

Coluna do Jurídico

Quando pode ocorrer mudança de local de trabalho do servidor?
Por José Maria Marques

A movimentação dos servidores públicos ou alteração do local de trabalho (transferência) é comum e perfeitamente possível podendo ser praticada pela Administração Municipal em virtude do poder-dever de administrar os servidores públicos da melhor forma que atenda o interesse público e a boa prestação dos serviços à coletividade.

É bem verdade que a remoção de servidor é ato que se insere no âmbito da discricionariedade do administrador, inexistindo direito adquirido do servidor à permanência na repartição ou no local aonde vinha prestando serviços, ainda que assim tenha se dado por anos a fio.

No entanto, o denominado Poder Discricionário não confere ao Administrador o direito de praticar atos de transferência dos servidores sem qualquer critério ou motivo, pois, deve obediência aos princípios constitucionais e administrativos que regem a Administração Pública: Publicidade, Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Eficiência, bem como a finalidade e motivação dos atos públicos, tudo, sob pena de não produzirem efeitos jurídicos.

De modo que não é tolerável a transferência do servidor de um local de trabalho sem a demonstração motivada FORMAL e PRÉVIA da necessidade, finalidade e do interesse do serviço público sob pena de caracterizar perseguição e ofensa especialmente ao princípio da IMPESSOALIDADE bem como da LEGALIDADE.

A motivação, embora não se confunda com o motivo, é a explanação deste. Todo ato administrativo tem que ser explicitado, tem que ter seus motivos devidamente tornados públicos. Não pode remover um servidor de seu local de trabalho apenas utilizando do poder de mando, ou seja, somente por vontade da chefia ou porque não vai com a "cara" do servidor ou coisa semelhante.

Inclusive, recentemente a Administração Municipal de Divinópolis, por força de determinação judicial em ação de Mandado de Segurança movido por servidor através do departamento jurídico do Sintram, teve que reintegrá-lo, pois foi removido de seu local de trabalho sem observância dos requisitos legais, acima expostos.

Portanto, o Departamento Jurídico do Sintram informa aos servidores que, no caso de remoção do local de trabalho, é direito do servidor receber da Administração documento formal e antecipado contendo a motivação e finalidade da transferência, pois, somente as ordens legais é que geram efeitos jurídicos válidos.

EXIJA SEUS DIREITOS!

Cobrança extrajudicial garante pagamento da Emop ao Sintram

Dívida estava acumulada desde abril de 2012

A Empresa Municipal de Obras Públicas e Serviços do Município de Divinópolis – Emop estava em débito com o Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis - Sintram ao descontar em folha os convênios firmados e não repassar ao Sindicato. A falta de pagamento começou em abril de 2012 e até agosto de 2013, foram realizadas cobranças administrativas por parte do Sintram. No mês de setembro deste ano, foi realizada uma cobrança extrajudicial com prazo de pagamento de 15 dias para findar o débito.

O diretor financeiro do Sintram, José Alcolano – Zezinho -, revelou que a Emop alegou que não conseguia efetuar o pagamento em sua totalidade e, para tanto, apresentou uma proposta de negociação. "A dívida da Emop é com relação ao desconto em folha de mensalidades do Sindicato, Sintramcard, plano de saúde e convênios. Como a empresa pública não tem condições de realizar o pagamento na totalidade, toda parcela será corrigida com a taxa Selic para que seja pago", afirmou. A Emop pagará sempre a parcela atual e uma da dívida passada.

