SINTRAM CENTRO OESTE / MG
Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis e Centro-Oeste - MG
Filiado à FESEMPRE

Servidor em Pauta

Sintram – Balanço Gestão | Diretoria 2012 – 2015

Prestação de contas do mandato Gestão 2012/2015

Próximo ao encerramento do mandato e prezando pela transparência, a Gestão 2012/2015 publica as principais ações e melhorias realizadas nos últimos três anos, cumprindo seu papel de prestar contas aos servidores, que lhe confiaram a missão de representação.

Crédito foto: Mariana Cançado

Editorial

Compromisso, ética e transparência

Estamos prestes a chegar ao fim do mandato e nos sentimos no dever de prestar contas àqueles que nos confiaram a missão de gerir o Sintram. Entendemos que administrar o patrimônio de um sindicato e defender os interesses de uma classe em diversas frentes de trabalho requer muita luta, compromisso, ética e, principalmente, transparência. Imbuídos desses princípios e propósitos conduzimos toda a nossa gestão do Sintram e nesse momento de transição, reafirmamos a transparência ao publicarmos em nosso informativo a prestação de contas com as ações e conquistas em prol dos servidores municipais de Divinópolis e região Centro-Oeste durante os últimos três anos.

Ao longo das próximas páginas, os filiados terão acesso as ações implementadas em cada diretoria. Sabemos que nenhuma gestão esgota todos os problemas de sindicato, no entanto temos ciência que entregamos um novo Sintram e vitórias significativas para a classe.

Além desse importante ato de prestar contas do trabalho realizado nos últimos três anos, registramos o compromisso de conduzir, em breve, um processo eleitoral justo, democrático e isento. É fundamental a atenção de todos os filiados, acompanhando desde a publicação do edital, avaliação das propostas das chapas e a presença no Sintram para registro do voto livre e consciente. Somente com essa participação efetiva - principalmente em momentos importantes como esse - seremos a cada dia um sindicato mais forte e atuante.

Diretoria do Sintram
Gestão 2012/2015

A recuperação da

A recuperação da importância política do Sintram foi a principal bandeira de atuação da Gestão 2012/2015. Nesse sentido, a presidência e vice-presidência buscaram estreitar o diálogo com as administrações municipais. Quando não houve consenso, o Sintram mobilizou a classe sempre em busca de conquistas ou mesmo para reverter situações ilegais ou imorais no serviço público, cumprindo seu papel de defesa dos trabalhadores e de interesses da coletividade.

A diretoria sozinha não consegue mudar o maior conflito de interesse na relação patrão - empregado que é o momento da negociação salarial. É preciso um forte elo de cooperação entre os servidores para melhores salários e trabalho digno. Ameaçados por chefias ou enganados por vantagens passageiras, o servidor afasta-se do movimento por medo de retaliações enfraquecendo a luta. Essa dificuldade afeta todos os sindicatos e a gestão 2012/2015 tem ciência que não foi vitoriosa em todas as bandeiras pleiteadas junto às administrações. No entanto, a promessa de lutar por melhores salários e condições dignas de trabalho, além de manter conquistas sempre foi pauta de trabalho.

Especialmente nessa gestão, a presidência e vice-presidência fixaram a atuação no acompanhamento das demandas dos servidores, buscando providências diretas junto aos poderes constituídos. São destaques desse trabalho: a discussão do PCCS de São Sebastião do Oeste e Araújos. A negociação do PCCS nas Prefeituras de Bambuí, Medeiros, Córrego Dantas e Tapiraí e a reorganização da região entre os diretores locais sob coordenação da subsede do Sintram em Bambuí; a reorganização da abrangência do Sintram na base territorial e o incentivo de forma estruturada da criação de sindicatos em cidades que manifestam esse desejo.

Crédito foto: Mariana Cançado

Presidente, João Madeira, conduz a luta sindical acompanhando de perto as demandas dos servidores de toda a base territorial.

Em Divinópolis, foi exitosa a negociação para manutenção do convênio, que há anos promove descontos do Sintramcard e planos de saúde em folha de pagamento, sendo que foi anunciado como certo o corte pelo CAAF.

A luta pelo pagamento do piso e as vantagens

a importância política do Sintram

também foi pauta de trabalho municípios que a luta pela implantação do PCCS não avançou. Com visitas periódicas às cidades foi possível moralizar fazendo com que as Administrações pagassem o piso e as vantagens, já que antes a prática era chegar ao piso absorvendo as vantagens.

