SINTRAM
CENTRO OESTE / MG
Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis e Centro-Oeste - MG
Filiado à FESEMPRE

Servidor em Pauta

Sintram – Janeiro a Junho | Diretoria 2015 – 2018

Sintram tem nova Diretoria e Conselho Fiscal 2015 / 2018

Veja as metas de trabalho para os próximos quatro anos e perfil dos diretores e conselheiros efetivos

Págs. 06 e 07

Servidores reeleitos e novos nomes compõem a atual gestão. Foto: Mariana Cançado

Presidente da Fesempre, Aldo Liberato, prestigiou a solenidade de posse da nova diretoria. Foto: Bruno Menezes/ Fesempre

1º de maio é comemorado por mais de 1500 servidores

A tradicional festa do Sintram foi realizada no clube dos servidores com boa música, campeonato esportivo e sorteio de brindes.

Págs. 10 e 11

Foto: Flávia Brandão

Foto: Mariana Cançado

Comissão de servidores e diretoria conquistam queda no reajuste da Unimed 2015

Negociação dos Planos 6531 e 3326 já foi finalizada. *Pág. 08*

Diga não à terceirização!

Entre nesta luta contra o PL 30. #rejeitasenado

Pág. 02

Campanha Salarial 2015

Confira negociação em Divinópolis e Carmo do Cajuru.

Pág. 03

Foto: Flávia Brandão

Mobilização barra cortes na saúde e educação

Servidores de Divinópolis paralisaram atividades em forma de protesto.

Pág. 09

Assédio moral e condições indignas na UPA

Sindicato cobrou solução para denúncias dos servidores

Pág. 05

Vereador ataca servidores e Sintram pede Ação da Comissão de Ética

Pág. 04

Atenção Servidores,

Em breve, o agendamento para atendimento jurídico deverá ser feito via internet ou telefone.

Mais informações, ligue: (37) 3216-8461, falar com a auxiliar jurídico, Tawane.

Editorial

Luciana Santos
Presidente Sintram

Recomeço

Reabrimos um novo ciclo com a posse da Diretoria e Conselho Fiscal 2015/2018. Diretores reeleitos e novos servidores compõem a atual gestão e uma reorganização de metas e ideias já está em andamento para aprimorar a atuação do Sintram em prol dos servidores de Divinópolis e região Centro-Oeste. Nossa diretoria terá como compromisso maior o cumprimento de todas as promessas de campanha e principalmente de estar mais próxima aos servidores para ouvir as demandas prioritárias.

Agradecemos a confiança daqueles que nos confiaram o voto. A resposta das urnas nos dá o respaldo para atuar com ousadia, sabendo que agora a responsabilidade é ainda maior no sentido de mostrarmos resultados mais satisfatórios do que nos últimos três anos.

Parabenizamos a chapa concorrente na pessoa do servidor, Demétrio Bento, e demais integrantes que colocaram o nome à disposição para a eleição. Lembramos que nossa diretoria sempre respeitou a pluralidade de ideias e nessa gestão não será diferente, pois acreditamos que ao estreitar laços promovemos a união para uma luta vitoriosa.

Martin Luther King nos deixou uma grande reflexão: "Se não puder voar, corra. Se não puder correr, ande. Se não puder andar, rasteja, mas continue em frente de qualquer jeito". Esse é o nosso compromisso com os servidores: ir em frente! Que possamos contar com o apoio de todos nesse recomeço. ◄

Diga não à terceirização sem limites

A Câmara dos Deputados aprovou, em abril, o Projeto de Lei 4330 que amplia a terceirização para todas as atividades da economia. Na prática significa que qualquer trabalhador brasileiro possa ser terceirizado. O debate está agora no Senado (PL.30). Caso seja aprovado, o trabalhador sofrerá consequências pagando a conta da terceirização que significa: a retirada de direitos, rebaixamento de salários, sobrecarga de trabalho, menos proteção sindical, menos segurança e saúde e mais acidentes de trabalho.

O Sintram sempre esclareceu aos municípios o mal que a terceirização traz para os trabalhadores exigindo a realização do concurso público. A exemplo, a grande mobilização em Divinópolis, quando houve a votação para extinção do cargo de auxiliar de serviço. Agora a luta é nacional. É preciso que servidores se informem e estejam unidos com o Sintram e demais sindicatos para barrar esse golpe contra a CLT.

Compartilhe nas redes sociais as informações sobre os efeitos nocivos da terceirização, envie emails aos senadores mineiros para impedir a aprovação desse retrocesso nas conquistas históricas dos trabalhadores. Emails senadores mineiros (Aécio Neves – aecio.neves@senador.leg.br / Antônio Anastasia antonio.anastasia@senador.leg.br / Zeze Perrella zeze.perrella@senador.leg.br) #rejeitasenado

Junte-se a essa luta: Sintram em movimento contra a terceirização. Foto: Wagner Azevedo

Expediente:

Diretoria

Presidente: Luciana Aparecida dos Santos | **Vice Presidente:** Maria Inêz Rodrigues Martins Santos | **Primeira Secretária:** Cenira Malta da Silva Delgado | **Segundo Secretário:** Marcos Alves de Almeida | **Diretor Financeiro:** José Alcolano Martins **Diretor Jurídico:** Alberto Gigante Quadros | **Diretor de Formação Sindical:** João Madeira | **Diretora de Comunicação:** Ivanete Ferreira | **Diretor da Saúde do Trabalhador:** Washington Manoel de Oliveira | **Diretor de Planejamento:** Vilson José Alves de Melo

Conselho Fiscal

Presidente: Juliano Vilela | **Conselheiros:** Adriana Eva Cardoso, Marlene Maria Tavares, Marco Antônio Pinto Silva, Maria Aparecida de Sousa III.

