DIAS BEBIANO

CPF: 443.962.796-04

Tecnico em Contabilidade - CRC: 052033/0-O / MG

Av. Antônio Olímpio de Moraes, 2130 Santa Clara, Divinópolis MG

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em 31.12.2015

1 – Contexto Operacional:

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis e das Regiões Centro Oeste de Minas Gerais, designado pela sigla SINTRAM é uma pessoa jurídica sem fins lucrativos e com duração indeterminada com sede de foro na cidade de Divinópolis, no estado de Minas Gerais, e tem como finalidades conforme seu artigo 02º do seu estatuto:

- I. manter serviços de assistência jurídica especializada para os sindicalizados;
- II. promover a cooperação operacional entre os servidores públicos, a organização e a integração da categoria em defesa de interesses imediatos e futuros;
- III. desenvolver atividades na busca de soluções para os problemas da categoria;
- IV. promover ampla e ativa solidariedade às demais entidades sindicais de servidores públicos municipais e de outras categorias assalariadas pela consagração do direito à dignidade da pessoa humana nos níveis municipal, nacional e internacional;
- V. apoiar iniciativas populares justas e razoáveis em prol da melhoria das condições de vida do povo brasileiro;
- VI. promover e/ou participar de congressos, de seminários, de assembleias, de fóruns, de eventos intersindicais e de outros em prol da organização e da conscientização da categoria para trabalharem por justas conquistas;
- VII. incentivar o aprimoramento cultural, intelectual e profissional dos sindicalizados, bem como manter contatos e intercâmbios com as entidades congêneres, sindicais ou não, em todos os níveis;
- VIII. representar e salvaguardar os interesses da categoria dos servidores públicos da base territorial perante as instituições públicas, as autoridades executivas, as legislativas, as judiciárias e aos particulares em geral;
- IX. exigir dos Poderes Municipais o desencadeamento da Revisão Geral Anual na data-base prevista na legislação, facultado o direito de requerer a antecipação do processo revisional dos vencimentos nos anos eleitorais, conforme previsto no inc. X do art. 37/CRFB;
- X. organizar atos públicos e manifestações pacíficas, inclusive o exercício do direito de greve, na forma recepcionada pela CRFB no caput do art. 9.º c/c o inc. VII do art. 37, e nos moldes da Lei Federal nº 7.783/89, esta aplicada na forma da decisão dos mandados de injunção n.ºs 670, 708 e 712 publicados aos 31.10.07, do STF, ou outra norma regulamentadora ante a prerrogativa do direito ínsito à própria cidadania dos servidores e empregados públicos;
- XI. implementar a formação política e sindical de membros da categoria;

- XII. manter a Contribuição Sindical Confederativa Mensal criada e deliberada em Assembleia Geral para os filiados, de acordo com a possibilidade prevista na parte inicial do inc. IV do Art. 8.º da CRFB;
- XIII. exigir dos entes públicos as providências para o cumprimento da contribuição sindical tributária anual prevista na parte final do inc. IV do art. 8º da CRFB, correspondente à importância da remuneração de um dia de trabalho, ou seja, o vencimento mais as vantagens permanentes e provisórias, a ser recolhida anualmente no mês de março na folha de pagamento dos Agentes Públicos inativos ou ativos no exercício de funções públicas, independentemente de serem sindicalizados, para o devido repasse na forma do art. 589 da CLT;
- XIV. exigir dos entes públicos o recolhimento da contribuição sindical tributária anual a ser consignada no mês de provimento, de admissão, de retorno, de reintegração, de reversão, de readmissão, enfim de qualquer forma de retorno a função ou ao cargo quando o ato ocorrer após o mês de março, segundo as disposições da CLT, art. 602e respectivo parágrafo único recepcionados na parte final do inc. IV do art. 8.º da CRFB;
- XV. estabelecer por Assembleia Geral, quando for o caso, a Contribuição Assistencial, para a categoria representada, independentemente de sindicalização;
- XVI. zelar pela manutenção e pelo cumprimento da legislação, de atos administrativos, de acordos, de convenções coletivas de trabalho, de sentenças normativas, enfim, de quaisquer institutos asseguradores de direitos coletivos e/ou individuais aos membros da categoria;
- XVII. proteger a categoria, individual ou coletivamente na forma do inc. III do art. 8.º da CRFB, perante os Poderes Públicos nas negociações, nos dissídios, nos debates dos anteprojotos, no decorrer da tramitação dos projetos de leis esparsas ou cujo teor instituem ou alteram o estatuto, emendem a Lei Orgânica, reformem os cargos, a carreira, a lotação, a remoção, a readaptação, o reaproveitamento, os vencimentos, o reenquadramento em cargo ou novas funções, de lei regulamentadora de contratos administrativos, de termos de compromissos com estagiários e em outros institutos correlatos;
- XVIII. credenciar representantes perante os Poderes instituídos; 3
- XIX. firmar contratos, acordos coletivos de trabalho e/ou individuais de interesse da categoria, suscitar dissídios, quando couber, assim como celebrar e firmar contratos de seguros e assistência nas modalidades e coberturas existentes, tais como rede comercial, hospitalar, médica, odontológica, farmacêutica, laboratórios, planos de saúde, securitária, instituições de ensino, poderes públicos, visando sempre os interesses de seus associados, seus dependentes e pensionistas;
- XX. divulgar suas atividades através dos meios de comunicação com o objetivo de informar sobre os direitos e interesses da categoria que representa, inclusive, podendo criar e manter setores especializados de interesses pertinentes aos servidores públicos, preferencialmente sobre direito público, administrativo, sindical, previdenciário e outros que julgar pertinentes;
- XXI. apoiar os movimentos contrários aos preconceitos de origem, raça, sexo, cor, ou quaisquer outras formas de discriminação velada ou ostensiva do ser humano;
- XXII. participar dos conselhos de controle social de políticas públicas do município;
- XXIII. dirimir as questões internas da entidade e as controvérsias suscitadas pelos seus sindicalizados; XXIV. celebrar convênios com órgãos públicos objetivando a liberação de recursos financeiros em benefício dos sindicalizados, na perspectiva de uma melhor condição de vida para os sindicalizados e seus dependentes;
- XXV. Interpor ações coletivas a favor da categoria, honrando premissa constitucional do art.5º XXI c/c art. 8º III da CF/88.

2 – Apresentação das Demonstrações Contábeis:

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em conformidade a Lei nº 6.404/1976 e a Resolução CFC nº 877/2000 que aprovou a NBC T 10.19, com as práticas contábeis elaboradas no Brasil, tomando por base a interpretação técnica geral para entidades sem fins lucrativos – ITG 2002, aprovada pelo Conselho Federal de Contabilidade através da resolução CFC nº 1409/12 de 21 de setembro de 2012.

