

# Servidor em **Pauta**

Sintram - julho/agosto/setembro 2014 | 5ª Edição | Diretoria 2012 - 2015



Crédito foto: Mariana Cançado

## Saúde financeira do Sintram é evidenciada em Prestação de Contas

Nesta edição, confira encarte com a publicação do balanço patrimonial 2013 e as ações do setor financeiro para alcançar esse saldo positivo. *Página 5*



Crédito foto: Mariana Cançado

## Sindicato trabalha para eliminar o assédio moral no serviço público municipal

Além de promover palestra, sindicato distribuiu cartilhas e orientou os servidores a denunciarem esse sofrimento. *Página 4*



Crédito foto: Mariana Cançado

## Paralisação em Carmo do Cajuru

Servidores protestam pelo descumprimento da agenda firmada para realização de concurso público. *Página 3*



**Ouvidoria do Sintram**

Envie sua sugestão, elogio, reclamação ou denúncia *Página 4*

**Diagnóstico no Diviprev**  
Consultoria da Fundação Getúlio Vargas será contratada. *Página 8*

**Municípios são notificados para cumprir piso dos agentes de saúde e endemias** *Página 4*

## Deseja mudar seu Plano de Saúde?

A partir do dia 1º até 25 de outubro, o Sintram estará oferecendo aos servidores a possibilidade de mudança para outros planos de saúde com condições diferenciadas.

**Para consultar nosso Departamento de Convênios, ligue nos telefones:**

**3216-8470 | 3216-8471 | 3216-8472 | 3216-8473**

# Editorial



## Terceirização: a precarização das relações de trabalho

Vários movimentos sociais e sindicais no Brasil lutam contra a terceirização das relações de trabalho. Fica evidente, que somente com a nossa união e protesto poderemos conscientizar e esclarecer à população mostrando que a terceirização precariza as relações de trabalho e submete os trabalhadores a situações indignas, transgredindo dessa forma as recomendações de trabalho decente pregadas pela Organização Internacional do Trabalho- OIT.

De acordo com relatório divulgado pelo Ministério Público do Trabalho de Brasília, em análise das dez maiores operações de combate ao trabalho escravo realizadas no país, nos anos de 2010 a 2013, constata-se, que nessas operações, 84,3% em média dos trabalhadores submetidos à condição análogas a de trabalho escravo, estavam subcontratados por empresa interposta, ou seja, eram terceirizados.

Importante registrar que o mesmo relatório mostra a intervenção do MPT multinacionais e em grandes empresas nacionais, denunciando as precárias condições de trabalho e remuneração aviltante dos brasileiros terceirizados. A exemplo: Arcelormittal, Votorantim, Gerdau, Vale do Rio Doce, Companhia Siderúrgica Nacional, Samarco, BASF, Ford, Volkswagen, Sadia, Grupo Pão de Açúcar, AMBEV, Petróleos Ipiranga

e Petrobrás, Bancos ABN AMRO, Santander, CEF, Brasil e Bradesco. Isso mostra que grandes empresas, possuidoras de considerável reserva de capital e que em outros países se vêm obrigadas a cumprir as determinações da Declaração Universal dos Direitos Humanos e da Organização Internacional do Trabalho estão aproveitando da situação e expondo os trabalhadores brasileiros a condições subumanas de trabalho e emprego.

Concretamente, vemos que tal fenômeno vem significando precárias condições de vida para milhões de pessoas, que estão imersas na luta para sobreviver e são obrigadas a se submeter a essas formas desumanas de trabalho, sofrendo assim uma super exploração da sua força de trabalho e sendo desrespeitados em seus direitos e conquistas trabalhistas.

Tais dados mostram ainda que a terceirização é executada sem qualquer precaução pelas empresas e sem nenhum critério ou limites. As autoridades públicas fecham os olhos para o problema de maneira conivente com a ganância patronal pela acumulação do capital, já que por outro lado grandes empresas financiam campanhas eleitorais e a troca de favores acaba sendo rentável para ambos os lados.