Jornalista Responsável: Flávia Brandão - JP 12.538/MG | **Projeto Gráfico e Diagramação:** Mariana Cançado | **Impressão:** Prime Digital Serviços Gráficos | **Tiragem:** 4.000 Exemplares

Distribuição gratuita

Av. Getúlio Vargas, 21 - Centro - Divinópolis
(37) 3216- 8484 / (37) 3216- 8462
www.sintramdiv.org | facebook.com/SintramCentroOeste
gerenciacomunicacao@sintramdiv.org

Servidores definem pauta da Campanha Salarial em Divinópolis

Em maio, o Sintram discutiu a Campanha Salarial 2015 em Divinópolis. Entre as principais reivindicações dos servidores está o percentual de 7% de ganho real sobre o salário, o reajuste do ticket refeição para R$10,00 com a correção, anualmente, conforme INPC e a realização de concurso público.

Prefeito garantiu realização do concurso; encontros técnicos foram agendados para discutir outras pleitos da campanha. Foto: Flávia Brandão

Também na pauta, entrou o pedido para retorno do pagamento do triênio, conforme moldes anteriores, já que com o Decreto 11.550 a administração protelou a data do pagamento para o ano subsequente. Na época, o Sintram ajuizou ação para questionar a alteração e aguarda atualmente julgamento do processo. Os servidores solicitaram também que a administração garanta o cumprimento de todas as conquistas da classe formalizadas em leis municipais. Foi exigida a realização de concurso com a participação do Sintram no processo.

Em junho, a nova diretoria se apresentou ao prefeito Vladimir Azevedo. No encontro, foi discutida a reposição de um dia de paralisação **(veja pág. 9)**, e abordada a Campanha Salarial e o concurso público, que desde 2013 é cobrado pelo Sintram. O prefeito confirmou o concurso para este ano e adiantou que, em breve, será apresentado o cronograma com expectativa de vagas para todas as áreas e níveis. Sobre a Campanha Salarial 2015 ficou acertada reuniões técnicas entre o sindicato e administração para aprofundar dados, antes de qualquer posicionamento.

Até o fechamento dessa edição, foram realizadas duas reuniões com a administração, mas a negociação ainda não foi finalizada. Acompanhe pelo site **www.sintramdiv.org** ou ligue **3216-8484** para obter novas notícias. ◄

Campanha Salarial de Carmo do Cajuru sai vitoriosa

Os servidores de Carmo do Cajuru têm motivos para comemorar. Além do edital do concurso público estar prestes a ser publicado, a Campanha Salarial 2015 teve vitórias significativas. Retroativo a março, os servidores conquistaram a aplicação do INPC nos salários, ao invés da correção pelo IGPM, que era a proposta inicial do Executivo. Além disso, foi acertado o aumento do vale refeição de R$5 para R$7, em um quadro fixo de 23 vales/mês.

Desde 2012, o Sintram está na cidade lutando pelos direitos da classe. O diretor Eduardo Parreira, que coordena a ação junto com João Madeira e a presidente Luciana, destacou a participação efetiva dos servidores nesse período. “Essas conquistas são a manifestação expressa da necessidade do envolvimento do servidor. Quando o servidor participa, a garantia de êxito é muito mais real”, disse.

Concurso

Uma comissão municipal foi nomeada e está trabalhando em conjunto com a empresa contratada para realização do concurso. O Sintram reivindicou a presença à comissão para acompanhar os trabalhos. Eduardo Parreira afirma que a expectativa é que as provas sejam aplicadas em outubro. “O Sintram conseguiu um espaço de atuação e participação junto à administração municipal que mostra a transparência e solidez na realização do concurso. Com certeza será um concurso que não fere qualquer interesse e garantia do trabalhador”, finalizou. ◄

Sintram com a mobilização ativa dos servidores garantiu conquistas no município. Foto: Flávia Brandão

Concurso Araújos

Mais uma frente de trabalho do Sintram foi concluída em Araújos.

No dia 17 de maio, foi realizado concurso na cidade em clima de tranquilidade.

A classificação dos candidatos já foi publicada.

Vereador ataca servidores e Sintram pede ação da Comissão de Ética

A diretoria do Sintram, em junho, realizou coletiva para repudiar os ataques do vereador da Câmara de Divinópolis, Hilton de Aguiar, ao dirigente sindical, Alberto Gigante, e a Jorge Tarabal, médicos da UPA Padre Roberto. A diretoria enviou representação do setor jurídico pedindo a atuação da Comissão de Ética para corrigir o comportamento do vereador nos limites do regimento interno por quebra de decoro parlamentar, além do esclarecimento dos fatos à sociedade.