3 – Principais Práticas Contábeis Adotadas:

A entidade adota o princípio da competência para registro dos fatos contábeis, bem como para elaboração das demonstrações contábeis, combinado ainda com as seguintes práticas:

a) Apresentação das Contas – Os Ativos Realizáveis e o Passivos Exigíveis, em prazo inferior ao término do exercício seguinte, estão classificados como circulantes.

b) Apuração dos Resultados: As doações, receitas e despesas foram contabilizadas separadamente, de acordo com a sua natureza e assim apresentados na Demonstração de Superávit/Déficit do Exercício.

c) Critério de avaliação do Ativos e Passivos :

1-Ativos Financeiros – Os principais ativos financeiros reconhecidos pela Entidade são: bancos e aplicações financeiras, não consta saldo em caixa, pois, pelo motivo de ser uma instituição, não é permitido conter dinheiro em caixa.

2-Passivos Financeiros – Os principais passivos financeiros reconhecidos pela Entidade são: contas a pagar a

fornecedores, obrigações sociais e fiscais e obrigações trabalhistas, todos devidamente conciliados

3-Ativo não Circulante – As contas do Imobilizado estão registradas ao custo de aquisição, deduzindo as depreciações utilizando o método linear, à taxas anuais estabelecidas pela Receita Federal do Brasil que levam em consideração a vida útil estimada dos bens.

4-Passivo Circulante – Apresentadas ao valor de custo ou de realização, incluindo os rendimentos ou as variações monetárias auferidas.

5-As provisões são registradas, por isso é reconhecida em função de um evento, uma obrigação legal ou construtiva que possa ser estimada de maneira confiável, no qual um recurso econômico seja exigido para liquidar a obrigação.

6-Tendo em vista que a Instituição não distribui parcela de seu patrimônio, ou de suas rendas, a título de lucro ou participação no resultado, aplica os recursos para manutenção dos seus objetivos institucionais e mantém escrituração regular de suas receitas e despesas, está imune do imposto de renda, da contribuição social e dos impostos estaduais dispositivos da Constituição da República Federativa do Brasil e do Código Tributário Nacional – CTN.

4 – Patrimônio Social

As mutações ocorridas no Patrimônio Social estão representadas pela destinação de superávit do exercício anterior e por lançamento de transferência entre contas, tomando como base a Resolução do CFC nº 1.179/09 que aprova a NBC TG 23 – Políticas Contábeis.

5 - Origem das Doações e Contribuições

As doações e contribuições são reconhecidas como receita quando recebidas, para custeio de suas atividades.

- Doações não governamentais de PJ –R\$ 1.000,00 – Recebimento de doação de Nova Central Sindical de Minas Gerais para realização do fórum do Sintram.

- Contribuição Sindical – R\$ 407.767,66

6 - Origem das Receitas Financeiras

As receitas financeiras abrangem os juros sobre as aplicações financeiras, deduzindo o imposto de renda retido na fonte.

- Rendimento de Aplicação Financeira R\$ 133.564,61

7-Aplicação dos Recursos

Os recursos recebidos pela entidade, foram aplicados em suas finalidade institucionais, de conformidade com seu Estatuto Social, demonstrados pelas suas Despesas e Investimentos Patrimoniais.

8-Origem e Natureza das Despesas

As despesas do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis e das Regiões Centro Oeste de Minas Gerais, são oriundas dos custos direto com a atividade fim da organização, pois contemplas as despesas operacionais.

9- Serviços Assistenciais aos Associados

As despesas do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis e das Regiões Centro Oeste de Minas Gerais, vinculadas as serviços assistências aos associados são oriundas de gastos do servidor com o uso do SintramCard.

10- Outras Despesas

Doações a Outras Organizações – R\$ 290,57 – Doação feita ao COMED.

Divinópolis (MG), 31 de dezembro de 2015

SIND TRAB MUNIC DIVINOPOLIS C O MG SINTRAM

LUCIANA APARECIDA DOS SANTOS

PRESIDENTE

CI: 7366412 - SSP CPF: 963.965.206-72

SERGIO DIAS BEBIANO

CPF: 443.962.796-04

Tecnico em Contabilidade - CRC: 052033/O-O / MG

Av. Antônio Olímpio de Moraes, 2130 Santa Clara, Divinópolis MG

GREVE

38 dias

LUTA!

Fotos: Mariana Cançado e Flávia Brandão



SEGUNDA MAIOR GREVE DE DIVINÓPOLIS

“VERÁS QUE UM FILHO TEU NÃO FOGE À LUTA”

Trinta e oito dias! Esse foi o tempo do movimento grevista dos servidores de Divinópolis para reverter o anúncio do prefeito Vladimir Azevedo de conceder 0% de reajuste salarial este ano. A diretoria do Sintram e os servidores, de forma determinada, foram às ruas e mostraram persistência saindo do 0% e alcançando 7% de revisão salarial (3,5% em abril e 3,5% em dezembro). O vale-refeição, congelado há 10 anos, foi também reajustado de R\$7 para R\$8. O movimento foi a segunda maior greve do funcionalismo municipal de Divinópolis. Confira as principais ações/momentos dessa greve histórica:



Paralisação

Antes da deflagração da greve (28 de março), os servidores realizaram uma grande paralisação no dia 21. Os 11,27% de recomposição

salarial, grande bandeira da greve, virou bloco de música, os “Unidos do 11,27”, e um verdadeiro grito de guerra. Esse era o índice esperado, já que em dezembro de 2015, o prefeito Vladimir garantiu a recomposição, independente da Súmula Vinculante 42, que obrigou a discussão de uma nova política salarial em Divinópolis, desatrelando o piso do salário mínimo e o gatilho do INPC, devido à inconstitucionalidade, e instituindo a nova lei do gatilho baseada agora em índice estadual (IPCA do Ipead/UFMG) a partir de 2017.



Dia da Mentira

Os servidores deixaram um verdadeiro recado aos políticos, que não honram com suas palavras. O mascote da greve, “Vladinóquio”, o boneco mentiroso alusivo a Vladimir, ganhou bolo de aniversário, no dia 1º de abril,

como ato de protesto pelo não cumprimento da

revisão salarial de 11,27%.

Energias ruins

Um dos atos que marcou o movimento foi a lavagem das escadarias da Prefeitura de Divinópolis com sal grosso. O repúdio contra a má administração, marcada por promessas não cumpridas, chamou atenção da população e imprensa. O sal grosso foi usado para afastar as “energias ruins” nos próximos anos.



Diálogo

Sem nenhuma disposição ao diálogo, o prefeito Vladimir Azevedo preferiu convocar a imprensa no dia 01 de abril, 4º dia de greve, e informar que iria levar o debate para a Justiça, ao invés de abrir novamente a negociação com o Sintram. Sempre na tentativa de jogar a opinião pública contra a greve, o discurso foi que não houve flexibilidade na pauta de reivindicações. Na mídia, o prefeito só esqueceu que a bandeira da greve foi a promessa feita por ele próprio no final de 2015: “Independente de qualquer questão, quero garantir para o ano que vem a reposição inflacionária dos servidores”.