A defesa do concurso público foi outra luta e mesmo diante da resistência da maioria dos municípios, houve vitória em Araújos, Carmo do Cajuru e avanço da discussão em São Sebastião do Oeste. Em 2014, inclusive a diretoria mobilizou os servidores indo para as ruas de São Sebastião do Oeste e Carmo do Cajuru protestar contra o Executivo local. Nessa mesma linha de ação, o Sintram agiu para coibir a terceirização, a exemplo de Divinópolis na luta pelo Projeto EM 056 que extinguiu o cargo de auxiliares de serviços. Hoje, o sindicato tem ação na Justiça para reverter essa temerária aprovação pela Câmara de Divinópolis.

A ocupação de órgãos deliberativos é também conquista da atual gestão. Com forte atuação na área da Educação, hoje, a vice-presidência ocupa cadeira no COMED, FUNDEB e juntamente com a 1ª secretária participa do Fórum de Discussão e Elaboração do Plano Decenal da Educação em Divinópolis. Titular nesses órgãos, o sindicato tem mais força e espaço para discussão e defesa de todos os anseios dos trabalhadores da Educação. Além disso, o Sintram tem sua 1ª secretaria ocupando cadeira no Conselho Municipal de Habitação de Divinópolis. A vice-presidência é responsável também juntamente a outras pastas pela organização de eventos como a Festa do Trabalhador e do Fórum dos Servidores, atraindo o servidor para o dia a dia do Sintram. ◄

Vice-presidente, Eduardo Parreira, tem forte atuação na educação ocupando espaços deliberativos e discutindo pautas importantes para os servidores. Foto: Mariana Cançado

Discussão do PCCS da Prefeitura de Carmo do Cajuru. Foto: Arquivo Sintram

Paralisação em São Sebastião do Oeste. Foto: Mariana Cançado

Paralisação em Carmo do Cajuru. Foto: Mariana Cançado

Ação para coibir a terceirização: protesto contra o PLEM056 Foto: Mariana Cançado

Movimentos sociais

O Sintram também está presente em lutas conjuntas a outros sindicatos de Divinópolis (Metalúrgicos, SintUde, Sindeess, Sintemmd) participando ativamente de discussões importantes para o futuro da cidade e região, como: o Plano Diretor de Divinópolis, a recuperação do HSJD, a discussão da legalidade na terceirização da UPA com envio de denúncias ao MP, a limpeza do Rio Itapecerica e recentemente protesto para a redução da tarifa transporte público. ◄

Contas em dia e forte controle financeiro são marcas da Gestão 2012/2015

Nos últimos três anos, o Sintram experimentou a transformação em seus processos de trabalho relativos às atividades financeiras, implantando forte controle contábil e automatizando rotinas relacionadas à área. Através de muito trabalho, o diretor financeiro, José Alcolano, Zezinho, tem hoje o mérito de ter posicionado o Sintram em um novo patamar, aumentando a receita e trazendo mais eficiência e transparência às transações financeiras.

No entanto, para chegar a essa situação muitas mudanças foram feitas, sendo a principal delas a criação de um Departamento Financeiro e uma Tesouraria. Isso foi necessário porque antes não havia nenhum registro ou organização da movimentação financeira (entradas, saídas, notas fiscais, programação de pagamentos, etc). O diretor manteve a mesma equipe de trabalho da antiga gestão e teve acesso aos problemas vivenciados no Sintram e passou a corrigi-los.

Diretor José Alcolano (Zezinho) criou o Departamento Financeiro e Tesouraria no sindicato. Foto: Mariana Cançado

Uma medida bem sucedida foi a automatização dos processos de pagamento. Antes a equipe do financeiro preenchia manualmente cerca de 200 cheques/mês para pagar fornecedores. Hoje, a maioria dos pagamentos é feita de forma online com o crédito direto na conta bancária da empresa. A medida eliminou grandes filas na porta do sindicato, facilitando o dia a dia de fornecedores que precisavam vir três vezes ao Sintram para receber um pagamento. Eliminou cheques em trânsito, ou seja, que ficavam meses sem entrar na conta do sindicato.

Recursos

O departamento fez também um extenso trabalho relativo à Contribuição Sindical resultando no aumento e controle dessa receita. Várias visitas foram feitas às cidades orientando a respeito dessa obrigatoriedade. Alguns municípios criaram o hábito de cumprir os pagamentos, outros estão sendo executados pelo Jurídico do Sintram. Com mais recursos em caixa, foi possível a ampliação de projetos em prol dos servidores, a exemplo dos três fóruns, palestras, cursos gratuitos, Sintram Itinerante, assessoria aos delegados sindicais com viagens periódicas, etc.

Além disso, hoje o sindicato faz aplicações financeiras e criou-se o hábito de reuniões com a Contabilidade.