Presidente Luciana protocolou representação contra acusações de Hilton relativas a Alberto Gigante e pedindo ação da Comissão de Ética por quebra de decoro. Foto: Ivanete Ferreira

Luciana lamentou as declarações equivocadas do vereador. Em plenário, Hilton de Aguiar mostrou um panfleto do sindicato para combate ao assédio moral na Upa Padre Roberto e classificou o mesmo como uma "canalhice" de Alberto Gigante e disse que o servidor usa e se esconde atrás do Sintram.

A presidente destacou a seriedade do trabalho da diretoria e prova disso é a recente reeleição. Disse que não há diretor que se esconde atrás da sigla, mas sim profissionais com extensa e reconhecida folha de serviços no setor público. Luciana acrescentou que o assédio moral é realidade nos setores da administração e o folheto foi uma das ações da diretoria contra essa prática na UPA.

Ofensas

A série de ofensas do vereador Hilton de Aguiar teve início em abril. Termos como "maçãs podres", "médicos de meia tigela", "gente baixa", foram usados por Hilton para ofender os profissionais. Na mídia local ou em plenário na Câmara, o parlamentar deixou claro que seu "problema" era com Alberto Gigante e concentrou os ataques ao servidor sempre com linguajar ofensivo utilizou palavras como: "covarde", "pior médico", "enganador", "câncer", para agredir o servidor publicamente.

Na representação, há provas que desmentem o vereador. Em entrevista a mídia, Alberto Gigante colocou à disposição seus 26 anos de serviço público para averiguação e solicitou provas a Hilton Aguiar sobre as acusações de ser um "péssimo médico", que atrasava, propositalmente, o atendimento na Upa Padre Roberto. No entanto, até a presente data, o parlamentar não provou nada contra a conduta do médico. Em relação às declarações de Hilton dirigidas a Jorge Tarabal, por opção do servidor, foi constituído advogado próprio e será enviada também uma representação à Câmara Municipal

Posicionamento

É dever da diretoria do Sintram defender, individualmente ou coletivamente, os servidores perante os poderes públicos (art. 18 do Estatuto do Sintram). Antes de ser uma liderança sindical, reeleita pela classe, Alberto Gigante é um servidor de carreira como os demais da base de representação e a diretoria do Sintram não irá se calar quando os ataques tomam a mídia e mancham a honra e imagem de quem compõe a gestão do sindicato e está no serviço público não por mandatos passageiros, mas por mérito e competência.

A diretoria do Sintram espera que a Mesa Diretora da Câmara

Desde abril, Hilton de Aguiar usa da posição de parlamentar para ofender médicos da Upa Padre Roberto. Foto: Divulgação Câmara Municipal

de Divinópolis cumpra sua obrigação de convocar a Comissão de Ética para analisar os fatos, dando direito para que o vereador apresente suas provas.

Confira o teor da representação do Departamento Jurídico, no tópico "Notícias" do site do Sintram **www.sintramdiv.org**, com publicação no dia 23/06. ◄

Jorge Tarabal, conselheiro do CRM, constituiu advogado próprio e irá enviar também uma representação à Câmara. Foto: Arquivo Pessoal

Alberto Gigante abriu sua folha de serviços na Semusa e CRMMG e pediu ao vereador provas das acusações. Foto: Mariana Cançado

Sintram cobra solução para assédio moral na Upa Padre Roberto

Panfletos com orientação para coibir a prática foram distribuídos aos servidores

Devido a várias denúncias, o Sintram promoveu, em maio, panfletagem na Upa Padre Roberto, em Divinópolis, para orientar os servidores contra a prática do assédio moral. Além disso, a presidente Luciana Santos, acompanhada pelos diretores Alberto Gigante e Ivanete Ferreira, esteve em reunião com o gestor, Helder Silva, que é o novo dirigente da unidade – após a prisão e afastamento de Geraldo Couto – com objetivo de buscar soluções para as queixas dos servidores, sem ter que recorrer ao Judiciário.

No início do ano, a diretoria do Sintram já havia levado a mesma questão ao conhecimento da Semusa em encontro com o secretário, David Maia, que inclusive convidou o sindicato para ser parceiro na questão. No entanto até maio, as queixas dos servidores não cessaram, ao contrário o relato era da constante diferença no tratamento entre os concursados e contratados com freqüentes intimidações por parte dos gerentes com grosserias e ameaças.

O gestor* Helder pediu a formalização dos casos para discussão com a Secretaria de Saúde. Após essa nova ação de intervenção do sindicato, a Semusa solicitou também o envio dos casos, o

Presidente Luciana Santos e diretora Ivanete Ferreira, após reunião para combate ao assédio moral na unidade. Foto: Flávia Brandão

que foi feito pela diretoria. Segundo relatos de servidores ao Sintram, houve significativa melhora no tratamento por parte dos gerentes da unidade. A diretoria continua vigilante e não irá se calar perante esse mal. Se você, servidor, está sofrendo assédio no seu ambiente de trabalho, procure o Departamento Jurídico Sintram. Denuncie!