Tranca pauta

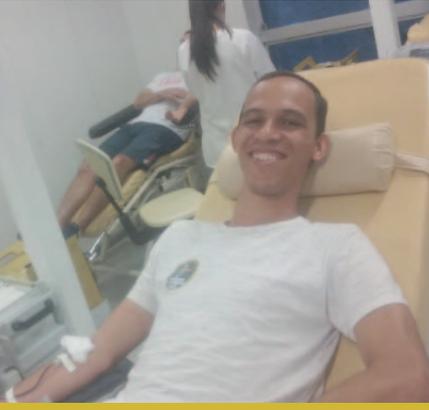
Todas as terças e quintas, o compromisso dos servidores era lotar o plenário da Câmara Municipal demonstrando a grande força da classe. A estratégia do “Tranca Pauta” foi realizada na tentativa



de abrir diálogo com a administração. Dos 17 vereadores somente Adair Otaviano, Marquinho Clementino, Anderson Saleme, Edmar Félix e Careca da Água Mineral foram fiéis a luta legítima dos

“QUANDO ALIMENTAMOS MAIS A NOSSA CORAGEM DO QUE OS NOSSOS MEDOS, PASSAMOS A DERRUBAR MUROS E CONSTRUIR PONTES”

trabalhadores.



Solidariedade

A greve levantou também importantes bandeiras sociais como a Campanha “Servidor Sangue Bom”, que incentivou a doação de sangue e medula no Hemominas, a Campanha do Agasalho e o Plebiscito Popular para redução dos salários dos vereadores e prefeito.

Amizade

Mais que a luta pelo direito à revisão salarial, a greve viabilizou laços de amizade. Vários foram os relatos em grupos de watssap dessa união. Ficou clara a solidariedade aos guerreiros da Saúde, que tiveram que por força de lei deixar a greve e voltar aos locais de trabalho, muitos deles emocionados. Isso devido ao decreto de emergência da dengue, editado pelo Executivo na clara tentativa de inviabilizar a greve.



Passeatas

Nas passeatas pelas principais ruas de Divinópolis, os servidores denunciaram através do microfone e distribuição de informativos o descaso da administração

Vladimir e o real motivo da greve. Vários populares expressaram apoio aplaudindo os trabalhadores.

Enterro

Antes da assembleia do dia 04 de maio, onde os servidores iriam votar se aceitariam ou não o acordo de conciliação no TJMG, foi realizado o último ato de protesto com o enterro do Vladinóquio. A manifestação teve cortejo pelas ruas da cidade, denunciando o descaso e “enterrando” as promessas não cumpridas.



Novo tempo

A greve chegou ao fim no dia 05 de maio e para alcançar os 7% foi uma verdadeira batalha. Esse não era o índice que o movimento queria, mas representou um grande avanço diante de um governo, que abriu diálogo somente no 16º de greve e ofereceu o inaceitável: 1,5%. Mais do que sair do 0% de revisão trouxe também um novo tempo para o funcionalismo de Divinópolis, tempo de renovação de forças e união. Parabéns guerreiros, essa vitória é de vocês!

SOMOS TODOS SERVIDORES!

“Quando fazemos da união nossa principal arma na luta por objetivos comuns, vencer é uma tarefa que se torna bem mais fácil”

Sem diferença de segmentos ou setores, somos todos servidores. Assim foi e deve ser a luta pela manutenção de nossos direitos.

O Sintram agradece aos guerreiros da Educação e a diretoria do Sintemmd.



Juntos somos fortes!



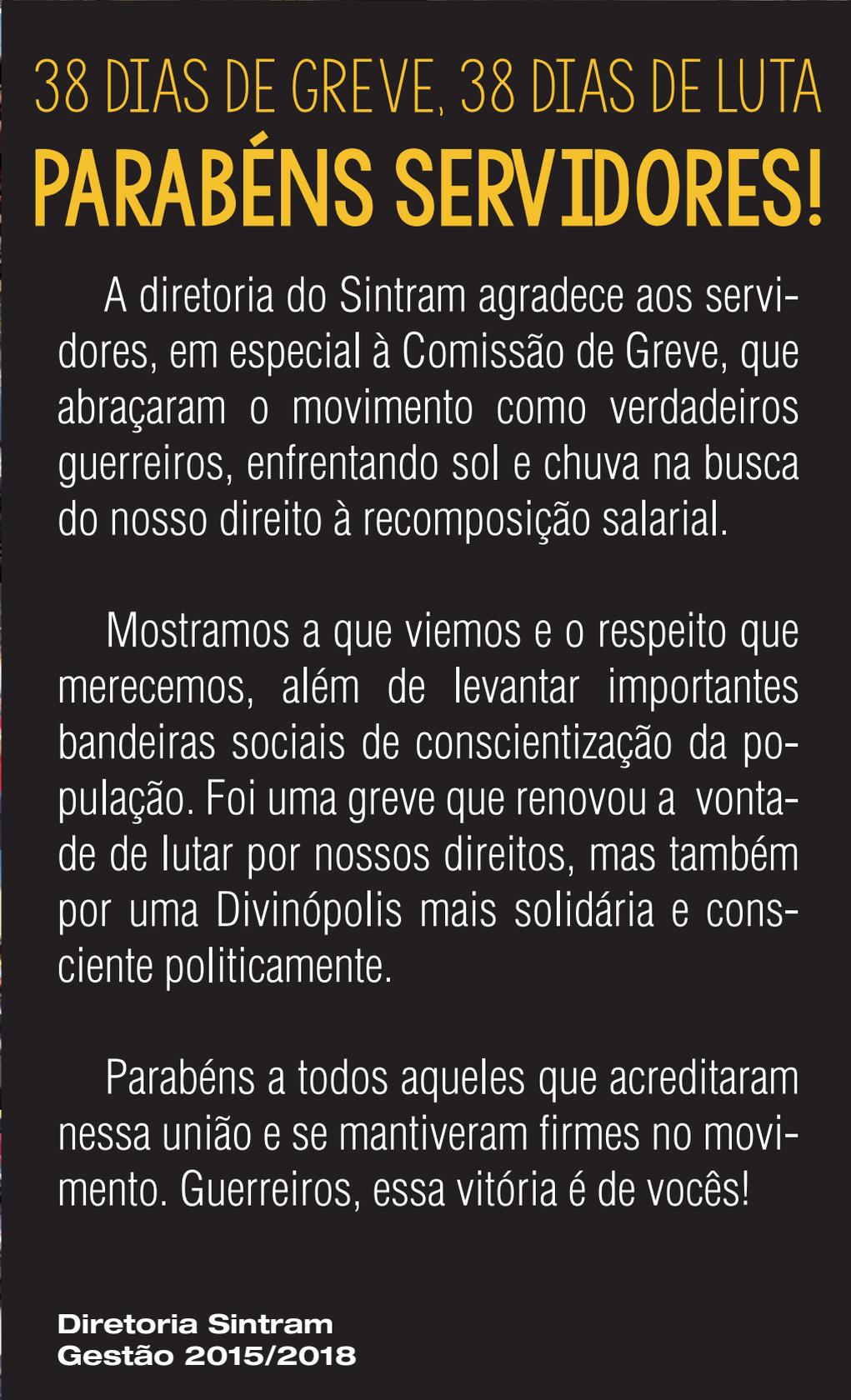
38 DIAS DE GREVE, 38 DIAS DE LUTA PARABÉNS SERVIDORES!

