

Servidor em **Pauta**

Sintram - Outubro 2013 - Edição 1 - Diretoria 2012/2015

Sintram realiza o I Fórum dos Servidores Municipais



O encontro discutiu o posicionamento do sindicato e as novas diretrizes página 04

Mudança no plano São João de Deus Saúde

página 03



Servidores da educação

A Liberdade de filiação é um direito de todo trabalhador

página 08

Setor Jurídico atende em novos dias e horários página 09

“... não compactuamos com a segregação da nossa força sindical e representativa, mas não tivemos opção perante a justiça.”

Editorial por João Madeira página 02

Atualize seus dados *É simples, fácil e você fica informado.*

página 10

Sintram não é conivente com assédio moral. Saiba mais! página 10



Liberdade ainda que tardia

Por João Madeira

Com alegria, apresento esse novo canal de comunicação com o servidor, mais completo e moderno, o "Servidor em Pauta" será uma ligação mensal entre o Sintram e seus sindicalizados. A diretoria 2012/2015 se preocupa em estar próximo de você, servidor, e para isso está aprimorando seus canais de comunicação, reformulando o site, divulgando os trabalhos realizados e atualizando os contatos existentes.

Neste informativo, vamos tratar de assuntos pertinentes, como as mudanças no plano São João de Deus Saúde e Saúde Vida, as negociações de PCCS, reformulações no setor jurídico e as melhorias do Sintram para atendimento ao servidor, no entanto o assunto que gostaria de aprofundar é sobre a liberdade de filiação.

Muitas pessoas nos questionam o motivo da criação de outro sindicato representativo à mesma classe do Sintram. Aproveito a oportunidade para informar, em nome de toda a diretoria, que não compactuamos com a segregação da nossa força sindical e representativa, mas não tivemos opção perante a justiça. Quando da posse da atual diretoria, em 2012, desconhecíamos o andamento do processo de criação de outro sindicato com relação aos servidores da educação. Fomos surpreendidos com material de divulgação desse sindicato buscando persuadir nossos servidores.

Em pesquisa a todo o acervo da antiga gestão, tivemos ciência de o citado sindicato ter conseguido registro judicial por inoperância da gestão 2009/2011.

Apesar de assumir a gestão com essa infeliz realidade, nossa diretoria mantém-se firme na representatividade de todos os servidores da educação, continuando na defesa de seus direitos e alcançando melhores condições de trabalho para a classe. Assim, o Sintram amparou-se na Constituição Federal de 1988 que garante a liberdade de filiação e sua legitimidade de representar os professores, enquanto servidores públicos municipais, posto que é garantido ao professor efetivo a possibilidade de escolha de qual sindicato o irá representar.

Por fim, agradecemos as inúmeras manifestações dos educadores públicos de continuarem filiados ao Sintram. Isso é reflexo do nosso comprometimento para com a classe e os benefícios, cada vez maiores, que o Sindicato oferece. A todos vocês, nosso muito obrigado!

Novo site do Sintram

O Sintram está desenvolvendo um novo site, mais moderno e completo para atender às necessidades dos filiados. Ele estará no ar a partir do dia 05 de novembro. Nele, você servidor, poderá consultar a listagem atualizada dos conveniados do Sintram Card, agendar atendimento jurídico, consultar saldo e extrato do cartão e plano de saúde, ler notícias do Sintram e do serviço público, além de acompanhar o trabalho desenvolvido pela diretoria.

O Sintram quer saber sua opinião! Envie sugestões de assuntos e serviços que você gostaria que constasse no site. Queremos lhe atender:

comunicacao2@sintramdiv.org

Diretoria:

- Presidente: João Madeira
- Vice Presidente: Eduardo Parreira Soares
- Primeira Secretária: Luciana Aparecida dos Santos
- Segundo Secretário: Helder F. Fernandes (licenciado)
- Diretora de Recursos Humanos: Veneranda Guerra
- Diretor Financeiro: José Alcolano Martins
- Diretor de Formação Sindical: Alberto Gigante Quadros
- Diretora de Divulgação e Cultura: Ivanete Ferreira

Expediente:

- Jornalista Responsável: Thamires Santos - JP 16.472/MG
- Projeto Gráfico e Diagramação: Tatiana Lucília
- Impressão: Gráfica Nossa Senhora da Paz
- Tiragem: 5.000 exemplares
- Distribuição gratuita