O Sintram está atento e luta contra iniciativas de terceirização e cobra a investidura em cargo público, via concurso. Mas é preciso a união de toda classe, já que administradores seguindo uma ideologia neoliberal cogitam a retirada e diminuição de benefícios e direitos já consolidados do trabalhador. Como conseqüências surgem novas relações como o contrato de trabalho por tempo determinado e várias formas de terceirização, que geram, desse modo, o subemprego e o trabalho informal, novas ameaças ao trabalhador, que antes tinha a garantia de alguns direitos historicamente consolidados.

O Sintram repudia a ampliação da terceirização e convoca você servidor a lutar contra essa prática!

## Café com o Servidor



O Centro Social Urbano e as Unidades Básica de Saúde do Planalto e Danilo Passos receberam visita da diretora Ivaneete Ferreira no final de agosto e início de setembro. O encontro que ocorre em intervalo cedido na reunião setorial, leva informações sobre as ações e eventos do Sintram promovendo a aproximação da diretoria com os servidores. Qualquer setor/unidade de Divinópolis e Centro Oeste poderá agendar um café com representantes do Sintram. Ligue e agende: 3216-8484! ◀

### Diretoria:

Presidente: João Madeira  
 Vice Presidente: Eduardo Parreira Soares  
 Primeira Secretária: Luciana Aparecida dos Santos  
 Segundo Secretário: Helder F. Fernandes (licenciado)  
 Diretor Financeiro: José Alcolano Martins  
 Diretor de Formação Sindical: Alberto Gigante Quadros  
 Diretora de Divulgação e Cultura: Ivanete Ferreira

### Expediente:

Jornalista Responsável:  
 Flávia Brandão - JP 12.538/MG

Projeto Gráfico e Diagramação:  
 Mariana Cançado

Impressão:  
 Gráfica Nossa Senhora da Paz

Tiragem:  
 4.000 exemplares

Distribuição gratuita



Sind. Trab. Mun. Divinópolis e Região Centro Oeste / MG

Av. Getúlio Vargas, 21 - Centro - Divinópolis  
 (37) 3216-8484 / (37) 3216-8462

www.sintramdiv.org  
 gerenciacomunicao@sintramdiv.org  
 facebook.com/SintramCentroOeste

## Prefeitura mantém compromisso do desconto em folha

O prefeito Vladimir Azevedo fez o compromisso público com a diretoria do Sintram de manter o desconto em folha de pagamento dos servidores, que utilizam o Sintram Card e os planos de saúde. O encontro foi em agosto e agora o sindicato aguarda a minuta que será repassada pela administração alterando alguns critérios, sendo o principal deles o que se refere ao não comprometimento do salário do servidor em mais de 30%.

O presidente João Madeira afirma que os servidores podem continuar utilizando os serviços normalmente, pois a parte burocrática está sendo discutida com o Conselho de Acompanhamento

Administrativo e Financeiro (CAAF) e em período oportuno as novas regras serão divulgadas.

O convênio a ser assinado terá validade até março de 2014, sendo renovado, anualmente, em todo mês de março, assegurando assim a manutenção dos descontos mesmo no período de transição de governo. ◀



Sintram reverte decisão do CAAF sobre corte do desconto em folha do Sintramcard e planos de saúde. Foto: Flávia Brandão

## Após 25 anos sem alterações, estatuto ganhará nova redação

O estatuto do Sintram ganhará nova redação após um ano de debates. A aprovação das modificações foi discutida em assembleia realizada em agosto. O debate, que marca a história do Sintram, teve como pontos principais aprovados: a alteração da duração do mandato da diretoria de três para quatro anos (medida válida a partir da posse da diretoria eleita em 2015), a atualização da base territorial excluindo cidades, que já tem sindicato próprio e a proibição de sindicalização aos funcionários contratados das prefeituras, sem concurso público.

Alberto Gigante, que esteve à frente do trabalho, ressaltou a transparên-

cia dessa reformulação, já que todos os servidores tiveram oportunidade de discutir nos fóruns do trabalhador, por email, telefone e sede do sindicato o novo texto sugerido, antes da assembleia. Ele informou que após a redação final e análise jurídica, o novo estatuto seguirá para registro em cartório e na sequência será disponibilizado no site do Sintram ([www.sintramdiv.org](http://www.sintramdiv.org)) para consulta dos interessados.