A diretoria do Sintram agradece aos servidores, em especial à Comissão de Greve, que abraçaram o movimento como verdadeiros guerreiros, enfrentando sol e chuva na busca do nosso direito à recomposição salarial.

Mostramos a que viemos e o respeito que merecemos, além de levantar importantes bandeiras sociais de conscientização da população. Foi uma greve que renovou a vontade de lutar por nossos direitos, mas também por uma Divinópolis mais solidária e consciente politicamente.

Parabéns a todos aqueles que acreditaram nessa união e se mantiveram firmes no movimento. Guerreiros, essa vitória é de vocês!

**Diretoria Sintram
Gestão 2015/2018**



PÓS-GREVE: SINTRAM NO COMBATE ÀS PERSEGUIÇÕES

Logo após o fim da greve de 38 dias em Divinópolis, a luta do sindicato não acabou. Isso porque iniciaram as denúncias dos servidores de retaliações e perseguições. Na manhã do dia 05 de maio, exatamente um dia após o término da greve, a vice-presidente, Ivanete Ferreira, e a advogada,



Ivanete Ferreira e a advogada, Adriana Diniz, em reunião com a direção do Pátio de Obras Foto: Flávia Brandão

Adriana Diniz, estiveram no pátio de obras, para buscar informações sobre dois servidores que denunciaram transferência para a função de “ronda”, sendo que há mais de 15 anos estavam trabalhando com poda de árvores.

O caso foi acompanhado pelo Sintram e resolvido administrativamente sem prejuízos aos servidores.

“A partir do momento que você tem uma rotina de 15 anos trabalhando em um serviço e você recebe, repentinamente, a informação que seu horário de

trabalho será mudado, isso acarreta uma série de transtornos na vida do trabalhador.”, disse Ivanete.

Ainda no mês de maio, o Sintram denunciou também à imprensa o relato de fiscais da Settrans que afirmaram que motos e viaturas, disponíveis para fiscalização, foram “encostadas” como forma de retaliação àqueles que aderiram ao movimento grevista.

A ação limitava o trabalho dos agentes em situações de emergência e estava colocando em risco de deterioração o patrimônio público. Com a denúncia e após reuniões com o secretário da pasta o problema foi solucionado.

A greve acabou, mas diretoria continua vigilante. Se você está sofrendo algum tipo de assédio moral ou perseguição em seu ambiente de trabalho, denuncie! Ligue: 3216-8484.



Motos e viaturas paradas como forma de retaliação aos agentes que aderiram à greve. Foto: Adriana Diniz

VIOLÊNCIA NAS UNIDADES DE SAÚDE É DEBATIDA NO SINTRAM

A falta de segurança e aumento da violência nas unidades de saúde de Divinópolis tem sido tema preocupante para os servidores públicos municipais da área. Buscando alternativas para solução do problema, o Sintram promoveu no dia 06 de julho debate com os representantes das unidades de saúde do município. Como resultado do encontro, a diretoria providenciará abaixo-assinado para coleta de assinaturas de todos os servidores da saúde e irá solicitar reunião com o prefeito municipal para discutir providências efetivas da administração.

Segundo a vice-presidente do Sintram, Ivanete Ferreira, não só os trabalhadores, mas os usuários também estão correndo risco devido a essa falta de segurança. “Iremos marcar uma reunião com o prefeito para discutir essa situação e exigir uma ação da Prefeitura, no sentido de oferecer segurança nas unidades porque a administração tem o

dever de zelar não só pela integridade física dos seus trabalhadores, mas também dos usuários”, disse.

Relatos

Unidades como CSU (Interlagos), São José, Itai, Morada Nova, Campina Verde e Tiete já reclamaram ao Sintram dessa falta de segurança, sendo que a vulnerabilidade à ação dos criminosos aumenta mais nos dias de ponto facultativo. “A abertura das unidades em dias facultativos se mostra desnecessária, primeiro porque não são resolvidos problemas de urgência e emergência nas unidades e segundo porque não há demanda por atendimento nestes dias, além de outras questões. Os servidores ficam literalmente sozinhos e isolados e sequer a Secretaria de Saúde tem condições de dar suporte nestes dias”, finalizou.

CARMO DO CAJURU:

FIM DA COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL + 5% DE REVISÃO SALARIAL

Em Carmo do Cajuru, o governo municipal não atendeu nenhuma reivindicação da Campanha Salarial 2016 e adiantou que a possibilidade de revisão inflacionária nos salários poderia ser discutida somente em julho. Diante disso, os servidores deliberaram paralisação (31/05 e 07/06) e greve municipal (13/06 a 17/06) pelos 11,27% de recomposição. Confira os resultados dessa luta:

1) Fim da complementação salarial: Vitória significativa para a categoria, pois a administração incorporava as vantagens dos servidores ao salário base para atingir a obrigação constitucional do pagamento do salário mínimo.

2) 5% de reajuste salarial somada ao compromisso de estudo em conjunto com o Sintram e Comissão de Servidores sobre a viabilidade de enviar à Câmara Municipal projeto de lei que prevê o reajuste anual automático (gatilho), nos mesmos moldes de Divinópolis, ou seja, baseado no IPCA do Ipead/UFMG.



Fotos: Flávia Brandão



VITÓRIA EM MEDEIROS:

SERVIDORES EM GREVE ALCANÇAM 10% DE REVISÃO SALARIAL

Após seis dias de greve, os servidores de Medeiros conseguiram vitória em negociação com administração municipal realizada no dia 13 de junho. A Prefeitura concedeu 10% de revisão salarial com pagamento a partir de 1º de julho. A luta dos trabalhadores também garantiu o pagamento de vencimentos em atraso (1/3 de férias, entre outros) e a não retaliação àqueles que aderiram ao movimento.

A diretoria do Sintram foi representada na negociação pelo diretor Marcos Alves e pelo dirigente sindical, João Madeira. "A união e persistência dos servidores é o que fazem a diferença no movimento. Foi uma negociação tranquila e com certeza todos ganham, já que a valorização do trabalhador é o caminho para uma administração eficiente e que atende com qualidade os cidadãos", ressaltou Marcos.

A negociação tranquila e com certeza todos ganham, já que a valorização do trabalhador é o caminho para uma administração eficiente e que atende com qualidade os cidadãos", ressaltou Marcos.