Controle

Hoje, todas as notas fiscais do Sintram devem ser justificadas no verso com assinatura da diretoria competente. Toda saída de recursos só pode ser realizada se estiver amparada pelo estatuto do Sintram. Esse controle facilitou e agilizou o trabalho do Conselho Fiscal e da Contabilidade no momento de análise da documentação. Dessa forma, rapidamente é possível saber qual departamento originou a conta e o porquê do gasto. "Isso mostra transparência A Tesouraria recebe vários documentos fiscais para fazer quitação, se não estiver devidamente justificado o pagamento não é feito", declarou.

Departamento estreitou relacionamento com as cidades da base orientando sobre a contribuição sindical e convênios.

Crédito foto: Arquivo Sintram

Certidões

Zezinho afirma também que regularizou toda a documentação do Sintram relativa aos certificados de regularidade, ou seja, as Certidões Negativas de Débitos (CND) do INSS, FGTS, etc. "Chegamos aqui e não tínhamos nenhuma certidão negativa de débitos. Tivemos alguns municípios cancelando convênio com o Sintram devido a essa situação. Hoje, temos a felicidade de ter tudo em dia e regularizado e os convênios restabelecidos", declarou.

Aprovação das contas

O diretor comemora o fato da Gestão 2012/2015 ser a única em 27 anos de sindicato que teve todas as contas aprovadas pelo Conselho Fiscal e pela Assembleia de Prestação de Contas. "Chegamos aqui e nenhum diretor da antiga gestão nos repassou informações sobre o financeiro do sindicato. Entramos com a benção do padre Leo e essa aprovação do Conselho Fiscal e da Assembleia dos Servidores é o resultado que o modelo implantado foi bem sucedido", finalizou. ◄

Setor de Convênios: automatização, melhorias e expansão

A pasta de convênios do Sintram teve grandes avanços, melhorias e expansão com a coordenação do diretor financeiro, José Alcolano - Zezinho. Em 2012, o setor movimentava cerca de R$700 mil/mês, hoje são faturados para desconto em folha das Prefeituras mais de R$2 milhões/mês relativos a gastos dos servidores com operadoras de planos de saúde, SintramCard, seguros de vida, etc. Ou seja, quase que triplicou a movimentação que reflete a credibilidade conquistada pelo Sintram junto aos servidores e fornecedores de Divinópolis e Região Centro-Oeste.

Uma das grandes melhorias no setor foi a utilização do programa Gescon que interligou os dados do Sintram com a folha da Prefeitura de Divinópolis. Antes, os relatórios de uso dos serviços eram todos impressos e encaminhados à Prefeitura. "Essa interligação online com o sistema da Prefeitura trouxe mais segurança, controle e transparência aos servidores. Não há mais o risco de enviar o relatório em papel e o mesmo ser alterado ou extraviado", ressaltou Zezinho.

Com a criação do Departamento Financeiro e os pagamentos dos fornecedores feitos de forma online- crédito em conta - alcançou-se a satisfação dos estabelecimentos conveniados ao Sintramcard, reduzindo várias reclamações. Antes, muitos lojistas recusavam a vender no cartão, devido a pagamentos atrasados, transtornos de ter que ir até três vezes ao Sintram para receber o pagamento feito via cheque. Hoje, o processo é todo informatizado e o pagamento aos fornecedores é feito antecipadamente. "Vários lojistas nos ligam elogiando nossa gestão, dizendo que o hoje Sintramcard é referência no estabelecimento. Ou seja, hoje nossos sindicalizados são muito bem recebidos no comércio", declarou Zezinho.

Crédito foto: Arquivo Sintram

Transparência: servidores participam do processo de discussão do reajuste com as operadoras

Margem

O departamento promoveu também a adequação relativa à reserva de margem conforme legislação vigente. Assim, o setor opera de modo a não comprometer mais de 30% do salário do servidor. A adaptação evita transtornos, por exemplo, de recebimento do contracheque zerado. Em 2014, o setor viabilizou também a troca de várias máquinas (P.O.S) do SintramCard que estavam com a vida útil comprometida, renovando o patrimônio do sindicato e oferecendo mais facilidade, agilidade e segurança nas transações eletrônicas financeiros.

Expansão: atendimento nas cidades da base Sintram aumentou os associados. Foto: Mariana Cançado

Planos de Saúde

Houve também a democratização da negociação dos reajustes com as operadoras de planos de saúde. Hoje, assim que o Sintram é notificado sobre o aumento, uma reunião é realizada com os beneficiados do plano e três servidores se candidatam para participar da comissão, que irá discutir o reajuste. "A negociação ficava só entre diretoria e operadora, integramos o servidor justamente para dar transparência, já que os aumentos afetam diretamente o bolso dele", explicou Zezinho.

Outra ação inovadora que propiciou o aumento no número de sócios com adesão aos planos de saúde foi o Sintram Itinerante com o atendimento do setor de Convênios nas cidades da base de representação. Em 2014, o departamento inclusive visitou várias cidades oferecendo a oportunidade de migração/adesão a planos de saúde sem carências, assim servidores insatisfeitos puderam trocar de operadora.