O diretor finalizou informando que o novo desafio da diretoria é trabalhar agora na criação do regimento interno do Sintram, estabelecendo rotinas para todos os setores e delineando as funções dos funcionários. ◀



Diretor Alberto Gigante afirma que o próximo desafio da diretoria é a criação do regimento interno do Sintram. Foto: Mariana Cançado

## Plano Decenal da Educação

O vice-presidente, Eduardo Parreira, e a diretora secretária do Sintram e regional da Fesempre, Luciana Santos, integram a “Comissão de Mobilização e Divulgação” para construção do novo Plano Decenal da Educação de Divinópolis, o qual terá validade de 2015 até 2024. A discussão abrange todos os níveis de ensino (escolas e universidades públicas e privadas) e segmentos ligados à educação no município, sendo o plano uma exigência constitucional.

A formação das comissões ocorreu, em julho, durante o lançamento do Fórum Municipal de Educação e além da “Comissão de Mobilização e Divulgação” trabalha também nessa reformulação a “Comissão Técnica de Sistematização”, cada uma com 15 integrantes.

O presidente João Madeira, que compareceu ao lançamento junto aos diretores, ressaltou a importância do Sintram - representado por Eduardo - e da Fesempre - representada pela Luciana - estarem na elaboração/atualização do Plano, já que é momento oportuno para lutar pelos anseios do segmento, aprimorando a educação na cidade nos próximos dez anos. ◀



João Madeira junto aos integrantes da Comissão do Plano Decenal, Luciana Santos (Fesempre) e Eduardo Parreira (Sintram) Foto: Flávia Brandão

Curta nossa página no  
facebook: [www.facebook.com/SintramCentroOeste](http://www.facebook.com/SintramCentroOeste)



## Paralisação em Carmo do Cajuru: concurso público está assegurado

No dia 9 de setembro, houve paralisação de mais de 130 servidores de Carmo do Cajuru em protesto a Prefeitura Municipal por descumprir a agenda firmada para realização do concurso público e atualização do Plano de Cargo, Carreira e Salário. De acordo com a agenda proposta pelo próprio assessor jurídico do município a data limite para licitação da empresa organizadora era até 15 de agosto, a realização do concurso em outubro e a posse dos aprovados em 15 de janeiro de 2015.

Devido ao não cumprimento dessa agenda, foi realizada assembleia no dia 02 de setembro e os servido-

res decidiram paralisar as atividades por um dia, bem como enviar uma representação ao Ministério Público denunciando o excessivo número de contratados, o que contraria a lei que estabelece a investidura em cargo público, via concurso

De 328 servidores efetivos, 260 participaram da assembleia. O vice-presidente Eduardo Parreira ressalta que essa grande participação mostra o grau de insatisfação e indignação dos servidores com a situação. O diretor alerta que a questão do concurso público é essencial, pois atinge o futuro desses servidores. “Sem essa medida haverá um desequilíbrio na Prev-

carmo comprometendo a receita para pagamento de aposentadorias futuras”, destacou.

### Manifestação

A paralisação serviu de alerta ao prefeito José Clarete, que recebeu prontamente as lideranças sindicais e esclareceu que apesar dos atrasos a realização do concurso público está assegurada. Segundo o gestor no próximo dia 22 de setembro será conhecida a empresa vencedora do processo licitatório e no prazo de até 150 dias (cinco meses) todo o processo estará finalizado. ◀



Em reunião com lideranças do movimento, Prefeito Clarete garantiu que empresa re-organizadora do concurso será conhecida no dia 22 de setembro. Foto: Mariana Cançado



Em assembleia, servidores decidiram dar mais um “voto de confiança” ao prefeito retomando as atividades do dia. Foto: Mariana Cançado

## Sintram cobra pagamento do triênio

Os servidores de Divinópolis que têm direito a progressão trienal com vencimento no primeiro semestre de 2014 não receberam na data prevista, ou seja, no pagamento de julho. A Prefeitura justificou o ato com a publicação do Decreto nº 11.550 que regulamenta a Lei Complementar 024/1995 passando os vencimentos para o exercício subsequente. Em agosto, o Sintram encaminhou o Ofício 087/2014 solicitando o pagamento aos servidores, que já fazem jus ao benefício antes da publicação desse decreto.