Acompanhamento

Nos dias 23 e 24 de junho, a presidente Luciana Santos, a diretora Denise Diamante (Bambuí) e a advogada Alessandra Santos, com apoio do delegado regional, Zé da Elza, prestaram atendimento jurídico para de ação judicial referente ao piso dos servidores da educação.



Fotos: Wagner Azevedo

COMISSÕES DE NEGOCIAÇÃO CONSEGUEM REDUÇÃO NO REAJUSTE DA UNIMED 2016

Trabalhando com transparência a gestão dos planos de saúde, o Sintram iniciou, em maio, a discussão do reajuste da Unimed para os contratos 3326, 6531 e 1367. O estudo e elaboração de proposta para queda nos valores foram realizados pelas “Comissões de Negociação”, que são compostas por usuários titulares e diretoria.

A gerente do setor de Convênios, Vilma Silva, explicou que todos os contratos tiveram quedas nos valores inicialmente propostos pela Unimed. Relativo ao 3326, a média de reajuste estava em 25% e do contrato 6531 em 34%. Após a negociação, esses reajustes caíram para 13,45% nos dois contratos. A franquia de internação (enfermaria/apartamento) de R\$394,00 reduziu para R\$283,63. Os novos valores serão aplicados a partir de 1º julho, com desconto até o quinto dia útil de agosto.

Já o plano 1367, o mais antigo do Sintram e que não tem franquia de internação, o reajuste da Unimed era de 20% nas nove faixas etárias (zero até 58 anos) e na última faixa (acima de 59 anos) o percentual foi de 52% para enfermaria e 59% apartamento. A negociação alcançou o reajuste linear nas 10 faixas em 13,45%. Os novos valores serão aplicados a partir de 1º agosto, com desconto até o quinto dia útil de setembro.

Avaliação

Soraya Soares, titular na Comissão do 6531, avaliou que a negociação foi positiva e dentro das expectativas. “Acredito que fomos contemplados, porque, considerando o índice inicial e o percentual que alcançamos, ficou realmente dentro do que esperávamos”, disse.

Albano Verona, titular no Contrato 3326, disse que o debate conjunto foi democrático e transparente. “A negociação foi tranquila e rápida, mas todo aumento de tarifa traz uma frustração, pois não tivemos um aumento salarial que compensasse essa elevação no valor do plano de saúde, assim nosso poder aquisitivo cai muito”, disse.



Wellington Silva, titular no contrato 1367, acredita que a negociação avançou até onde foi possível. “Não conseguimos avançar mais do que a Unimed propôs para os outros dois

contratos do sindicato. Levantamos a proposta que em 2017 possamos discutir os três contratos em conjunto, porque assim teremos mais força para avançar na negociação”, disse.

O diretor financeiro, José Alcono, ressaltou o engajamento dos titulares que integram as Comissões. “Os colegas servidores cumpriram com zelo esse compromisso do debate conjunto com o sindicato, que é fundamental no momento da negociação para fortalecer a voz do trabalhador, que é quem sofre o reajuste no bolso”, disse.

Transparência

Todos os titulares já foram comunicados com envio das novas tabelas via correios. Se você não recebeu, atualize o seu endereço no setor de convênios e consulte no site www.sintramdiv.org, seção serviços, os novos valores. As comissões foram fixadas como permanentes, mas qualquer servidor pode ser parte desse “time”, basta deixar o nome no setor de convênios para debate do reajuste 2017. Ligue: 3216-8470!



Fotos: Flávia Brandão

Unimed Divinópolis			
0 144 3326	3-EMPRESARIAL	INDIVIDUAL	31/03/2015
Data Nascimento	Natureza da Contratação	Acomodação	Validade
Nome do Beneficiário			NA05 BASICO
			Rede de Atendimento
0144	AMB-APT-OBS	NACIONAL	01
Atend.	PLANO REGULAMENTADO	Abrangência	Via
30/11/2016	SINTRAM		
Cobertura Parcial Temporária	Contratante		

Como na imagem, para identificar seu plano, basta verificar o número que está após o 0 144

PAGAMENTO EM DIA E TRANSPARÊNCIA

O Sintram informa que recebeu no primeiro semestre de 2016 a “Declaração de Quitação de Débitos ano 2015” dos Contratos 1367, 3326 e 6531 da Unimed. “São mais de 3 mil titulares no plano, portanto é fundamental uma gestão transparente, responsável e de compromisso nesta gestão dos planos de saúde. Fazemos questão de trazer essa informação ao servidor para que saiba que trabalhamos sempre com os pagamentos rigorosamente em dia”, disse a presidente Luciana

Coluna do Jurídico

AUXÍLIO NATALIDADE X FILHO ADOTIVO

O auxílio-natalidade é um benefício assegurado e devido às servidoras da Prefeitura Municipal de Divinópolis em virtude do nascimento de cada filho. O auxílio corresponde ao valor do menor padrão de vencimento pago pelo município, que atualmente equivale a R\$1.223,37 (hum mil e duzentos e vinte e três reais e trinta e sete centavos).

Após adotar uma criança, uma servidora teve o pagamento do auxílio-natalidade negado pela Prefeitura de Divinópolis sob o argumento que esse benefício é devido apenas pelo nascimento de filho biológico.

Diante dessa negativa, essa servidora procurou o Departamento Jurídico, que acionou a Justiça, objetivando receber o auxílio-natalidade pela adoção da filha. O pedido foi julgado procedente e a Prefeitura de Divinópolis foi condenada a efetuar o pagamento a servidora.

Portanto, as servidoras, que adotaram ou vierem a adotar oficialmente um (a) filho (a), têm direito ao recebimento do AUXÍLIO NATALIDADE, previsto no art. 123 do Estatuto dos Servidores Municipais de Divinópolis. No caso de ambos, esposa e marido, serem servidores o benefício é recebido apenas pela mãe.

Dúvidas? Ligue para o Departamento Jurídico: 3216-8461



Dr. José Maria
Marques
OAB -90528

SERVIDORES TÊM TRANSTORNOS PARA REPOR DIAS DA GREVE E SINTRAM VAI À JUSTIÇA

A Prefeitura de Divinópolis está desrespeitando o acordo de conciliação firmado com o Sintram no TJMG, o qual deu fim à greve dos servidores municipais de Divinópolis. A denúncia é de vários trabalhadores que estão tendo o formulário com a sugestão de reposição dos dias parados indeferidos pelo CAAF.

Segundo a advogada do Sintram, Alessandra Santos, essa recusa é arbitrária, visto que está baseada na Normativa 001/2016, a qual tem exigências que extrapolam o que já está previsto no acordo de conciliação. O jurídico do Sintram ajuizou ação contra a Administração para garantir o direito do trabalhador municipal que aderiu ao movimento grevista.