Infraestrutura

Zezinho analisa que o setor de convênios está apto a dar passos ainda maiores expandindo mais os serviços, no entanto esbarra agora na estrutura física que está pequena para tamanha movimentação. "Quase triplicamos a movimentação e mantivemos a mesma estrutura, é necessário agora equipar o setor e ampliar o espaço para receber melhor o servidor e agilizar as demandas por telefone e presencialmente", finalizou. ◄

A prática e o aperfeiçoamento sindical no dia a dia do Sintram

A prática e aperfeiçoamento sindical são o foco de trabalho da Diretoria de Formação e Relação Sindical, que tem como coordenador o diretor, Alberto Gigante.

Desde que a Gestão 2012/2015 assumiu o Sintram, essa pasta busca a participação em congressos anuais da Fesempre, capacitando servidores e funcionários para as rotinas sindicais. Informações sobre planejamento estratégico, negociação coletiva, terceirização no serviço público, assédio moral, práticas antissindicais dos gestores, previdência pública, foram temas trazidos para o dia a dia do sindicato através dessa capacitação.

Também por meio dessa diretoria, houve a iniciativa de inscrição de diretores no "Programa de Formação Político-Sindical e Social", ministrado pela Ceaesp. Nesses cursos são repassadas orientações sobre a melhor forma de administrar o sindicato, objetivando resultados eficientes e o respeito às exigências legais instituídas às entidades profissionais. Tal qualificação visa tornar esses diretores, futuramente, em multiplicadores de informações e técnicas aos servidores interessados no cotidiano da vida sindical.

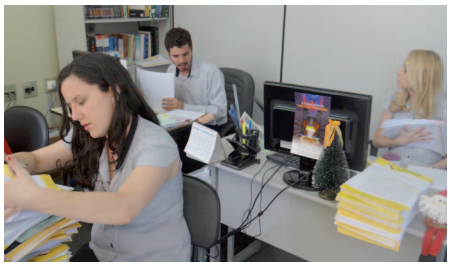
A realização de três Fóruns de Trabalhadores Municipais foi também coordenada pela pasta democratizando a discussão de vários assuntos de interesse dos servidores. Em cada fórum, foi avaliado o desempenho do Sintram nos últimos seis meses e aprovada uma lista de prioridades a serem implementadas no próximo semestre, além da capacitação de novas lideranças.

Houve também a viabilização de ciclo de palestras e cursos aos servidores com temas de interesse: terceirização no serviço público, assédio moral, responsabilidade fiscal, negociação coletiva, formação de novas lideranças sindicais, entre outros.

A reformulação do estatuto do Sintram também foi trabalho coordenado pelo diretor Alberto Gigante. De forma transparente foi aberta oportunidade de discussão a todos os servidores. Durante um ano, seja por email, telefone ou na sede do sindicato, os trabalhadores tiveram contato direto com a diretoria para sugerir alterações, antes da assembleia que discutiu o texto final.

A diretoria incentivou também a formação de grupo intersindical com o foco na defesa das questões comuns aos divinopolitanos e ao Centro-Oeste mineiro. Dessa forma, o Sintram apoiou a luta contra os desmandos da Copasa, a limpeza do Rio Itapecerica, a moralização da gestão no Hospital São João de Deus, a melhoria da qualidade do transporte público e outras causas do interesse da coletividade. ◄

Combate ao assédio moral: palestra e distribuição de cartilhas aos servidores. Foto: Mariana Cançado



Crédito foto: Mariana Cançado

Congressos Fesempre: qualificação e aperfeiçoamento funcionários e servidores Foto: Mariana Cançado

Fórum dos Servidores: estímulo a novas lideranças e gestão democrática do Sintram. Foto: Mariana Cançado

Reformulação do Estatuto. Foto: Mariana Cançado

Jurídico Itinerante: atendimento nas cidades da base Foto: Arquivo Sintram

Crédito foto: Mariana Cançado

Crédito foto: Arquivo Sintram

Departamento Jurídico mais preparado para a defesa dos servidores

Por Alberto Gigante

A atual administração, infelizmente, não tem o servidor como prioridade. Assim, muitos trabalhadores precisam recorrer à Justiça em busca dos direitos negados. A lógica procede, mas considerando a atuação do Judiciário em Divinópolis constatamos - ao assumirmos a gestão do Sintram - que nosso Departamento Jurídico teria a frente uma verdadeira batalha.