SINTRAM
CENTRO OESTE / MG

Sind. Trab. Mun. Divinópolis e Região Centro Oeste / MG
Av. Getúlio Vargas, 21 - Centro - Divinópolis
(37) 3216- 8484 / (37) 3216- 8462



www.sintramdiv.org



comunicacao2@sintramdiv.org



facebook.com.br/pages/sintram

Sintram finaliza negociações com o plano São João de Deus Saúde

Incorporação e reajuste foi consenso entre usuários do plano e comissão

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis e região Centro-Oeste - Sintram negociou o reajuste do São João de Deus Saúde e a junção dos dois contratos que regiam o convênio. Uma comissão foi formada por usuários dos planos, representantes do Sintram e da operadora do plano. Após várias negociações ficou determinada a migração do contrato 90 para o contrato 327, além de um reajuste de 55% no valor das mensalidades.

O agente de administração na Farmácia complementar da Semusa, o servidor Bruno César dos Santos, participou da mesa de negociação e relatou que foi feita uma análise criteriosa para a escolha por permanência no plano e aceitação do reajuste. "Solicitamos que todas as operadoras nos enviassem

propostas de migração, mas mesmo com o reajuste, o plano de saúde do São João de Deus continuou sendo o mais benéfico. Nele, mantivemos a carência, a isenção de franquias de internação e não ficamos descobertos. O reajuste pode não ser o que mais nos agrada, mas ainda é o plano com melhor custo/benefício", relatou.

A pesquisa de mercado realizada pela mesa de negociação apontou que mesmo com o acréscimo no valor da mensalidade, o plano atual oferece mais benefícios que os demais e com um valor mais acessível. Além disso, a negociação acarretou em uma diminuição de 13% na proposta inicial. "Tínhamos dois tipos de contratos e as propostas eram de aumento de 123% para um e 68% para outro. Com a junção dos con-

tratos, conseguimos extinguir o aumento abusivo e inaceitável de 123% e ainda diminuir 13% do contrato atual. Sem contar que continuamos com benefícios que nenhuma outra instituição tem, como por exemplo, ser um plano familiar. A parceria com o sindicato foi fundamental para isso", revelou Bruno.

De acordo com o diretor financeiro do Sintram, José Alcolano Martins - Zezinho -, o resultado das negociações foi positivo para os usuários. "O Sintram entende que os servidores devem ter voz ativa no que diz respeito às decisões que os afetam diretamente, portanto mudamos a forma de negociação inserindo os usuários dos planos de saúde na mesa de negociação e o resultado foi muito positivo", finalizou José Alcolano.



Uma comissão foi formada por usuários dos planos, representantes do Sintram e da operadora do plano.

I Fórum dos Servidores Municipais norteia diretrizes do Sintram

Encontro discutiu o trabalho realizado e as novas ações

O Sintram realizou no dia 05 de outubro, de 08h30 às 16h, no CAIC Serra Verde, o I Fórum dos Servidores Públicos Municipais de Divinópolis, com o tema: O papel das lideranças na construção de seu sindicato.

O encontro proporcionou momentos de discussão sobre os rumos sindicais em benefício do servidor público, propondo ações para os próximos anos e estreitando laços entre lideranças e o Sindicato. No início foram apresentadas as ações implantadas no primeiro ano de atuação da diretoria gestão 2012/2015. O presidente explicou sobre a atual conjuntura política e as principais barreiras enfrentadas na condução do Sindicato. Cada diretor dos setores da Secretaria Geral, Comunicação, Financeiro, Recursos Humanos e Jurídico apresentaram os avanços e a situação anterior e atual de cada pasta. Apresentadas as ações,

os participantes foram divididos em grupos de discussão e cada grupo apresentou cinco propostas para fortalecimento da representatividade do sindicato. Durante a tarde, foram votadas e discutidas em plenária mais de 30 propostas. Foi eleito um grupo de servidores – Eduardo Parreira (Sintram), Darly Salvador (Semusa), Sônia Canto (Semed), Roseli Batista (Semusa), Maura Eloí (Aposentada) – que farão a redação final das propostas que foram aprovadas em plenária. De acordo com o presidente do Sintram, João Madeira, o Fórum foi produtivo e atendeu às expectativas. “O encontro foi uma oportunidade de percebermos, mais de perto, os anseios do servidor em relação ao sindicato. A troca de ideias e as propostas recebidas nos dão a segurança de que estamos trabalhando de acordo com a vontade do servidor”, ressaltou.