Em manifestação disponibilizada no dia 30 de junho, mesmo tendo rejeitado os embargos declaratórios, o desembargador deixou claros alguns pontos do acordo de conciliação:

1ª - Reembolso de vale refeição, vale-transporte e adicional de produtividade: Se as horas não trabalhadas forem repostas como adicionais à jornada de trabalho regular, essas parcelas não serão devidas. No entanto, caso o dia faltoso seja repostado em outro dia diverso da jornada regular do servidor público, será sim necessário o pagamento destas verbas.

2ª - Formas de reposição dos dias: Está claro na decisão que a reposição dos dias deverá ser ajustada entre as partes, com expressa concordância do servidor - nos exatos moldes pactuados em audiência. Esse plano de recomposição será validado pelo Conselho de Administração do Município com acompanhamento biométrico e participação dos sindicatos.

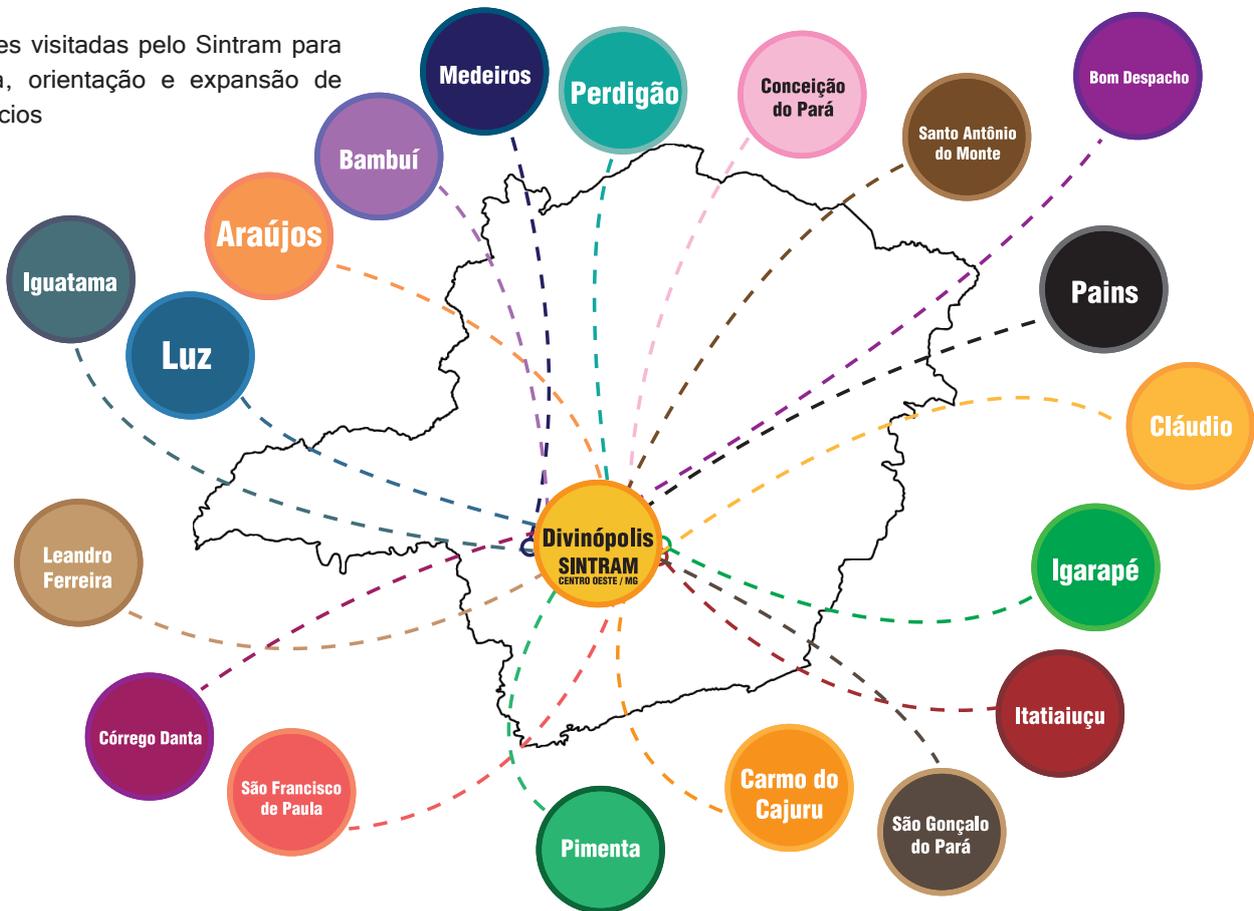
A advogada do Sintram, Alessandra Santos, ressalta que a compensação dos dias não trabalhados deve ser feita com capacidade e disponibilidade de cada trabalhador, dentro da programação acordada com o chefe imediato. "O servidor não pode ter qualquer tipo de corte em seus vencimentos, porque nenhuma legislação delimita qual o prazo para tal compensação, e não é por um ato administrativo como a Normativa do CAAF que podem ser cerceados direitos", disse.



Advogada Alessandra orienta sobre indeferimentos. Foto: Flávia Brandão

TRABALHO DO SINTRAM SE INTERIORIZA E FORTALECE BASE DE REPRESENTAÇÃO

Cidades visitadas pelo Sintram para defesa, orientação e expansão de benefícios



Orientação, defesa e expansão de benefícios.

Essas são palavras chaves do trabalho que vem sendo realizado pela diretoria do Sintram, ao cumprir um extenso cronograma de visitas às cidades da base de representação. O objetivo é expandir a luta sindical, além da sede em Divinópolis, pelos direitos trabalhistas das 36 cidades que também compõe a base de representação, democratizando a pasta de benefi-



Foto: Flávia Brandão

Iguatama

cios aos servidores.

Neste sentido, o departamento financeiro do Sintram tem buscado orientar o corpo técnico das Prefeituras (procuradores, contadores, etc) sobre a obrigatoriedade do recolhimento da contribuição sindical, subsídio fundamental para a atuação do sindicato nas cidades. “Nas antigas gestões não existia uma cobrança efetiva da contribuição sindical. Para reverter isso, nosso departamento ju-

rídico iniciou em 2013 o ajuizamento das ações de cobrança em cidades que não estavam em dia com o imposto e agora, estamos dando seguimento com as visitas educativas aos responsáveis pelo desconto no sentido de conscientizar sobre essa obrigatoriedade”, explicou o diretor financeiro, José Alcolano (Zezinho).

O diretor José Alcolano e a gerente do setor de financeiro, Amanda Dantas, que tem realizado as visitas educativas, afirmam que o trabalho tem surtido muito resultados positivos. “Temos buscado atender os municípios, que somos autorizados pelo Ministério do Trabalho a representá-los, ou seja, aqueles que estão expressos na nossa carta sindical, que é muito clara. Sabemos dessa responsabilidade e isso não pode ficar simplesmente no papel, por



Foto: Marcos Alves

Igarapé

Conceição do Pará**Leandro Ferreira**

de Itatiaiuçu e Pimenta já caminham também para a assinatura. Conceição do Pará é um dos municípios que através do convênio do Sintram, beneficiou 50 servidores associados, que estão hoje utilizando os serviços médicos do Plano “Saúde & Vida”, sendo que os 30 primeiros titulares foram contemplados com a adesão sem carência.