*Segundo informações, Helder não é mais gestor da UPA. Os motivos da troca não foram divulgados ao servidor.

Servidores pedem socorro para condições indignas na unidade

Além do assédio moral, a diretoria do Sintram foi chamada a Upa por servidores, que não conseguem mais vivenciar as condições precárias de trabalho, as quais comprometem a qualidade e dignidade no atendimento aos pacientes e favorecem o adoecimento das equipes de trabalho diante do caos instalado.
Falta de medicamentos, insumos e suporte para soro; material de nebulização e inalação acondicionadas de forma inadequada; falta de macas, ocasionando inclusive retenção da maca do Corpo de Bombeiros no dia da visita; número insuficiente de técnicos para setores de observação e medicação entre outras irregularidades absurdas. Todo esse cenário é somado a condição indigna de atendimento aos pacientes, que ficam espalhados em macas pelos corredores ou medicados em cadeiras.

A diretoria oficiou nove órgãos para registro da denúncia, com destaque para a Semusa, a Comissão de Saúde da Câmara de Divinópolis, o gestor da Upa, Helder Silva, o promotor da Saúde de Formiga, Laurence Oliveira e o promotor da saúde de Divinópolis, Ubiratan Domingues.

Houve retorno da Semusa que afirmou que determinadas situações já foram solucionadas antes da denúncia (medicamentos e suporte para soro) e outras de competência seriam fiscalizadas para correção. Informou que a gestão de leitos é do Estado e devido ao agravamento da crise do HSJD a Upa vive essa superlotação, mas a discussão já está nas instâncias competentes. O presidente da Comissão de Saúde, vereador Edmilson, informou que o assunto foi pauta de audiência pública com presença da Comissão de Saúde da ALMG e espera que os problemas denunciados pelo Sintram, sejam amenizados.

A diretoria do Sintram tem informação que ainda continua faltando medicamentos na unidade. O sindicato conta com a ação dos poderes públicos (Executivo, Legislativo e Judiciário) para a solução dessa situação caótica da UPA, que hoje é visivelmente um "verdadeiro depósito" de pacientes, sendo que, em abril, mais de 60 pessoas morreram a espera de uma vaga de CTI. ◄

Nova diretoria e Conselho Fiscal assumem gestão do Sintram

Gestão 2015/2018 reafirmou promessas de campanha e pediu apoio dos servidores nas frentes de luta do sindicato. Foto: Mariana Cançado

João Madeira disse que a sensação é de "dever cumprido" ao se despedir da presidência. Foto: Mariana Cançado

No dia 11 de maio, foi empossada a nova Diretoria e Conselho Fiscal do Sintram para o quadriênio 2015/2018. Eleita com mais de 60% dos votos válidos, a Chapa 1 é formada por membros reeleitos da Gestão 2012/2015 e traz também, em sua composição, novos nomes. Em seu discurso de posse, a presidente Luciana Santos agradeceu o apoio dos servidores que foi expresso por meio da vitória em 19 das 21 urnas apuradas e reafirmou que irá trabalhar pela implementação de todas as promessas de campanha, sendo fundamental o apoio e presença dos servidores nas frentes de luta do sindicato.

A solenidade foi prestigiada por cerca de 200 pessoas entre elas servidores, autoridades, imprensa, lideranças sindicais, políticas, entre outros. Despedindo da presidência, João Madeira disse que a sensação era de "dever cumprido". Disse que se orgulha de ter participado da história de lutas do Sintram, sendo presidente da Associação dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis – ATRAM, entidade que antecedeu a fundação do sindicato, e retornar a presidência novamente na Gestão 2012-2015 foi uma honra.

Confira as promessas de campanha da diretoria para os próximos anos. Informe-se, acompanhe, fiscalize, lute com o Sintram, pois unidos somos fortes!

Frentes de luta para toda base territorial

• Revisão da base territorial proporcionando aos servidores de várias cidades a possibilidade de criação do seu próprio sindicato para acompanhamento de suas demandas;
• Colocar no site do Sintram um link de transparência com lançamentos de custos e gastos trimestral ou semestral;
• Intensificar as ações sindicais junto aos servidores fortalecendo a categoria e visando assegurar direitos e benefícios já conquistados por meio de curso de aprimoramento, fóruns e Café com os servidores;
• Promover fórum intersindical/social anual, com ampla divulgação;
• Demonstrativo das ações da diretoria, comissões de negociação e jurídico de forma transparente com objetivo de informar aos servidores sobre o andamento de todas as demandas;
• Realizar pesquisa sobre a realidade do adoecimento no serviço público para estabelecer as estratégicas de defesa da saúde do servidor;
• Luta constante contra o projeto PL 30 que torna as terceirizações legais no serviço público;
• Luta constante pelo concurso público em toda a base de representação do Sintram como forma legítima de ingresso no serviço público e também para fortalecer os institutos de previdência municipal.