Orientado pelo Departamento Jurídico, a diretoria questionou ao prefeito já que “costumeiramente” o triênio era pago no primeiro semestre seguinte ao

período aquisitivo. No ofício, o jurídico alega que “o costume tem força de lei”, a qual vem mostrar o princípio da regra não escrita, sendo o mesmo introduzido com consentimento de todas as pessoas que admitiram sua força como norma a ser seguida, sendo, portanto, um direito.

Ainda no ofício, o jurídico afirma que nada impede a regulamentação de um costume de forma posterior, mas considerando que o Decreto 11.550 teve efeito jurídico somente a partir de 1º de julho, todos aqueles servidores que completaram o período aquisitivo antes dessa regulamentação, fazem jus ao pagamento do triênio devendo a Prefeitura fazer o devido pagamento. ◀

## Atualização de dados jurídicos

TODOS os servidores que têm ações ajuizadas através do setor jurídico do Sintram devem procurar o setor para a atualização de dados. A atualização pode apressar a solução da demanda, pois algumas causas estão paradas por falta de documentos já solicitados e não providenciados pelos interessados. Muitas vezes o telefone fornecido foi alterado e não há como fazer contato com o servidor.

O jurídico do Sintram quer fornecer a melhor assistência, porém precisa da sua colaboração. ◀

## Sintram reivindica gratificação dos auxiliares de serviço da Hebert de Souza

O presidente João Madeira e o vice Eduardo Parreira estiveram reunidos com o Secretário Adjunto de Educação de Divinópolis, João Renato, em agosto para discutir o pagamento da gratificação de 20% aos auxiliares de serviço da Escola "Hebert de Souza". A gratificação sobre o salário é garantida a todos os auxiliares de serviços que trabalham nas escolas de educação infantil (Cemeis), no entanto os da Hebert de Souza - apesar da escola atuar na educação infantil - não recebem o benefício, pois a escola é caracterizada como de ensino fundamental.

João Madeira afirma que a reunião teve avanços significativos, já que ficou acertada a modificação dessa caracterização da escola. Ainda em encontro, no final de agosto, com o prefeito Vladimir a diretoria retomou o assunto e

ficou garantido que todo processo para regularizar essa situação será viabilizado pela administração.

### Férias

Outra pauta de discussão foi a respeito do ofício da Semed informando que os auxiliares de serviço têm direito a 30 dias de férias ao invés de 45. A justificativa é que esses auxiliares atuantes na educação não foram concursados especificamente para essa área. O vice-presidente alerta que a questão fechada como está irá gerar "conflito no funcionamento das unidades escolares", trazendo dificuldades de gerenciamento para os diretores. Isso porque os auxiliares estarão desobrigados a: trabalhar nos sábados letivos; nos dias que a escola promover atividades fora do horário (festas juninas e outros); e nos feriados e recessos, como

o "Dia do Servidor" - comemorado em outubro, que a educação não goza do direito.

Além disso, Parreira alerta que haverá a geração de horas extras. "Para que esses servidores trabalhem nos referidos dias, eles terão direito de recebimento de hora extra acrescida de 50% conforme determina a lei, prática inexistente na educação até então", alertou o vice-presidente. Um novo encontro em outubro ficou agendado com o secretário João Renato para retomar essa discussão. ◀



Secretário João Renato afirmou que a caracterização da escola Hebert de Sousa será alterada para educação infantil. Foto: Mariana Cançado

# ELEIÇÕES 2014

**O Sintram recebeu manifestações de vários candidatos. Esta diretoria não apóia candidatos, em respeito à escolha de cada um de nossos servidores. Porém, por uma questão de reconhecimento, publicamos as manifestações dos candidatos Adair Otaviano e Anderson Saleme, defensores corajosos e coerentes das demandas do funcionalismo público na Câmara de Vereadores.**



Adair Otaviano

"Dirijo-me aos diretores do Sintram, apresentando a minha candidatura a deputado estadual. Sinto que a experiência adquirida nestes longos anos de vereança capacita-me a pleitear uma vaga na Assembléia Legislativa. Reafirmo os compromissos de "trabalho, honestidade e dignidade", expressos nas campanhas que juntos encampamos em prol dos servidores municipais."