Na cidade de Iguatama, O Sintram alcançou 9% de reajuste e está em negociação para assinatura de convênio com disponibilização dos serviços. A cidade de Luz recebeu visita da diretoria para esclarecimento sobre as vantagens da associação e o papel do Sintram na representação da Campanha Salarial.

Expansão dos serviços médicos

O Sintram busca agora a expansão da carteira de planos de saúde para outras regiões não cobertas pela Unimed Divinópolis. A diretoria está em contato com a direção da Unimed Pará de Minas e a expectativa é que o contrato seja assinado ainda este ano. Através desse convênio serão beneficiados os servidores de Onça do Pitangui, Conceição do Pará, São José da Varginha, Igaratinga e Pequi.

isso temos o maior zelo e responsabilidade de mostrar essa obrigatoriedade às administrações e buscado abrir espaço para efetivarmos nossos deveres representativos junto aos servidores”, explicou.

A presidente do Sintram, Luciana Santos, afirma que essa expansão faz parte das metas da atual gestão, que estão sendo efetivadas a cada dia. “Há cidades que já temos a lideranças locais e estão engajadas, outras ainda temos que continuar as visitas buscando essa aproximação e orientação. É um trabalho muito gratificante e temos certeza que ao final de nossa gestão um novo Sintram será entregue aos trabalhadores do Centro Oeste”, disse.

Convênios firmados

Das cidades visitadas, Santo Antônio do Monte firmou convênio em junho e a Câmara de Igarapé em julho. As cidades

Santo Antônio do Monte

Fotos: Flávia Brandão

Luz

CAMPANHA SALARIAL 2016 NAS CIDADES DA BASE

Confira o resultado do trabalho da diretoria do Sintram em algumas cidades da base de representação para discussão da Campanha Salarial 2016. Algumas cidades como Medeiros e Carmo do Cajuru deflagraram greve como Divinópolis para garantir a revisão salarial (Confira página 16). Confira o resultado da negociação em algumas cidades:



Cláudio - O Legislativo Municipal elevou o GH, de acordo com a capacitação e formação academia de cada servidor.

Leandro Ferreira - Reposição salarial de 11,27% a partir de março de 2016. Em dezembro de 2015, a Prefeitura de Leandro Ferreira assinou convênio com o Sintram e no dia 02 de março o Sintram efetivou as filiações e adesão aos planos de saúde.

Bambuí - Em negociação, o Sintram e os servidores conquistaram 11,27% de revisão salarial.

Bom Despacho - Com o convênio já firmado com a Prefeitura, o Sintram acompanhou a negociação entre o Executivo e Legislativo para a recomposição salarial dos servidores. A proposta da administração era de cerca de 6% e mais de 4% em vale-refeição totalizando 10.67%. A categoria e sindicato discordaram e reivindicaram 10.67% na integralidade sobre os atuais salários.

São Gonçalo do Pará - Reposição salarial de 11,27% a partir de março. Sintram está na busca para que o Prefeito Municipal pague a revisão retroativa a janeiro.

Fotos: Flávia Brandão



APÓS DENÚNCIA DO SINTRAM, PREFEITURA DE DIVINÓPOLIS REGULARIZA CARGA HORÁRIA NOS PSFs

O Sintram denunciou à imprensa, em junho, os transtornos enfrentados por técnicos de enfermagem de PSFs, que há três meses estavam trabalhando oito horas diárias e recebendo por seis. A pressão dos servidores e do sindicato resultou na regularização por parte da Prefeitura de Divinópolis com a publicação no dia 07 de julho dos Atos Administrativos, que permitem os pagamentos dessas extensões de carga horária.

As extensões são praticadas no município para atender normativa do Ministério da Saúde que determina carga horária de oito horas nos PSFs, conforme prevê o Programa de Estratégia de Saúde da Família. Como os técnicos são concursados para seis horas a Prefeitura paga essa extensão de duas horas. “A Prefeitura assinou um Termo de Ajustamento de Conduta com o Ministério Público para realização de concurso em 2012, o que regularizaria essa e outras situações, no entanto estamos em 2016, o concurso não foi realizado e nenhuma medida punitiva por parte do MP foi tomada”, disse Ivanete Ferreira, vice-presidente.

Ivanete e os técnicos de enfermagem atingidos pelo corte de cerca de 1/3 na remuneração



Servidores foram surpreendidos pelo corte das extensões, tendo vários transtornos financeiros. Fotos: Flávia Brandão

acreditam que essa foi mais uma forma de retaliação da Prefeitura ao movimento grevista. Isso porque justamente em abril, mês que a greve ainda vigorava, a Prefeitura não editou esses atos administrativos, que são rotineiramente refeitos a cada seis meses.

Solução

A vice-presidente afirma que após a denúncia foram realizadas várias reuniões, voltando de uma secretaria a outra, analisando papéis e resultando, finalmente, na regularização do problema, que estava sendo protelado pela Prefeitura. “Foi feita uma folha suplementar e os servidores receberam na 2ª semana de julho”, finalizou Ivanete.



PLANO PRATA DA PRONTOMED É RESTABELECIDO POR ACORDO JUDICIAL

O processo judicial do Sintram contra a Prontomed devido ao cancelamento do Plano Prata em 2014 chegou ao fim em fevereiro. Os titulares e dependentes que permaneceram no contrato tiveram os serviços médicos restabelecidos. “Em primeira instância, o Sintram perdeu, mas nosso setor jurídico recorreu, ganhando em segunda instância. Conseguimos então acertar com a Prontomed um acordo judicial dando fim a essa demanda”, disse o diretor financeiro, José Alcolano.

O plano prata fica congelado, ou seja, não terá novas adesões e todos os usuários e dependentes tem resguardados os mesmos direitos, dentro da legalidade e normas estabelecidas pela Agência Nacional de Saúde - ANS.



Curta nossa página no facebook e fique por dentro das novidades!



facebook.com/SintramCentroOeste

Acesse também nosso site: www.sintramdiv.org

SINTRAM NO PROGRAMA A VOZ DO TRABALHADOR

A presidente Luciana Santos esteve, no dia 09 de julho, no Programa a Voz dos Trabalhadores, da Nova Central Sindical de Minas Gerais, pela RÁDIO GERAIS AM 830. Na oportunidade, a presidente falou sobre as frentes de luta e a pasta de benefícios do Sintram. A diretoria agradece à Nova Central Sindical essa abertura em um programa tão importante para orientação e informação ao trabalhador! Convidamos você, servidor municipal de Divinópolis e região Centro-Oeste, a ouvir esse espaço dedicado a você. Acesse: www.redegeraisderadio.com.br



Geraldo Mascarenhas (apresentador), a presidente Luciana Santos, Francisco Salgado (apresentador) e Emanuel Sady (Presidente Sintrav/MG). Foto: Wagner Azevedo

SINTONIZE: PROGRAMA PANORAMA GERAL



Toda primeira quarta-feira do mês, sintonize a rádio Divinópolis AM 720 KHZ ou acesse www.divinopolisam.com.br a partir das 13 horas e acompanhe o Programa Panorama Geral – Seu intercâmbio de ideias.