Prioridades em Divinópolis

1) Criação do Conselho de Representantes

Indicação de representantes das diversas áreas/setores para maior mobilização da classe com o Sintram.

2) Reajuste vale alimentação

Imediata correção do valor defasado do ticket refeição, que há oito anos não tem reajustes.

3) Diviprev

Acompanhamento do projeto que tramita na Câmara para alterar a lei que rege o Diviprev. Aumento da alíquota do governo e acompanhamento do estudo da Fundação Getúlio Vargas para que não haja prejuízos aos servidores. Luta pela criação da Junta Médica, para analisar e orientar os pareceres médicos que chegam à Junta de Recursos, dando embasamento técnico para decisão dos conselheiros. Exigir a qualificação do processo de escolha dos membros representantes dos trabalhadores nos Conselhos, capacitação da Junta Recursal e garantia legal do pagamento até as respostas do recursos.

4) Concurso Público

Confira matéria na página 3.

Diretoria 2015/2018

Confira o mini-perfil de cada diretor e conselheiro efetivo

Luciana Santos
Presidência
Formada em Direito, atuou como atendente de Consultório Dentário. Está no serviço público há 21 anos.

Maria Inêz Rodrigues
Vice-presidência
Formada em Filosofia, especialista em Gestão Escolar. É diretora no CAIC e Pres. do Colegiado de Diretores. Está no serviço público há 23 anos.

José Alcolano (Zezinho)
Diretoria Financeira
Técnico em Contabilidade, aposentado. Trabalhou 34 anos no serviço público.

Cenira Malta
Secretaria Geral
Formada em Letras, é especialista em Língua Inglesa e Portuguesa. É professora e está no serviço público há 10 anos.

Marcos Alves
Segundo Secretário
Formado em Comunicação Social. É agente cultural e está no serviço público há 12 anos.

Washington Oliveira
Diretoria da Saúde do Trabalhador
Formado em Comunicação Social e cursando Direito. É agente de trânsito (Settrans). Está no serviço público há 22 anos.

Vilson Alves
Diretoria de Planejamento
Eletricista, trabalha na Secretaria Municipal de Operações Urbanas e Defesa Social (Semoudes) e está no serviço público há 15 anos.

Ivanete Ferreira
Diretoria de Comunicação
Formada em Odontologia, especialista em Epidemiologia. É cirurgiã dentista no PSF Primavera e está no serviço público há 35 anos.

Alberto Gigante
Diretoria Jurídica
Formado em Medicina, com especialização em "Bioética" e em "Saúde pública e Administração hospitalar". É médico plantonista na UPA-Padre Roberto. Está no serviço público há 26 anos.

João Madeira
Diretoria de Formação Sindical
Formado em Ciências Exatas. Está no serviço público desde o final da década de 70, atuando na Educação. Foi presidente e um dos fundadores da ATRAM.

Membros Efetivos do Conselho Fiscal

Juliano Vilela
Presidente
Formado em Matemática e Engenharia Civil. Especialista em Matemática Financeira. Agente Administrativo (Sec.Comunicação), Pres. Conselho Administrativo e membro do Cons. de Investimentos do Diviprev. Está no serviço público há 23 anos.

Adriana Eva
Conselheira
Sociológa, especialista em "Política de Assistência Social e Gestão do SUAS" e em "Democracia, Movimentos Sociais e República". Atua na Secretaria de Desenvolvimento Social e está no serviço público há sete anos.

Marco Antônio Pinto Silva
Conselheiro
Formado em Gestão Pública, é Técnico Legislativo da Câmara Municipal de Divinópolis. Está no serviço público há 27 anos.

Marlene Maria Tavares
Conselheira
Normal Superior. É diretora na Escola Municipal Padre Guaritá. Está no serviço público há 28 anos.

Mª Aparecida de Sousa
Conselheira
Formada em Enfermagem, com especialização em Saúde da Família e mestre em Políticas Públicas de Saúde. Trabalha no ESF "Nilda Barros" e está no serviço público há 17 anos.

Diretoria Suplente:
Eduardo Parreira Soares, Vilson de Freitas, Selma Regina Nunes Cordeiro, Pedro Alves Filho, Iara Soares Lima, Márcio Aparecido David, Sandro Borges, Márcio Lopes dos Reis, Denise Silva Diamante e Márcio Alves de Sousa

Conselho Fiscal Suplente:
Wantuil José Dias Santos, Osmundo Santana Filho, José Epaminondas Alves, Maria Aparecida Nogueira da Cunha e Pedro Vinícius de Jesus.

Modernização tecnológica na rede do Sintramcard

O Sintram iniciou a troca das máquinas que fazem a leitura do cartão Sintramcard, os chamados POS. A ação tem como objetivo a renovação do patrimônio, substituindo máquinas que estão com a vida útil vencida por equipamentos que oferecem mais agilidade e segurança nas transações eletrônicas do Sintramcard.