Sintram inicia negociação com plano Saúde Vida

Foi criada uma comissão a fim de estudar a proposta de reajuste

A primeira reunião de negociação da proposta de reajuste apresentada pelo plano “Saúde Vida” aconteceu no dia 25 de outubro, na sede do Sintram. Estiveram presentes os representantes da operadora do plano, representantes da diretoria do Sintram e servidores usuários do Saúde Vida. Na reunião foram debatidos assuntos relacionados ao atendimento do plano, como falta de médicos e demora na marcação de

consultas. Foram apresentadas também as planilhas que justificam o aumento solicitado pela operadora. Depois dos debates, foram escolhidos os quatro servidores que compõe a comissão e representam os demais nas negociações com a operadora, sendo eles: Paulo Sérgio Machado, Vanderval Rodrigues Moreira, Iralda Aparecida Pereira Ferreira e Silvana Delgado. Os representantes do Sintram são José Alcolano Martins – Ze-

zinho -, Amanda de Moraes, Vilma Aparecida Silva e o setor jurídico. Na mesa de negociação estão também os representantes da operadora do plano.

A primeira reunião da mesa de negociações foi realizada na segunda-feira, 30 de setembro, às 14 horas, no Sintram. No encontro discutiu-se os custos reais, além da análise de qual reajuste será aceito por ambas as partes. Uma nova negociação acontecerá nos próximos dias.

Carmo do Cajuru

Definido PCCS do SAAE

Concurso público será no primeiro semestre de 2014

O Sindicato dos trabalhadores Municipais de Divinópolis e Região Centro Oeste - Sintram participou das negociações do Plano de Carreira, Cargos e Salários – PCCS dos servidores do Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Carmo do Cajuru.

O projeto de lei 002/2013 que trata do PCCS do SAAE passou por diversas negociações entre o Sintram, servidores, vereadores e prefeitura. No dia 27 de agosto foi realizada a última negociação do PCCS, que contou com a presença do vice-presidente do Sintram, Eduardo Parreira e da diretora de comunicação, Ivanete Ferreira, juntamente com os servidores cedidos pela prefeitura ao SAAE, os vereadores e representantes da prefeitura. Na ocasião foram propostas as modificações no projeto inicial a fim de valorizar os servidores e para que não se perca benefícios já adquiridos. "Foram propostas importantes



A negociação foi realizada entre o Sintram, servidores, vereadores e prefeitura, sendo atendidas todas as solicitações

modificações no projeto de lei, entre eles a progressão vertical de dois em dois anos e não de três em três como era proposto anteriormente. As mudanças vão retroagir a fevereiro e a previsão é de que seja realizado o concurso público para a Autarquia no primeiro semestre de 2014", revelou Ivanete Ferreira. A prefeitura atendeu as reivindicações dos servidores e enviou o projeto modificado para a câmara no dia 03 de setembro.

Os vereadores conferiram o teor do texto juntamente com a comissão formada pelo Sintram e funcionários.

O projeto foi votado na reunião ordinária do dia 10 de setembro e aprovado sem emendas.

Divinópolis

Comissão do PCCS está recebendo sugestões

Reuniões semanais são abertas aos servidores

A negociação do Plano de Carreira, Cargos e Salários – PCCS da prefeitura de Divinópolis é uma discussão importante e deve contar com a opinião dos envolvidos. Para que o projeto seja participativo e "construído com muitas mãos", a comissão formada pelos servidores realiza reuniões semanais às terças-feiras, na sede do Sintram a

partir das 15h. Caso os servidores queira se reunir com a comissão fora desse horário pode fazer um agendamento.

O objetivo é que os servidores conheçam o que já foi discutido e proposto, além de colaborar com sugestões, opiniões e críticas. Para conhecer, participar e opinar, basta procurar um componente da mesa de ne-

gociação. A comissão da mesa de negociação é formada pelos servidores Juliano Vilela, da Ascom, pelo Albano Verona, da Semusa e pela Ivanete Ferreira, do Sintram.

Todas as sextas-feiras acontecem as mesas de negociação com os três representantes da prefeitura e os representantes da comissão.