A justiça é morosa e, às vezes, o resultado não representa a nossa vontade. Vários fatos nos levam à essa conclusão, vejamos: aqui a taxa de tratamento do esgoto da Copasa é cobrada sem a existência do serviço; os aguapés matam os peixes e a Justiça não vê fundamento para agir; o HSJD engole o dinheiro público e sonega o atendimento aos necessitados, para lembrar apenas os casos mais indecorosos. Com o nosso servidor não é diferente. Várias irregularidades são praticadas contra a categoria e a Vara da Fazenda Pública não tem mostrado o empenho necessário na correção. Muitas ações foram ajuizadas contra a Prefeitura e consideradas improcedentes, como se o direito discricionário fosse o princípio maior da Constituição Federal.

Diante desse cenário, a saída foi fortalecer o nosso Departamento Jurídico, reestruturando o setor e oferecendo melhores condições de trabalho. Assim, ampliamos o espaço, adquirimos novos equipamentos e aumentamos o número de profissionais; criamos sala para atendimentos individuais, informatizamos o setor para acesso online aos tribunais, efetivamos uma parceria com o Departamento Jurídico da Fesempre, absorvendo a vasta experiência de seus advogados; oferecemos cursos de capacitação e criamos rotinas para otimizar os resultados.

Nossa meta sempre foi oferecer atendimento jurídico aos interessados, mas nunca colocamos o servidor em demandas temerárias, já que elas podem gerar prejuízos aos servidores. Uma causa sem embasamentos legais pode se reverter contra o demandante e piorar a situação que já é desfavorável. Tivemos que trabalhar a frustração de servidores, que julgam ter um direito, que não está assegurado em lei. O servidor não deve acreditar em terceiros, que desconhecem a legislação específica e alimentam falsas ilusões.

Estamos colhendo resultados muito positivos dessa reestruturação como: o aumento no número de servidores atendidos, diminuição no prazo para ajuizar as ações, recuperação do patrimônio do Sintram e garantia dos direitos que eram negados aos servidores.

Várias ações e procedimentos administrativos foram interpostos, buscando garantir a posse de servidores concursados, o pagamento de férias e 13º salários proporcionais aos contratados, a cobrança devida e correta da insalubridade e do anuênio, o pagamento de horas extras retidas, a reposição corrigida do FGTS, o recebimento de férias prêmio proporcionais, o cálculo correto do 13º salário, etc. Outras ações estão em tramitação como a anulação da Portaria que mudou os critérios para o pagamento do triênio e o recebimento de contribuição sindical de Prefeituras inadimplentes, a lei que extinguiu o cargo de auxiliares de serviço e outros cargos da Prefeitura de Divinópolis. Repetimos: a Justiça é morosa e, às vezes, o resultado não representa a nossa vontade.

Outra experiência interessante e promissora foi a criação do Jurídico Itinerante. Através dela visitamos a maior parte das cidades da área de abrangência do Sintram, levando assistência e orientação aos servidores. Os primeiros resultados começam a aparecer, com ajuizamento de ações acerca de insalubridade, piso salarial e anuênio.

Queremos ainda estreitar a relação com os Conselhos Fiscal e de Administração do Diviprev reforçando essa representatividade e garantindo maior poder de intervenção na defesa dos servidores. Além disso, um dos advogados do departamento está se especializando em Direito Previdenciário para combater muitas injustiças praticadas contra o Diviprev e os seus segurados. Em fevereiro, iremos oferecer a todos os servidores interessados o curso CP 10, que é adotado com pré-requisito para os membros de comitês de investimentos dos Regimes Previdenciários. Através desse curso, estaremos capacitando nossos representantes junto ao Diviprev, dando-lhes subsídios para melhor desempenhar essa difícil missão. ◄

Diretor Alberto Gigante e a assessora jurídica da Fesempre, Mariana Tavares. Foto: Mariana Cançado

Sintram tem hoje seu setor de Recursos Humanos e Ouvidoria

A Gestão 2012/2015 criou o setor de Recursos Humanos e reestruturou os processos de trabalho no Sintram. Dessa forma, hoje o sindicato tem relações de hierarquia funcional, fixadas em organograma, e a estruturação dos seus setores (RH, Financeiro, Jurídico, Comunicação, Convênios). O departamento introduziu também inovações no controle interno e melhorias para atendimento rápido aos servidores. Veja as atividades e inovações que são executadas com a coordenação das diretoras, Luciana Santos e Veneranda Guerra:

Diretoras Venerada Guerra e Luciana Santos criaram e estruturam o setor de Recursos Humanos. Foto: Flávia Brandão

Seleção de funcionários agora é feita seguindo critério de competência e aprovação em entrevistas junto a gerência do setor. Foto: Mariana Cançado

Coordenação de Pessoal

Responsável pelo registro e controle da vida funcional dos funcionários do sindicato, a Coordenação de Pessoal foi criada para gerenciar o fluxo documental e burocrático com repasse de informações a contabilidade do sindicato. É responsável também por adequações relativas à segurança, medicina do trabalho e meio ambiente, mantendo contrato com empresa especializada. Adequou a iluminação nas dependências do Sintram, conforme legislação vigente do MTE.