Servidor em Pauta

Sintram - Dezembro 2013 - Edição 2 - Diretoria 2012/2015

Café com o Servidor



O Sintram está mais perto para ouvir, atender e representar os sindicalizados **página 04**

Sintram garante férias de 75% dos servidores da Semusa **página 07**

Mudança de local de trabalho só poderá ser efetivada mediante impessoalidade e legalidade. Saiba mais na Coluna do Jurídico **página 08**



Sintram comemora 25 anos com galeria dedicada aos presidentes **página 05**



Sintram trabalha para coibir terceirização no serviço público **página 06**

Cobrança extrajudicial garante pagamento da Emop ao Sintram **página 08**

PCCS Sintram trabalha na reformulação de cargos, carreira e salários na região centro-oeste. **página 03**



Sintramcard: o que o servidor precisa saber sobre seu cartão de crédito **página 04**

Editorial

**Mobilização Sindical: a nossa arma**

Por João Madeira

Chegamos ao fim do ano e começamos a refletir tudo o que ocorreu durante os 12 meses de 2013. Falo, em nome dos 28 amigos da diretoria, que fizemos muito e lutamos de cabeça erguida. Ao mesmo tempo, questiono: o que faltou para alcançar os anseios dos servidores? Faltou muito! Até porque, se não tivermos desejos de melhorias, não se justificaria um sindicato. Começamos a pensar no próximo ano e em que poderíamos ser melhores. Como podemos defender os mais de sete mil servidores da região centro-oeste? A resposta foi: não podemos! Nós, 28 diretores, não podemos! O que podemos fazer é organizar, representar e mobilizar a participação de todos, para que os mais de sete mil, se defendam e defendam a classe. Nós, sozinhos, não representamos a real força do funcionalismo público.

Durante todo o ano ouvimos que o sindicato não faz nada, não conseguiu ganho real, nenhum benefício para o servidor e que não temos pulso firme e nem vontade de melhorar. Defendo, neste ponto de vista, que cada servidor deva se fazer alguns questionamentos preliminares à cobrança. Eu procuro saber dos passos do meu sindicato e acompanho as reuniões quando convocado? Me solidarizo pelas causas que não me atingem diretamente ou só me levanto da cadeira quando atinge o meu umbigo? O que eu fiz, no ano de 2013, para que a classe dos servidores públicos municipais conseguissem ganhos reais e que meus anseios fossem alcançados? Abri mão de algo a fim de melhorar meu salário e minhas condições de trabalho?

Posso dizer, baseado no estudo do histórico de conquistas do Sintram nesses 25 anos, que todas as conquistas passadas se deram através de muita mobilização, união e abdicções de toda a classe. Somente assim, alcançaremos resultados.

A mobilização classista é a força que faz com que o executivo abra os ouvidos para os clamores da classe, enxergue os nossos pedidos e se sinta obrigado a nos dar atenção.

Desejo boas festas, muitas reflexões e que em 2014, a mobilização seja a nossa real arma. Sindicato forte, quem faz é você!

Sintram garante gratuidade no ajuizamento de ação coletiva

Servidores terão respaldo para reaver correção do FGTS

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis, Sintram, garantirá a gratuidade no ajuizamento de ação aos servidores celetistas e sindicalizados. Os servidores que trabalharam na prefeitura como contratados depois do ano de 1999 e são sindicalizados no Sintram podem participar. Mais de 600 servidores poderão ser beneficiados com a medida.

De acordo com o presidente do Sintram, Professor João Madeira, o sindicato possui muitos servidores celetistas e concursados que têm direito à correção do FGTS e o sindicato realizará uma causa coletiva para atender a essa demanda. "Os servidores celetistas ou concursados que têm saldo de FGTS entre 1999 e 2013, e tiverem o interesse de rever os cálculos, terão respaldo do Sintram", informou.

Madeira reforça que o sindicato arcará com o ajuizamento da ação. "O servidor não terá nenhum gasto durante todo o processo, pois o sindicato cuidará das custas da ação", reforçou.

Sintram garante férias dos servidores da Semusa

Mobilização da classe fez com que 75% das pessoas com férias programadas, garantissem o direito

O Sindicato dos Servidores Municipais de Divinópolis, Sintram, juntamente com os servidores que se sentiram prejudicados com a portaria 83/2013, conseguiram reverter a decisão do Secretário de Saúde, na suspensão das férias programadas. Durante 15 dias, foram realizadas diversas reuniões e mobilizações que resultaram na garantia de férias dos servidores. Segundo a diretora do Sintram, Ivanete Ferreira, o sindicato se empenhou para que todos os servidores gozassem de suas férias, mas considera uma vitória a marca de 75%. "Trabalhamos para que todos os servidores tivessem seu descanso garantido, mas infelizmente, mesmo com as férias programadas baseadas na assistência total das unidades, essa programação foi desrespeitada, ao nosso ver, sem justificativa pertinente. No entanto, temos que avaliar que, mais de 200 servidores que tinham sido privados de férias, conseguiram recuperar o merecido descanso", informou.