Arlindo Souza, gerente de suporte da Consolidar, empresa que gerencia o sistema de cartões, explica que com a troca o Sintram passa por uma transição tecnológica na captura das informações. "É um salto enorme em termo de tecnologia dos cartões do convênio", ressaltou. O gerente destacou entre os benefícios: maior rapidez na conexão e resposta de dados, facilidade para geração de relatório de vendas e acima de tudo mais segurança nas transações de compra com os cartões.

O diretor financeiro, José Alcolano (Zezinho), que é responsável pelo setor de convênios, ressaltou que a diretoria está sempre atenta as demandas dos filiados e empresas conveniadas e a modernização acompanha o crescimento do setor que a cada dia tem novos servidores de Divinópolis e região utilizando os benefícios do Sintramcard.

Agilidade e segurança: a empresária conveniada, Eliana Costa, aprovou a troca ao receber o novo POS da representante do setor de Convênios, Juliana Silva. Foto: Flávia Brandão

Ligue: **(37)3216-8470,** e solicite o cartão de compras do servidor público municipal: SintramCard! ◄

Servidores conquistam queda no reajuste da Unimed

O Sintram, em junho, promoveu várias rodadas de reuniões para apresentar aos titulares dos contratos 6531, 3326 e 1367 o reajuste proposto pela Unimed para 2015. Além disso, nas reuniões, foram formadas comissões de servidores para trabalharem com o sindicato uma contraproposta a ser enviada à operadora, buscando a queda nos reajustes.

Relativo ao contrato 6531, a proposta inicial da Unimed era de 34% de reajuste, sendo que a comissão apresentou contraproposta de 17%. Em resposta, a operadora propôs a redução para 19%, percentual que foi aceito pelos titulares. Já o Plano 3326 a proposta inicial era reajuste de 18%, a comissão propôs 9% e chegou-se a 13,55%.

Com relação à franquia de internação, a Unimed não concordou com a proposta dos servidores de manter a atual diferenciação de valores entre enfermaria e apartamento, mas abaixou o valor inicial de R$311,00 para R$250,00.

O diretor financeiro, José Alcolano, que é o coordenador do setor de convênios, ressaltou o resultado das negociações com a participação dos titulares. "O trabalho da diretoria conjunto com os servidores traz mais transparência às negociações. Tivemos um resultado positivo com a participação ativa dos servidores, que deixaram seus afazeres para estarem conosco, buscando um reajuste mais justo ao bolso dos titulares", declarou.

Até o fechamento dessa edição, a negociação do 1367 ainda estava em andamento, sendo que a comissão enviou contraproposta e aguarda retorno da Unimed.

Confira nas tabelas os novos valores dos Planos 6531 e 3326 que começam a vigorar em julho. ◄

Plano 6531

Fx. Etária	ENF. C/ OBST	Apto c/Obst
0 A 18	R$ 29,71	R$ 37,15
19 A 23	R$ 49,96	R$ 62,45
24 A 28	R$ 57,30	R$ 71,63
29 A 33	R$ 60,59	R$ 75,74
34 A 38	R$ 62,18	R$ 77,71
39 A 43	R$ 66,32	R$ 82,88
44 A 48	R$ 70,50	R$ 88,11
49 A 53	R$ 79,38	R$ 99,21
54 A 58	R$ 84,85	R$ 106,04
ACIMA DE 59	R$ 167,28	R$ 209,05

Plano 3326

Fx. Etária	ENF. C/ OBST	Apto c/Obst
0 A 18	R$ 40,91	R$ 51,13
19 A 23	R$ 68,77	R$ 85,96
24 A 28	R$ 78,87	R$ 98,58
29 A 33	R$ 83,40	R$ 104,25
34 A 38	R$ 85,58	R$ 106,98
39 A 43	R$ 91,27	R$ 114,10
44 A 48	R$ 97,02	R$ 121,27
49 A 53	R$ 109,25	R$ 136,56
54 A 58	R$ 116,75	R$ 145,96
ACIMA DE 59	R$ 230,19	R$ 287,75

Servidores dizem não aos cortes na saúde e educação

Governo retrocedeu em algumas medidas e abriu espaço para discussão após pressão popular

Os servidores de Divinópolis paralisaram as atividades, no dia 23 de abril, para protestarem contra os anúncios de cortes na saúde e educação. Além da paralisação, o Sintram em parceria com o Conselho Municipal de Educação (Comed) e Colegiado de Diretores promoveu a distribuição de um abaixo-assinado e carta de repúdio às medidas, que vieram a público através de planilha divulgada pela Secretaria de Educação de Divinópolis.

O "pacote de economia" do governo encerrou as oficinas itinerantes e previa ainda fechamento de Cemeis, do Centro de Apoio e Atendimento Especializado (CEAE), a retirada do transporte escolar para alunos com deficiência, entre outras medidas de retrocesso social. Servidores e pais de alunos indignados questionaram o porquê de não cortar, primeiramente, os vários cargos comissionados (indicação política) ou mesmo reduzir secretarias e verbas publicitárias, ao invés de atingir políticas públicas de Divinópolis alcançadas com a luta dos servidores e população.