Contratação por critério de competência

Desde 2014, o Sintram profissionalizou a contração de funcionários. O sindicato conta com profissional da Psicologia, que trabalha a captação de currículos. Quando há o surgimento de novas vagas/substituições são realizadas várias entrevistas e testes seletivos com encaminhamento do candidato para entrevista final com a diretoria e gerência do setor competente.

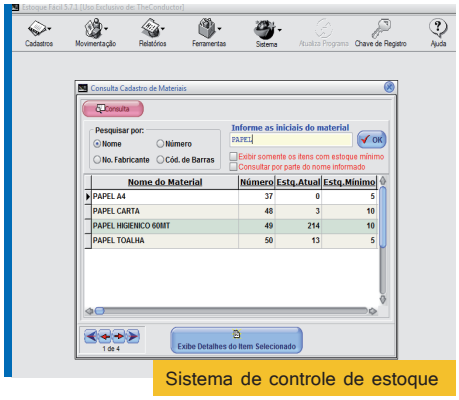
Criação da Ouvidoria

Criada pelo RH, a Ouvidoria do Sintram está em pleno funcionamento e pode ser acionada via site (www.sintramdiv.org), telefone ou na sede do sindicato. Críticas, sugestões, elogios ou solicitação de informações podem ser registrados pelos servidores no espaço. A Ouvidoria trabalha também recebendo denúncias dos servidores, dando encaminhamento ao setor Jurídico nos casos necessários.

Outra frente de trabalho do setor é o foco em inovações, melhorias internas e controle do patrimônio do Sintram. Esse trabalho, executado pela Gerência de RH, possibilitou ao sindicato uma estrutura para melhor controle interno e atendimento mais ágil aos filiados. Confira:

Controle suprimentos/Protocolo de notas fiscais/ Patrimônio

O Sintram tem hoje sistema de controle sobre todo o seu estoque, evitando desperdícios de materiais e possibilitando orçamentos para o ano seguinte. O sindicato mantém também, em sua recepção, protocolo de todos os documentos que são destinados aos seus setores. Hoje, todo o patrimônio do Sintram está relacionado em planilhas elaboradas pelo RH e à disposição para consulta dos servidores. Aquisição do "Sem Parar Via Fácil", contrato que possibilita que os veículos do Sintram não parem em pedágios e em grandes cidades que tenham estacionamento. Dessa forma, o faturamento desses custos é feito direto com o setor financeiro do Sintram.



Sistema de controle de estoque

Ponto dos funcionários

Através da implantação da biometria dos funcionários, o Sintram tem todos os históricos de: entrada e saída, intervalos para almoço, cadastro de ocorrências, controle de turno (diurno e/ou noturno), etc. Além disso, o sindicato conta com outro sistema, que edita e faz o fechamento do ponto, lançamento de feriados, ocorrências, afastamentos/férias, pagamento de horas, etc.

Informatização

O RH promoveu um grande crescimento da informatização no Sintram nos últimos três anos levando o sindicato a um patamar de profissionalização em diversas áreas. Para isso, foi criado o setor de Tecnologia da Informação - T.I e adquirido um computador de grande porte para atuar como servidor de arquivos e gerência de usuários, resultando em uma rede de computadores mais profissional e segura. Esses equipamentos estão instalados em sala devidamente climatizada para um perfeito funcionamento e aproveitamento da vida útil. Além disso, devido a grande demanda de internet para os processos do Sintram Card e uso interno dos setores foi contratado um serviço com base em fibra ótica, desativando os de modem, que eram desatualizados e muito dispendiosos. Foram adquiridos também três mini-modens 3G (acesso móvel à internet) possibilitando a publicação de notícias, consulta a legislações, durante eventos/visitas/assembléias nas cidades da base.

Arquivos

Criação do espaço físico e organização de todo o arquivo do Sintram.

Segurança e telefonia

Para oferecer mais segurança aos servidores e funcionários, foi ampliado o sistema de câmeras nas dependências do sindicato de quatro para oito com registro 24 h. Na área de telefonia, houve a ampliação da rede de ramais de oito para 13, agilizando o atendimento aos servidores.