A reunião contou com a presença dos servidores prejudicados.

Sintram articula contra a terceirização em Divinópolis

Engajamento dos servidores é fundamental, pois os afeta diretamente

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis – Sintram, se mobilizou sobre duas iminentes possibilidades de terceirização na prefeitura de Divinópolis. A primeira é a extinção de cargos de auxiliar de serviços gerais I e II e a segunda diz respeito à terceirização da gestão do novo Hospital Público Regional que está em fase de construção na cidade. O Sintram organizou uma reunião, no dia 17 de outubro, para tratar sobre a extinção dos cargos de auxiliar I e II, os reflexos negativos no caixa da Diviprev e abertura de portas para a terceirização.

No dia 19 de novembro, o Sindicato, representado pelo seu diretor e médico, Alberto Gigante, participou da audiência pública com o objetivo de debater sobre os prejuízos que a terceirização da gestão do Hospital Regional, proposto pela atual administração, pode acarretar para o município e para aqueles que trabalham na área de saúde.

Diretoria implementa ações propostas por lideranças

I Fórum dos Servidores determinou diretrizes a serem efetivadas

A diretoria do Sindicato dos Servidores Municipais de Divinópolis – Sintram iniciou o processo de implantar as ações sugeridas durante o I Fórum dos Servidores Municipais. Conheça algumas medidas que já foram tomadas no primeiro mês pós-fórum.

- Visitas aos setores/ouvir os servidores: Foi efetivado o "Café com os Servidores" em que a diretoria participa de reuniões setoriais e ouve os servidores, tira dúvidas sobre o sindicato, informa sobre sua atuação e faz um elo formando um colegiado de representantes em cada setor.

- Melhorar a comunicação: O site foi reformulado e está mais informativo, atualizado e completo. Foi criado o "Servidor em Pauta" que chega diretamente na casa do servidor. Há contato direto com os meios de comunicação para divulgação das ações, denúncias e informações do Sindicato. A página do facebook foi reformulada e recebe atualizações diárias sobre os acontecimentos sindicais.

- Assédio Moral: esclarecer e embasar o servidor sobre a prática de assédio moral.

- Causas coletivas: O Sindicato garantiu gratuidade no ajuizamento de ação coletiva para aqueles que trabalharam em regime celetista depois do ano de 1999. O intuito é o reaver valores de cálculo do FGTS.

- Terceirização: Sintram encabeçou a audiência pública que tratou sobre a terceirização da gestão do Hospital Regional. Realizou também uma reunião a fim de discutir a extinção dos cargos de auxiliares de serviços gerais I e II.

- Segurança do Trabalho: O Sintram contratou uma empresa de Medicina e Segurança do Trabalho a fim de vistoriar as condições de trabalho e insalubridade e acionar o Ministério Público quando se fizer necessário, objetivando garantir qualidade de vida ao servidor.

Diretoria:

Presidente: João Madeira

Vice Presidente: Eduardo Parreira Soares

Primeira Secretária: Luciana Aparecida dos Santos

Segunda Secretária: Helder F. Fernandes (licenciado)

Diretora de Recursos Humanos: Veneranda Guerra

Diretor Financeiro: José Alcolano Martins

Diretor de Formação Sindical: Alberto Gigante Quadros

Diretora de Divulgação e Cultura: Ivanete Ferreira

Expediente:

Jornalista Responsável:

Thamires Santos - JP 16.472/MG

Projeto Gráfico

Tatiana Lucília

Impressão:

Gráfica Nossa Senhora da Paz

Tiragem:

5.000 exemplares

Distribuição gratuita

SINTRAM
CENTRO OESTE / MG
Sind. Trab. Mun. Divinópolis e Região Centro Oeste / MG
Av. Getúlio Vargas, 21 - Centro - Divinópolis
(37) 3216-8484 / (37) 3216-8462

www.sintramdiv.org

comunicacao2@sintramdiv.org

facebook.com.br/pages/sintram

Sintram denuncia falta de efetivação dos concursos públicos

Ministério Público age para que concursados tomem posse

O Sindicato dos Servidores Municipais de Divinópolis - Sintram protocolou uma ação a fim de provocar o Ministério Público acerca da não efetivação dos concursos públicos da prefeitura. Diversos profissionais que hoje são contratados da administração pública prestaram concurso e foram aprovados, no entanto não foram efetivados, mesmo com a real necessidade de ocupação do cargo.

De acordo com o diretor do Sintram, Alberto Gigante, o Sintram entregou ao Ministério Público um estudo de diversos pessoas aprovadas em concursos, ainda válidos, que estão trabalhando sobre o regime de contrato, sem nenhuma garantia. "Entendemos que se existe uma grande quantidade de profissionais contratados por longos períodos, é porque existe a necessidade de efetivação do servidor. Diversas pessoas prestaram concurso, foram aprovados em suas respectivas áreas, mas estão atuando como contratado. O Sintram está em cima desta irregularidade e defendendo o direito dos trabalhadores", reforçou.

"Vamos lutar sempre pela efetivação dos servidores, visto que o concurso prestado estabelece o respeito ao mérito e não é uma escolha político eleitoral. Atualmente eles estão contratados em situações precárias e não recebem o direito que lhes é assegurado", revelou Gigante.



O Sintram está no facebook!

Acesse

facebook/pages/sintram e acompanhe as notícias, comunicados e novidades sobre o seu Sindicato.

Curte lá!



Tome nota!

Migração de planos de saúde

Quando o servidor fizer migração de seu plano de saúde para outra operadora, deverá procurar o Sintram para fazer exclusão do seu plano de saúde anterior. Somente assim, o servidor não pagará por dois planos. Ao fazer migração de plano de saúde para outra operadora, o plano de saúde anterior não é excluído automaticamente. A menos que queira manter os dois, terá a responsabilidade de excluir o que não mais quer.

Lembramos que a data de corte para qualquer tipo de solicitação de serviços referente a plano de saúde é o 10º (décimo) dia corrido de cada mês e sua solicitação se efetivará no dia 1º (primeiro) dia do mês subsequente.

Novo Site

O site do Sintram www.sintramdiv.org está mais moderno, completo e atualizado com as reais demandas do servidor. Acesse e conheça o dia a dia do sindicato.

Mobilização faz com que Semed reveja cortes

O Sintram, juntamente com o Conselho Municipal de Educação - Comed, realizaram um ciclo de debates acerca das propostas de adequação financeira para o ano de 2014 anunciadas pela administração municipal.

Durante cinco dias os temas foram discutidos com um número expressivo de professores, educadores, profissionais de educação, alunos do EJA e sociedade. Após a mobilização e pressão da classe, ficou definido, através da Secretaria de Educação - Semed as seguintes definições: serão mantidos os diretores pedagógicos, os 20% de gratificação para auxiliares serviço II, não haverá atendimento a crianças de dois anos e nem atendimento em tempo integral fora dos CMEIs já construídos nos moldes do Pró-Infância. Quanto à EJA, não haverá uma definição neste momento, após as matrículas para 2014, será definido o atendimento. O coletivo de educadores será mantido em todas as escolas que já trabalham com o método e as férias prêmio não sofrerão as alterações propostas. O transporte escolar continuará sendo estudado por uma comissão.

Para o vice presidente do Sintram, Eduardo Parreira, o engajamento e mobilização da classe foi determinante para as conquistas. "Não temos dúvidas que a unidade da classe fez a diferença nas decisões. Mostramos a que viemos e provamos que educação não é despesa e sim investimento. Com a mobilização e a atitude de um sindicato realmente representativo, colhemos os frutos", informou.