Neste dia, a diretoria do Sintram tem espaço reservado com os apresentadores Raimundo Cândido e Ana Paula Silva, para levar notícias importantes e de interesse dos servidores.

Acompanhe e fique por dentro das novidades!

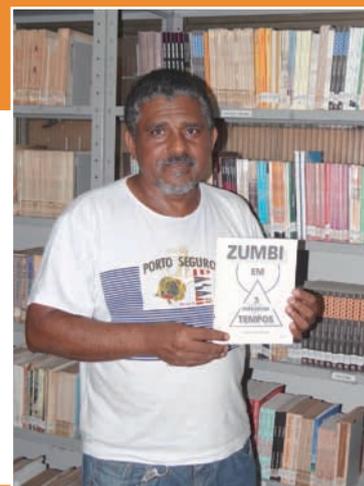
DIA A DIA DO SERVIDOR

O Sintram abre espaço para o Dia a Dia do trabalhador municipal. Tem algo que queira compartilhar com os colegas? Ligue para o setor de Comunicação: 3216-8463 / 3216-8467 e apresente seu talento, dica ou um convite aos colegas! As matérias estarão disponíveis para consulta no site (www.sintramdiv.org) e facebook (facebook.com/SintramCentroOeste) do sindicato.



O servidor, Alexandre Gregório, lançou no dia 7 julho, em Divinópolis, o seu primeiro livro: "Vida na morte e morte na vida". No "Dia a Dia" você confere nosso colega apresentando esse primeiro trabalho poético. O livro está à venda na Boutique

O servidor e poeta, João Carlos Ramos, compartilhou sua história de vida e arte no "Dia a Dia". Ramos é autor do livro "Zumbi em 3 tempos", Presidente da Academia Divinopolitana de Letras, Membro da Academia de Letras de São João Del Rey, de Lavras, entre outros destaques.



5º FÓRUM DO SINTRAM DISCUTIRÁ ELEIÇÕES 2016 E A GARANTIA DOS DIREITOS DOS SERVIDORES

As inscrições para o 5º Fórum dos Trabalhadores públicos Municipais de Divinópolis e Região Centro-Oeste foram abertas no dia 18 de julho. O evento, promovido anualmente pelo Sintram, será realizado no próximo dia de 13 de agosto, no CAIC Serra Verde (Avenida das Garças, 311, Bairro Serra Verde), no horário de 8h às 15h. O tema desta edição é “As eleições municipais e a garantia dos direitos dos servidores”.

A presidente do Sintram, Luciana Santos, explica que o 5º fórum será dividido em dois grupos de trabalho para construção das propostas: 1) Relação com o Poder Público: Legislativo e Executivo, 2) O Diviprev e o Servidor Público. As propostas aprovadas pelos servidores serão reunidas em um termo de compromisso, o qual será apresentado aos candidatos a prefeito de Divinópolis nas eleições de 2016 e após assinatura será registrado em Cartório. “Queremos antecipar a abertura de diálogo e verificar quais candidatos estarão a favor do servidor municipal, buscando o respeito e a valorização da nossa categoria”, explicou a presidente.

Além dos debates e plenária para apresentação e aprovação das propostas, na programação consta Momento Cultural com a apresentação teatral da Verde Musgo Produções. “Convidamos aos servidores para participarem conosco desse momento importante de debate conjunto e interação. Nossa força vem da união e o fórum é um momento que merece a atenção dos colegas servidores”, disse Luciana.

5º Fórum dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis e Região Centro-Oeste



AS ELEIÇÕES MUNICIPAIS E A GARANTIA DOS DIREITOS DOS SERVIDORES

• **Temas para debate e construção de propostas:**

- 1) Relação com o Poder Público: Legislativo e Executivo;
- 2) O Diviprev e o Servidor Público.

13/08

8H00
ÀS 15H00

CAIC
SERRA VERDE

RESERVA DE VAGAS

ENVIE EMAIL PARA
CADASTRAMENTO@SINTRAMDIV.ORG,
LIGUE 3216-8484 OU COMPAREÇA A
SEDE DO SINTRAM (AV. GETULIO
VARGAS, 21, CENTRO)

Momento Cultural :



VERDE MUSGO PRODUÇÕES



Realização:



NÃO AO PLP 257/16!

ARROCHO SALARIAL E SUCATEAMENTO DO ESTADO SÃO AS RESPOSTAS DO GOVERNO À CRISE

Mais uma bomba atinge em cheio o conjunto dos servidores públicos, federais, estaduais e municipais. Sob o manto do reequilíbrio fiscal o governo federal encaminhou ao Congresso um pacote de maldades no Projeto de Lei Complementar (PLP) nº 257/2016. Misturado com o Plano de Auxílio aos Estados, traz medidas que jogam a conta dos desgovernos no colo do funcionalismo.

-Ao propor mudanças na Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº101/2000), o governo imprime novas políticas de arrocho salarial aos servidores, o sucateamento do Estado e da máquina pública e o estímulo a privatização.

- Ao instituir o "Regime Especial de Contingenciamento", veda a criação de cargos, empregos e funções; suspende a admissão ou contratação de pessoal e impede aumentos de remuneração acima da inflação para os servidores

- O projeto permite, inclusive, zerar os aumentos de salários, suspender a política de valorização do salário mínimo e criar programas de desligamento voluntário (PDV) num quadro de servidores públicos já precário.

- O conjunto de medidas, ao invés de buscar a recuperação dos créditos da enorme Dívida Ativa da União - que já supera R\$1,6 trilhão -, de incentivar o combate à sonegação, de trazer propostos que permitam a retomada da econômica, caracteriza-se como um flagrante retrocesso, um ataque frontal sem precedentes aos servidores públicos, e consequentemente, à sociedade, que sofrerá os impactos da precarização dos serviços públicos. (Fonte: ANFIP)



O Sintram está junto nesta luta com a Fesempre e todas as entidades e associações dos servidores públicos. Não podemos pagar essa conta! Envie e-mail para os deputados da região Centro-Oeste: Domingos Sávio - dep.domingossavio@camara.leg.br e Jaime Martins - dep.jaimemartins@camara.leg.br repudiando o fato de no dia 12 de julho terem votado favoráveis ao pedido de urgência do PLP 257. Peça também aos amigos e familiares, vamos juntos contra o PLP257/2016!

Café com Servidores

Agende a visita de um dos diretores do Sintram ao seu local de trabalho.
Um bate papo com informações importantes para a classe!

Ligue: 3216-8484