Propostas que serão implantadas até o final da gestão

Treinamentos de Socialização e Formação/ Manual de Ética e Conduta

A diretoria de RH propõe a formatação de treinamentos para os funcionários recém-contratados com foco na socialização organizacional. Desse modo, assim que houver a contratação, o novo funcionário irá receber informações (organograma, missão e os objetivos do sindicato, etc) e orientações sobre comportamento e relacionamento interpessoal. Além disso, o setor finaliza um "Manual de Ética e Conduta no Sintram" com normas para nortear ações/decisões dos funcionários de modo a alcançar padrões de conduta ética, profissional e comportamental mais elevados. Assim, a identidade cultural do Sintram será refletida e os funcionários, a todo o momento, terão em mente o compromisso de uma atuação responsável, ética, transparente e de respeito mútuo com os associados e demais públicos do sindicato. ◄

Crédito foto: Arquivo Sintram

Gestão 2012/2015 ofereceu treinamento aos funcionários assim que assumiu o sindicato.

Gestão 2012/2015 criou e estruturou o setor de comunicação do Sintram

Sindicato conquistou trânsito na imprensa para defesa e divulgação dos interesses da classe

A Gestão 2012/2015 criou o setor de Comunicação do Sintram, ampliou o acesso dos servidores à informação e conquistou trânsito na imprensa para defesa dos interesses da classe. O setor trabalha também para destacar decretos/leis/portarias, que lesam o direito do trabalhador, buscando reverter decisões das administrações municipais. É um departamento que está em constante transformação e aperfeiçoamento, focado sempre em preencher as demandas para melhor atendimento/orientação à classe, dando visibilidade às ações do sindicato e a importância do trabalho dos servidores públicos municipais para a sociedade. Confira o trabalho executado pela Gestão 2012/2015 para estruturação do setor e as atividades, que hoje são executadas sob a coordenação da diretora Ivanete Ferreira.

Criação do setor de comunicação

Ao assumir a direção do Sintram, a Gestão 2012/2015 verificou que havia uma profissional da área de publicidade - contratada há cerca de dois meses - mas além dessa recente contratação, não havia nenhuma ação da antiga diretoria para estruturar o setor de comunicação de forma a trabalhar a divulgação das ações do Sintram e os temas de interesse do servidor.

Jornal Mural

A primeira ferramenta de comunicação implantada pelo setor foi a edição de um jornal mural, denominado "Informativo do Sintram", com publicação semanal, o qual era afixado em cada unidade da administração municipal em Divinópolis.

Diretora Ivanete no programa "Bom Dia Divinópolis" com Silvio França

Relacionamento com a imprensa

O setor de Comunicação mantém relacionamento com os principais veículos de imprensa em Divinópolis, viabilizando ao Sintram trânsito para divulgar suas ações e retorno efetivo em coletivas de imprensa ou envio de releases, pautando a imprensa com fatos de interesse da classe e de toda a sociedade.

Coletiva: Sintram pauta a imprensa com fatos de interesse da classe e sociedade. Foto: Mariana Cançado

Contratação

A primeira ação da Gestão 2012/2015 foi a criação do setor de comunicação com a contratação de um jornalista profissional para criar e coordenar o setor, levando informações aos servidores e estreitando o relacionamento com a imprensa.

Crédito foto: Mariana Cançado

Jornal "Servidor em Pauta"

Com objetivo de atingir mais servidores devido a grande área de representação sindical, o jornal mural foi substituído pelo "Servidor em Pauta", publicação bimensal com oito páginas e enviada via correios a todos os filiados com endereços atualizados no Sintram.

Rede Sociais

Seguindo a expansão das redes sociais, o Sintram mantém página no Facebook (www.facebook.com/SintramCentroOeste) - onde publica fotos, notícias e eventos.

Acompanhamento de publicações

Trabalho executado pela diretora, Ivanete Ferreira, com acompanhamento diário das publicações oficiais do município, projetos em tramitação na Câmara Municipal de Divinópolis e da legislação trabalhista. Dessa forma, o Sintram se resguarda de leis/portarias/decretos contrárias ao direito dos servidores, acionando o Departamento Jurídico em questões que a diretoria não consegue reverter através de diálogo com as administrações municipais; e também mobiliza os servidores na luta contra atos prejudiciais à categoria.

Reestruturação site

Com apoio da Fesempre, o domínio oficial do Sintram na web - www.sintramdiv.org foi reestruturado e recebe atualizações constantes de todas as ações da diretoria e informações importantes aos servidores. O site ainda continua sendo moldado pelo setor para trazer a cada dia mais informações aos servidores de modo atraente e dinâmico.

Eventos

Em parceria com outras pastas, a Comunicação organiza os eventos do sindicato a exemplo do Fórum dos Servidores e a Festa do Trabalhador . Os eventos buscam aproximar os filiados do dia a dia do Sintram, além de promover a confraternização da classe.