Sintram encabeça reestruturação do PCCS em Cajuru e Araújos

Servidores da Educação se mobilizam por melhores condições de trabalho e renda



Estudo e discussão do PCCS em Carmo do Cajuru

O Sindicato dos Servidores Municipais da Região

Centro Oeste - Sintram está negociando, juntamente com a classe educacional, o Plano de Cargos, Carreira e Salários - PCCS da educação das cidades de Carmo do Cajuru e Araújos. O PCCS determina a tabela salarial dos servidores abrangidos pelo plano, carga horária de trabalho, sistema de progressão/crescimento na carreira, rol de atividades de cada cargo e demais atribuições.

O presidente do Sintram, João Madeira, defende que o PCCS deve ser construído a muitas mãos, pois refletirá os anseios e demandas de toda uma classe. O Sintram está sempre presente em todas as discussões e orienta que a discussão deve ser em todos os níveis. "Faz-se necessário levarmos a discussão do PCCS que queremos para os nossos colegas e locais de trabalhos. Sem a nossa participação efetiva, seremos novamente obrigados a aceitar goela abaixo um plano elaborado segundo os interesses da Prefeitura, ou seja, mais exploração e menos salários, mais privilégios para chefias e menos direitos aos servidores. Por isso, além de discutir em nosso local de trabalho, é necessário construir isso junto com os demais servidores de cada categoria", exemplificou.

Professor Madeira defende a criação de planos de carreira que considerem as especificidades dos profissionais da educação - os do magistério e os servidores responsáveis por serviços administrativos, de limpeza, transporte e alimentação, entre outros. "Todas as pessoas, não só os professores, são imprescindíveis para a educação", ressaltou.

Sindicato intermedeia PCCS da Câmara de Cláudio

Criação de novos cargos desafogará o trabalho dos servidores de carreira



A diretora do Sintram, Luciana dos Santos, em pronunciamento na Câmara de Cláudio

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis e Região Centro Oeste - Sintram

negociou, junto com os servidores de carreira, as mudanças no PCCS da casa legislativa que foi votada pelos 11 vereadores no dia 29 de outubro. O projeto de lei 13/2013 tratava de aumento salarial, progressões, criação e adequação de cargos.

Para a funcionária Eliza Regina Azevedo, as mudanças tiveram pontos positivos e o apoio do Sintram foi importante. "O PCCS foi reformulado e tivemos ganhos positivos. Não foram em todas os nossos anseios que fomos atendidos, mas conquistas foram alcançadas", informou. Para a 1ª secretária do Sintram, Luciana dos Santos, que acompanhou todo o processo de negociação, o resultado foi benéfico. "O PCCS contemplou adequações e progressões que haviam se perdido, além de incluir cargos necessários como o de recepcionista. Em breve deverá ser realizado um concurso para ocupação do cargo, o que vai facilitar o trabalho dos atuais servidores", contou.

Café com o servidor

Sintram participa de reuniões setoriais para ouvir os servidores e levar informações sobre o trabalho do Sindicato

A diretoria do Sindicato dos Servidores Municipais de Divinópolis – Sintram está se reunindo periodicamente com os servidores. Já foram realizados diversos encontros nas unidades de saúde e estão agendadas as reuniões com os professores durante as reuniões de planejamento que ocorrem nas escolas. O objetivo do projeto chamado de “Café com o Servidor” é ouvir e recolher demandas, sugestões, críticas, saber do dia a dia do servidor com suas necessidades e dificuldades. Durante o encontro são debatidos os assuntos do funcionalismo público municipal, dúvidas são esclarecidas e são informados os trabalhos do sindicato. De acordo com a diretora de divulgação e cultura, Ivanete Ferreira, os encontros têm sido muito produtivos e devem acontecer em todas as repartições da prefeitura. “Desde que assumimos o sindicato, buscamos estar presentes nos locais de trabalho, mas quando chegávamos a uma repartição durante o expediente, não era possível parar o trabalho para conversarmos. Então pedimos um espaço durante as reuniões de planejamento e a troca de informações entre servidores e sindicato está sendo muito produtiva. Estamos criando laços onde não existia”, informou.