Anderson Saleme

"Aos amigos do Sintram comunico a minha candidatura a deputado estadual. Quero levar para a Assembléia Legislativa o mesmo empenho e seriedade demonstrados na Câmara de Vereadores. Vejo que nossa gente está descontente com os seus representantes e decepcionada com os descaminhos praticados em Divinópolis. Precisamos mudar esta história e conto com a ajuda daqueles que sempre apoiem."

## Sintram debate assédio moral e ativa ouvidoria

O Sintram promoveu, no dia 03 de setembro, debate sobre o tema "Assédio Moral no Serviço Público Municipal". O orientador da Fesempre, Valdeci dos Santos, caracterizou o que é o assédio moral, bem como as consequências do ato para a saúde do trabalhador, além de dar dicas e orientações de como proceder quando se é vítima de assédio moral ou sexual.

Na ocasião, o Departamento de Ouvidoria do Sintram foi apresentado como um novo canal de comunicação para receber reclamações, elogios, sugestões a respeito da gestão do sindicato e também denúncias relativas a assédio moral. O setor foi criado para atender sugestão dos servidores, sendo um canal legítimo, ético e com total sigilo.

Foi anunciado pelo presidente Madeira na palestra, o encaminhamento de ofício a vereadores pedindo apoio para alteração da Lei 5.534/2002, instituindo, em Divinópolis, uma Comissão de Conciliação - formada pela administração, sindicato, Cipa e Cresst. O objetivo da mesma seria promover conciliação entre assediador/assediado buscando soluções amigáveis, antes de medidas legais.

Durante a palestra, os participantes tiveram oportunidade de narrar situações de assédio moral. Esse é o caso de Darly Salvador, que relatou ser vítima



Servidores receberam cartilha orientando sobre o combate ao Assédio Moral. Foto: Mariana Caçado

de assédio há três anos em Divinópolis.

O servidor conta que sempre foi eleito para cargos de liderança junto a sua categoria (motoristas) e cumpriu sua representação de forma combativa não compactuando com ilegalidades observadas no setor. Ele registrou denúncias na mídia e órgãos competentes, o que gerou várias retaliações do Executivo.

O servidor procurou o setor jurídico do Sintram, já que foi retirado de suas funções de forma arbitrária. Ele encoraja os trabalhadores a denunciarem, pois só assim é possível promover a "valorização da classe, a promoção, o respeito à diversidade, resultando em um ambiente de trabalho saudável com valores éticos, morais e legais".

Servidor, se você está sofrendo assédio moral, procure ajuda no Sintram. Para acionar a Ouvidoria, acesse o site [www.sintramdiv.org](http://www.sintramdiv.org), ligue **3216-8465** ou compareça a nossa sede (**Av. Getúlio Vargas, 21**). O Sintram luta a seu favor, queremos ouvi-lo! ◀



Vítima de assédio, Darly Salvador, afirma que é preciso denunciar. Foto: Mariana Caçado



O Orientador Sindical da Fesempre, Valdeci dos Santos, foi o palestrante do evento. Foto: Mariana Caçado

## Municípios são notificados para cumprir piso dos agentes comunitários de saúde e endemias

Com a publicação da Lei 12.994, de junho de 2014, que instituiu o piso salarial profissional nacional e diretrizes para o Plano de Carreira dos Agentes Comunitários de Saúde e dos Agentes de Combate às Endemias, o Sintram, cumprindo sua missão de defender os interesses da classe, notificou 37 municípios para que a lei seja cumprida. De

acordo com a legislação em vigor, o piso salarial desses agentes deverá ser de R\$1.014,00 (hum mil e quatorze reais), mais vantagens que compõem a progressão da carreira.