Festa do Servidor - Foto: Arquivo Sintram

Café com servidor

O "Café com o Servidor" ocorre em um intervalo cedido na reunião das unidades da Saúde, no qual é possível esclarecer dúvidas, levar informações sobre as ações e eventos do Sintram, promovendo a aproximação da diretoria. Ao final do encontro, um café, patrocinado pelo sindicato, é servido aos servidores. Qualquer unidade pode agendar essa presença de diretores no dia a dia das unidades da administração.

Comunicação interna

A Comunicação, junto com o RH, é responsável pela comunicação interna orientando e informando todos os funcionários sobre as atividades da diretoria para melhor atendimento e acolhimento dos servidores.

Crédito foto: Mariana Cançado

Organização cursos e palestras

Desde a ampla divulgação - distribuição de cartazes em cada unidade, notícias na imprensa, emails, rádio - até toda a organização do evento, o setor de comunicação trabalha para melhor atender os servidores, buscando a cada dia um maior número de participantes em seus cursos e palestras. ◄

Conselho Fiscal analisa em tempo real as contas do Sintram

Rotina de procedimento foi criada e irá facilitar trabalho de futuras gestões

O estatuto do Sintram estabelece, em seu art. 31, que o Conselho Fiscal deve, entre outras responsabilidades, analisar e redigir parecer sobre os balanços e os balancetes mensais apresentados pelo Departamento Financeiro. Além disso, fiscalizar a aplicação de verbas, emitir parecer e sugerir medidas sobre qualquer atividade econômica, financeira e contábil, solicitadas pela Diretoria. Assim, o Conselho Fiscal procurou agir com autonomia, dialogando com a Diretoria e colocando em prática as orientações contábeis pertinentes à gestão da coisa pública.

Inicialmente, foi realizada uma visita ao escritório responsável pela contabilidade do Sintram para conhecimento do fluxo existente. No começo, houve uma grande dificuldade, uma vez que o sindicato não possuía um Departamento Financeiro e a gestão anterior não realizou as prestações de contas conforme determina a legislação. Foi necessária uma dedicação extra para analisar o passado e organizar o presente, com vistas a criar uma nova mentalidade de fiscalização. Isso foi possível com o esforço e dedicação de todos os conselheiros tanto efetivos como suplentes – Juliano Vilela, Marlene Tavares, Vilson Freitas, Ronaldo Luiz, Inês Daldegan, Antônio Rodrigues, Rosângela Amaral, Rômulo Miranda, Maria de Souza III (Cida) – fazendo que hoje a situação seja bem mais tranquila. Com a criação do Departamento Financeiro, o Conselho Fiscal recebe, mensalmente, a documentação e realiza em tempo real a análise das contas do Sintram.

"Esse trabalho exige de nós dedicação e cuidado" – Juliano Vilela, presidente do Conselho Fiscal. Foto: Mariana Cançado

Conselho Fiscal recebe mensalmente a documentação e realiza análise em tempo real. Foto: Mariana Cançado

Segundo Juliano Vilela, presidente do Conselho Fiscal, existe uma boa relação com a equipe do Financeiro, fazendo com que o trabalho flua naturalmente. "Esse trabalho exige de nós dedicação e cuidado, uma vez que o sindicato realiza um volume considerável de transações financeiras envolvendo dinheiro do servidor.", declarou Juliano.

Para Vilson de Freitas, conselheiro que acompanha semanalmente as reuniões da diretoria, há muito o que se comemorar nesse final de gestão em relação ao trabalho construído no Sintram. "As prestações de contas dos dois primeiros anos do mandato foram realizadas em tempo hábil e a análise das contas de 2014, em breve, estará formatada. Criamos uma rotina de procedimentos, que irá facilitar muito o trabalho dos próximos conselheiros", finalizou. ◄

Crédito foto: Arquivo Sintram

Expediente:

SINTRAM
CENTRO OESTE / MG
Sind. Trab. Mun. Divinópolis e Região Centro Oeste / MG

Diretoria:

Presidente:
João Madeira
Vice Presidente:
Eduardo Parreira Soares
Primeira Secretária:
Luciana Aparecida dos Santos
Segunda Secretária:
Veneranda Guerra
Diretor Financeiro:
José Alcolano Martins
Diretor de Formação Sindical:
Alberto Gigante Quadros
Diretoria de Divulgação e Cultura:
Ivanete Ferreira

Jornalista Responsável:
Flávia Brandão - JP 12.538/MG
Projeto Gráfico e Diagramação:
Mariana Cançado
Impressão:
Gráfica Nossa Senhora da Paz
Tiragem:
4.000 Exemplares

Distribuição gratuita

Av. Getúlio Vargas, 21 - Centro - Divinópolis
(37) 3216- 8484 / (37) 3216- 8462

www.sintramdiv.org
facebook.com/SintramCentroOeste
gerenciacomunicacao@sintramdiv.org