PSF Danilo Passos

PSF Niterói



Sintramcard

O Sintramcard é o cartão de crédito do sindicalizado do Sintram. Consolidado, o cartão é aceito em mais de 200 localidades e garante conforto e comodidade para as compras do servidor. Saiba as informações que são imprescindíveis para a utilização do seu Sintramcard.

• **Valor mínimo para compras:** O cartão só autoriza vendas com valor mínimo de R\$10,00 (dez reais) por parcela.

• **Licença ou afastamento:** Se o servidor encontra-se de licença sem vencimento da prefeitura ou afastado por algum outro motivo, deverá procurar o Sintram para quitação de seus débitos. A emissão de boletos acontece do 1º ao 5º dia de cada mês. O não desconto de débitos mensais em folha de pagamento, poderá acarretar em saldo negativo e bloqueio do cartão.

• **Saldo Negativo:** Servidor fique ligado, pois se você não teve efetivado em sua folha de pagamento do mês vigente todos os seus descontos referentes ao Sintram, como: vale compras, plano de saúde, seguro de vida, tratamento odontológico, cursos, provavelmente o que não deu pra ser descontado será gerado como saldo negativo pela prefeitura e seu cartão Sintramcard é bloqueado. Neste caso, você deverá procurar do 1º ao 5º dia de cada mês para quitação destes débitos e desbloqueio do seu cartão e evitar constrangimento na efetivação de suas futuras compras.

• **Parcelamento do plano de saúde:** Quando o servidor faz um parcelamento das utilizações de plano de saúde, o valor destas parcelas são deduzidas do saldo do seu cartão.

Sintram comemora 25 anos

Lutas, conquistas e mobilizações marcam sua história

No dia sete de novembro de 1988 a então, Associação dos trabalhadores Municipais de Divinópolis – Atram, em assembleia realizada no Poliesportivo, se transformava em Sindicato dos Servidores Municipais de Divinópolis e Região Centro-Oeste – Sintram. A comemoração das Bodas de Prata foi marcada pela inauguração da “Galeria dos Presidentes” em homenagem aos que encabeçaram a difícil e diária tarefa em defesa dos servidores municipais.

Durante esses anos, nove presidentes estiveram a frente do sindicato. João Madeira (1988 – 1991), Erson Ribeiro Guimarães (1991 – 1993 e 1993 – 1996), Lamartine José Quadros (1996), Lucas José Maria Silva (1997 – 1999), Rosa Maria de Oliveira (1999 – 2002) Ronaldo Alves dos Reis (2002 – 2005), Reiner Lúcio de Oliveira (2005 – 2007), Silvano Alves da Silva (2007 – 2012), João Madeira (2012 – 2015).

Confira algumas das conquistas e histórias de lutas e mobilização classista.

- Aprovação do estatuto que transformou a Atram em Sintram.
- Aumento de 54% no salário no ano de 1989
- Aumento de 62% no salário no ano de 1991, sem que fosse cortado o ponto dos servidores que fizeram greve por mais de 40 dias
- Aumento de 119% nos salários dos servidores da cidade de São Gonçalo do Pará em 1991
- Garantia de continuidade dos vales e vale-supermercado que havia sido cortados na administração Galileu Machado
- Garantia de depósitos referentes ao FGTS para os servidores no ano de 1992.
- Criação do Plano de Cargos, Carreira e Salário da Prefeitura de Divinópolis, contemplando anuênio, triênio e piso de um salário e meio.
- Vale transporte e vale alimentação ao servidor.
- Negociações anuais por garantias salariais e qualidade de vida e trabalho.
- Atendimento à base territorial do Sintram na defesa das causas dos servidores.
- Gatilho salarial
- Construção da sede própria.
- Licença maternidade de seis meses.
- PCCS da Educação
- Atendimento jurídico para os servidores
- Parceria com plano de saúde a fim de garantir melhor preço e atendimento aos sindicalizados.