Um dia antes da paralisação, o Sintram, Comed e Colegiado estiveram em reunião com o prefeito Vladimir e ficou claro que a pressão popular fez a administração ter um novo posicionamento. Além de retroceder no fechamento de Cemeis, o governo admitiu que relativo aos cortes na educação o processo foi mal conduzido, justificando que o Comed, órgão integrante do sistema de ensino municipal, não participou da discussão. Negou a possibilidade de fechamento da policlínica, mas adiantou que havia necessidade de cortes no orçamento.

Em assembleia realizada no Sintram após a manifestação ficou acertada a continuidade das ações com distribuição de nova carta alertando à população para cortes em áreas importantes do município e pedindo o retorno imediato das oficinas itinerantes que permitiam o planejamento escolar, preservando a qualidade de ensino.

Desdobramento

Como resultado do movimento, foi formada uma comissão, que está discutindo a redução dos custos com a Semed sem atingir políticos públicas. O Sintram está presente nestes debates.

Reposição

A negociação para reposição do dia foi acertada com a administração, sendo que na área da educação, cada escola discutiu a melhor data de reposição, de modo a cumprir a carga horária pedagógica até final de junho. Já na área da Saúde, o Sintram solicitou a administração à reposição com compensação de bancos de horas, sem prejuízo aos profissionais, com envio da lista dos profissionais que aderiram ao movimento. ◄

Protesto teve início na porta da Secretaria de Educação. Durante a tarde, servidores continuaram protesto em frente a Prefeitura. Foto: Flávia Brandão

Pressão dos servidores ganhou destaque em todos os veículos de comunicação da cidade. Foto: Flávia Brandão

Assembleia decidiu pela continuidade das ações de alerta a população. Foto: Flávia Brandão

Transparência e contas em dia

A diretoria informa aos servidores que recebeu a "Declaração de Quitação de Débitos" referente a ano de 2014 dos contratos da Unimed 1367, 6531 e 3326. A presidente, Luciana Santos, destacou que contas em dia e transparência são marcas do setor financeiro. "O dever de informar e ser transparente com a classe é nossa pauta prioritária de trabalho. É fundamental o servidor saber desse controle feito pelo Sintram durante toda a presidência de João Madeira e que será também permanente na atual gestão", declarou. ◄

Festa do Trabalhador recebe mais

A 3º Festa do Trabalhador, promovida pelo Sintram, no 1º de maio, foi mais uma vez sucesso de público reunindo cerca de 1500 trabalhadores de Divinópolis e das cidades da região Centro-Oeste. Shows de música, campeonato de futebol e sorteio de brindes marcaram o dia com diversão e lazer aos servidores.

A presidente, Luciana Santos, ressaltou que a data faz parte do calendário de festividades do Sintram justamente por ser um dia que relembra a união e a luta em prol dos direitos trabalhistas. "Além de reconhecer a luta de nossos servidores, a festa busca atraí-los para o dia a dia do Sintram, seja para confraternizar ou mobilizar conosco, o importante é a nossa união", disse.

O diretor Eduardo Parreira, organizador da comemoração, destaca que a "Festa do Trabalhador" a cada ano tem maior adesão dos servidores e o resultado dessa edição foi muito positivo. "O servidor reconhece que a festa oferece, hoje, um ambiente familiar e um dia agradável de lazer. Nosso objetivo vem sendo alcançado, pois a cada edição é maior o número de participantes", disse.

Atrações

Além de fornecer alimentação aos participantes, a festa apresentou um repertório variado de músicas com "Farley e Ricardo", "Moreira" e "Banda Tekillas". Outro momento tradicional e esperado pelos servidores, foi o sorteio de brindes. Televisores, tabletes, celulares, vale compras, viagem, foram alguns dos presentes oferecidos aos servidores. Várias empresas conveniadas ao SintramCard colaboraram com o evento, enviando presentes aos servidores, além dos brindes doados pelo sindicato e pela Fesempre (celulares, tablets, TV's e notebook).

Campeonato Esportivo

O campeonato de futebol society, coordenador pelo servidor, Edson Santos, também foi momento de interação entre os trabalhadores, sendo que seis equipes entraram em campo. Ao final das rodadas, a campeã foi a Secretaria Municipal de Educação de Divinópolis (Semed) e em segundo lugar foi classificada a Secretaria Municipal de Esportes e Juventude de Divinópolis (Semej). As equipes vitoriosas foram reconhecidas com entrega de troféus e medalhas.

Confira em nossa página no facebook a cobertura fotográfica completa da festa, acesse: www.facebook.com/SintramCentroOeste!

Diretor Eduardo Parreira, organizador do evento, destaca que hoje a festa oferece um ambiente agradável e de interação entre os servidores. Foto: Flávia Brandão

Equipe da Semed conquistou o 1º Lugar do Campeonato. Foto: Edson Santos

Secretaria de Esportes ficou em 2º lugar. Foto: Edson Santos

Foto: Juliano Vilela

de 1500 servidores de Divinópolis

Por que o 1º de maio como Dia do Trabalho?