O vice-presidente Eduardo Parreira explica que as prefeituras da base de representação deverão inclusive fazer o pagamento retroativo a data de publi-

cação da lei, ou seja, ao mês de junho de 2014. Parreira afirma ainda que com exceção de Divinópolis, todas as demais cidades da base deverão regularizar o piso salarial desses agentes. "Tivemos retornos de algumas notificações, mas esse será um trabalho permanente para fazer valer o direito de nossos servidores", finalizou. ◀

## Balanço Patrimonial 2013 atesta boa saúde financeira do Sintram

### Contabilidade Dias & Bebiano destaca excelência no trabalho do setor financeiro do sindicato

No final de junho, foi realizada Assembleia Geral no Sintram para apresentação/aprovação da Prestação de Contas - Exercício 2013. Nesta edição do "Jornal Servidor em Pauta", a diretoria pautada pela transparência traz um encarte exclusivo com publicação do Balanço Patrimonial 2013, devidamente aprovado e com as notas explicativas às demonstrações contábeis para consulta de todos os servidores. Elaborado pelo Grupo Dias & Bebiano - empresa destaque na área contábil há mais de 20 anos no mercado - o Balanço 2013 aponta um superávit positivo e traz a foco o trabalho bem sucedido desenvolvido pela atual diretoria do Sintram.

O empresário contábil e consultor tributário, Sérgio Bebiano, que é referência na sua área de atuação, sendo conselheiro efetivo no Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais (CRC-MG) e dirigente em várias outras instituições contábeis de destaque, não deixou de tecer elogios à gestão financeira do Sintram. "É importante ressaltar e elogiar a administração do Sintram pela excelência na prestação de serviços à nossa empresa, porque caso o sindicato não nos enviasse os documentos em dia, seria impossível fazermos um bom trabalho", declarou.

Devido ao fato de ser um órgão sem fins lucrativos, o Sintram apresenta superávit positivo ou negativo, ao contrário de uma empresa particular que tem lucro ou prejuízo em determinado período. O contador Sérgio Bebiano destacou o resultado positivo do exercício 2013. "Nesse último balanço, encerrado em 31 de dezembro de 2013, realmente a saúde financeira do Sintram está muito boa, o sindicato teve uma grande elevação no seu superávit de caixa", declarou.

#### Reestruturação

Mas esse reconhecimento e sal-



Em reunião, o diretor financeiro José Alcolano (Zezinho) e o contador Sérgio Bebiano da conceituada Dias & Bebiano Contabilidade. Foto: Flávia Brandão

do favorável das contas do Sintram é fruto de um trabalho de reestruturação implementado pela atual diretoria. O diretor financeiro, José Alcolano - Zezinho - relembra que ao assumir a pasta encontrou um superávit contábil negativo e ausência de registros da movimentação financeira. "Em maio de 2012, quando chegamos aqui, notamos a ausência de uma tesouraria, onde pudéssemos fazer todos os registros do Sintram, que hoje é um dos maiores sindicatos de Minas Gerais", explicou.

Para reverter essa situação, o diretor criou uma tesouraria e realizou uma reestruturação junto a sua equipe financeira e de convênios com objetivo de planejar e trabalhar os números, registrando todas as movimentações financeiras. Dessa forma, foi possível dar transparência aos atos, a movimentação, as disponibilidades financeiras e aplicações com rentabilidade diárias.

Outra ação desenvolvida foi a orientação às prefeituras da base de representação, conscientizando sobre a obrigatoriedade do desconto da Contribuição Sindical na folha de pagamento dos servidores. Municípios foram visitados e notificados, aumentando a movimentação financeira do Sintram.

#### Tempo real

O diretor afirma que o relacionamento com o Grupo Dias & Bebiano também foi aperfeiçoado, sendo que hoje

o Sintram envia informações de forma ágil aos profissionais da empresa. "Todos os nossos registros, saldos, pagamentos, toda a nossa movimentação financeira é feita em tempo real. Se o servidor quiser verificar hoje a situação financeira do Sintram, nós temos informações em tempo real para fornecer", destacou.

#### Transparência

Zezinho ressalta que a transparência nas contas do sindicato é o objetivo principal da atual gestão e a próxima meta é publicar mensalmente os balancetes do Sintram, com a aprovação mês a mês pelo Conselho Fiscal. "Em dezembro estaremos com o nosso balanço, quase que todo aprovado. Isso é transparência", ressaltou.