A data tão representativa para os trabalhadores teve início no ano de 1886, em Chicago, EUA. Várias manifestações e conflitos violentos ocorreram naquele ano, a partir de uma greve geral dos trabalhadores iniciada nos parques industriais de Chicago, em busca de melhores condições de trabalho. Uma forte repressão policial tentou combater a greve o que ocasionou mais manifestações inclusive com morte de trabalhadores e dezenas de feridos. Esses conflitos iniciados no 1º de maio tornaram-se símbolo para as manifestações e lutas pelos direitos trabalhistas nas décadas seguintes tanto no Brasil como em vários países do mundo.

Greve em São Paulo (1971)

Confira a lista completa das empresas conveniadas ao Sintram-Card em **www.sintramdiv.org.**

Ligue para o setor de Convênios e saiba como adquirir seu cartão.

Empresas que presentearam os servidores no 1º de maio:

Emagrecentro, Anjo de Mel Moda Íntima, Auto Escola Consoli, Bioderme, Caliente Moda Íntima, CFC 4 Rodas, Divifar, Drogaria Popular, Drogaria Poupa Minas, Drogaria Santa Cruz, Drogaria Vida Viva, Lubrisilva, Monsther informática, Rangers Confecções, Atelier das Unhas, Bárbara Calçados, Calçados Alvorada, Dentallis, Dentathus, Depósito Leal Lopes, Depósito São Marcos, Embelleze, Fortil, Fox Foto, Grupo Reivax , Hoe - Hospital de Odontologia, Ibius & Moda, Instituto Beleza da Mulher, Kit 2 irmãos, LM Stúdio de Beleza, Lojas Rede, Lugo Esportes, Máxima Papelaria, Mobiliadora Brasil, Odonto Mad, Ótica Central, Ótica Diniz, Pioneiro Utilidades, People Informática, Posto Sete de Setembro, Posto Vem Car, Serikawa Flores e Decorações, Silas Moda,Supermercado Casa Prata, Supermercado PIC, Tem de Tudo, Unimed,Uno Pilates, Verona Jeans, Viajarte Turismo.

Regulamentação férias-prêmio da educação

A regulamentação das férias-prêmio para os servidores da Educação de Divinópolis foi efetivada, em março, através da Portaria da SEMED 02/2015. Desde o ano passado, quando foram suspensas as férias para a Educação, o Sintram intermediou a questão com a SEMED para que houvesse essa regulamentação. O diretor do Sintram, Eduardo Parreira, explica que a normatização será escalonada para beneficiar maior número de professores.

Para obter as férias prêmio, o servidor deverá formalizar pedido na Semed e o mesmo será analisado conforme as prioridades previstas na portaria. "Isso é uma conquista do Sintram que garante ao servidor da Educação uma isonomia de tratamento em relação aos servidores do quadro geral", declarou Eduardo. ◄

Curso Formação de Conselheiros Diviprev

O Sintram e o Diviprev promoveram, em abril, o Curso "Formação de Conselheiros". Além de qualificar os atuais conselheiros, foram oferecidas 20 vagas aos servidores interessados. O treinamento preparou os servidores para obterem o certificado CPA-10, que é recomendado pelo Ministério da Previdência aos envolvidos na gestão de um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). O curso foi gratuito e promovido pela empresa Crédito e Mercado, que é líder no segmento de consultoria em RPPS e investimentos.

Juliano Vilela, presidente do C. Fiscal do Sintram e do C. Administrativo do Diviprev, destacou que essa foi uma excelente oportunidade oferecida aos servidores interessados em participar da gestão do Diviprev, pois no próximo processo de escolha dos conselheiros o certificado CPA 10 poderá ser pré-requisito, de modo a garantir uma gestão eficiente e qualificada no instituto. ◄

Foto: Mariana Cançado

Plano Prata está em discussão na Justiça

No final de 2014, a Prontomed notificou o Sintram a fim de cancelar o Plano Prata. Na época, a diretoria realizou assembleia para discutir a questão com os titulares. Após reivindicação de alguns servidores, o Sintram ajuizou ação contra a Prontomed na tentativa de manter o Plano. Atualmente, o sindicato conseguiu a antecipação da tutela, garantindo a manutenção do Plano Prata até o julgamento da ação. Dessa forma, ficou assegurada aos servidores a permanência no plano. No entanto, essa não é uma situação definitiva, pois depende do resultado final do processo judicial. **Dúvidas, ligue para o setor jurídico: 3216-8461** ◄

Em 2014, Sintram foi notificado sobre o cancelamento e promoveu reunião com titulares para debater o assunto. Foto: Mariana Cançado

Você tem direito à licença prêmio proporcional?

Se você aposentou nos últimos cinco anos e é servidor municipal estatutário, o direito de recebimento da licença prêmio proporcional é garantido pelo Estatuto dos Servidores de Divinópolis, a partir da edição da LC 150/2009.

Se você está nessa situação, procure orientações no Departamento Jurídico do Sintram para requerer o pagamento junto à administração. Não perca tempo!

Mais informações, ligue: 3216-8461. ◄

Envie críticas e sugestões do "Servidor em Pauta" para gerenciacomunicacao@sintramdiv.org