Assembleia realizada no dia 30 de junho aprovou prestação de contas do exercício 2013. Foto: Mariana Cançado

#### Participação

O diretor convoca os servidores a participarem das atividades do sindicato e principalmente das Prestações de Contas, que atestam a seriedade do trabalho que vem sendo desenvolvido pela diretoria. ◀

Visite nosso site:  
[www.sintramdiv.org](http://www.sintramdiv.org)

## Fundação Getúlio Vargas será contratada pelo Diviprev

Os Conselhos Fiscal e Administrativo do Diviprev autorizaram, em setembro, a contratação da Fundação Getúlio Vargas para apontar a real situação financeira, atuarial e administrativa do instituto. Com a medida, pretende-se, principalmente, sanar as divergências nos últimos cálculos atuariais, estabelecendo então medidas técnicas, que irão traçar um plano de equacionamento a ser apresentado em definitivo para o Ministério da Previdência. Como já noticiado na última edição do Jornal Servidor em Pauta, de acordo com o último cálculo atuarial (base 2013) a Prefeitura deveria repassar ao Diviprev uma alíquota de 15,02% (contribuição devida ao empregador), no entanto ela cumpria 12,73% gerando um déficit de R\$ 100 mil/mês. Tal situação levou a suspensão do Certificado de Regularidade Previdência (CRP) pelo Ministério da Previdência. Para regularizar o déficit, o Executivo está cumprindo recomendações do Ministério e para tanto nomeou uma Comissão para avaliar ativos imobiliários da Prefeitura, que poderão ser incorporados ao patrimônio do Instituto para abatimento no déficit atuarial.

Juliano Vilela, integrante dessa Comissão e presidente do Conselho Administrativo do Diviprev, afirma que ficou evidente nos trabalhos a necessidade de contratação de uma consultoria para traçar um diagnóstico geral e aprofundado sobre a situação do instituto. “Já que os cálculos atuariais sempre apresentaram resultados diferentes, com esse estudo da Fundação Getúlio Vargas nos será apresentada a real situação do nosso RPPS. Só depois da conclusão desse estudo é que começaremos a trabalhar

com a possibilidade de repassar imóveis do município para o nosso regime, respeitando é claro, as legislações impostas pelo Ministério da Previdência, Executivo municipal e lei de criação do nosso Instituto”.

Após a conclusão dos trabalhos, qualquer decisão deverá primeiro ser aprovada pelos Conselhos.

### Projeto de Lei

Até dezembro, a Prefeitura deverá regularizar essa situação. Entre as recomendações do Ministério da Previdência está o envio de Projeto de Lei Complementar - que altera a alíquota patronal e estabelece novo plano de custeio - para aprovação no Legislativo. Esse projeto foi enviado a Câmara, sem análise dos conselheiros, o que é ilegal. A pedido dos conselheiros, foi retirado e depois de analisado foi aprovado e de imediato devolvido ao Executivo para que o protocolo fosse novamente na Câmara Municipal. No entanto, até hoje ele não retornou ao Legislativo para a devida tramitação. O Sintram está vigilante, caso a Administração não cumpra o compromisso com o Ministério, a diretoria irá denunciar ao órgão federal, cumprindo sua missão de defender o patrimônio do servidor público municipal de Divinópolis. ◀



Juliano Vilela afirma que Fundação irá traçar diagnóstico sobre a real situação do Diviprev. Foto: Mariana Cançado

## 10º Congresso Fesempre



Crédito foto: Mariana Cançado

Em agosto, o Sintram esteve presente no 10º Congresso da Fesempre debatendo o tema “Fiscalização e Controle Social na Administração Pública”. Assuntos de destaque no meio sindical, na administração pública e o período de sucessão presidencial foram debatidos por todos os sindicatos propiciando troca de experiências entre as diretorias. ◀

## Reunião do Colegiado



Crédito foto: Flávia Brandão

O Sintram recebeu, em sua sede, reunião do colegiado de diretores da Educação de Divinópolis. A presidente Maria Inês Rodrigues reforçou a necessidade da presença de todos os diretores para discutir questões da educação e chamou atenção especial para o Plano Decenal, que deverá estar concluído para 2015. “Nesse momento, os grupos de trabalho do Plano estão levantando as demandas, então é preciso que a gente encaminhe as discussões e demandas colegiadas e aqui é o local para discutirmos”, finalizou. ◀

Envie críticas e sugestões do “Servidor em Pauta” para [gerenciacomunicacao@sintramdiv.com](mailto:gerenciacomunicacao@sintramdiv.com)