Envie sugestões e críticas do "Servidor em Pauta"

comunicacao2@sintramdiv.org

Liberdade de filiação

O Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Divinópolis e da Região Centro-Oeste - Sintram informa que qualquer trabalhador e servidor têm o direito de liberdade de filiação a seu sindicato representativo. Os professores da rede municipal de ensino têm, por lei, o direito de se manter filiados ao Sintram utilizando-se de todos os benefícios oferecidos pelo Sindicato. Esse direito está previsto no artigo 8º da Constituição de 1988. O artigo defende que o trabalhador ou servidor pode filiar-se ao sindicato de classe que ele julgar mais representativo e mais benéfico. Esclarece que a filiação é ato de escolha individual do trabalhador/servidor. Portanto, nenhum trabalhador/servidor pode ser obrigado a filiar-se a entidade diversa de seu próprio interesse.

Seja filiado ao Sintram.

Além de oferecer assistência jurídica nas ações trabalhistas, temos também uma grande carteira de convênios para lhe proporcionar comodidade e facilidade em seu dia-a-dia. Faça-nos uma visita e conheça todas as vantagens que oferecemos.



**O Sintram está
no facebook!**

Acesse

facebook/pages/sintram
e acompanhe
as notícias,
comunicados e
novidades sobre
o seu Sindicato.

Curte lá!



Tome nota!

O Sintram, para proporcionar mais tempo de atendimento ao servidor, mudou seu horário: de segunda a sexta, de 08h às 18h, com todos os setores funcionando em tempo integral.

Atendimento Plano de Saúde

Prontomed – **Segunda-feira** – 13h às 17h.

São João de Deus – **Terça-feira** – 13h às 17h.

Unimed – **Quarta-feira** – 13h às 17h.

Saúde Vida – **Quinta-feira** – 13h30 às 17h.

Concurso professores Edital 01/2006

O departamento jurídico informa aos servidores do cargo de educador I que foram nomeados em decorrência do concurso público - Edital 01/2006, que a Ação Civil Pública que visava a nulidade do referido concurso foi julgada improcedente (processo nº 0223.07.234315-3). Assim, os servidores nomeados não correm mais o risco de perderem seus cargos em decorrência do citado processo, pois, a decisão transitou em julgado, não sendo mais cabível qualquer espécie de recurso. Mais informações no setor Jurídico, diariamente, com as auxiliares jurídicas ou nas terças e quintas-feiras, com um dos advogados.

Assessoria Jurídica

Setor passa por reformulações para potencializar o atendimento



Os advogados Everaldo Ribeiro e José Maria Marques entre as auxiliares jurídicas Tawane Oliveira e Regina Faria

A Assessoria jurídica é um dos benefícios do Sintram para aporte ao servidor público. Dois advogados, dois assessores jurídicos e duas auxiliares jurídicas atendem às demandas de processos. Reformulações no setor estão sendo implementadas para dinamizar o atendimento, suporte e acompanhamento dos processos. Para tanto, o Sintram investiu em um software jurídico, informatizando e agilizando os processos. O Sintram também contratou uma consultoria jurídica, objetivando otimizar processos. De acordo com o coordenador do setor, Alberto Gigante, quando a atual gestão assumiu, os processos estavam acumulados e em atraso. A preocupação da diretoria foi priorizar o setor. "Entendemos que o setor jurídico é necessário e muito utilizado pelos servidores. Por esse motivo, buscamos junto à Fesempre um software de gerenciamento jurídico e a consultoria para a sua implantação", informou. De acordo com Gigante, a previsão é de que até o final de outubro os processos estejam

todos "em dia". Outra mudança importante diz respeito aos valores praticados para defesa dos processos. Anteriormente, era cobrado 12% a título de honorários. Cumprindo a promessa de campanha de baratear custos e viabilizar ainda mais o acesso à defensoria, o Sindicato abriu mão de sua porcentagem e está negociando com os advogados. "Estamos negociando com os advogados para que os 9% de honorários sejam extintos. Os 3% sobre a causa ganha que era praticado pelo Sintram já foi extinta, baixando o valor dos processos", revelou. Com as mudanças, o jurídico passa a atender o servidor todas as terças e quintas-feiras de oito da manhã às seis da tarde. Nos demais dias não há atendimento externo dos advogados, pois eles realizam trabalhos internos, ajuízam novas ações, realizam e participam de audiências, acompanham processos e o cumprimento dos prazos processuais nas várias instâncias do poder judiciário. No entanto, as auxiliares jurídicas atendem todos os dias.

Diretores sindicais

Os diretores sindicais da região são a ponte entre o Sintram e os servidores das cidades representadas pelo Sindicato.

Eles foram eleitos, através de assembleia, e são de fundamental importância para a organização por região. Cabe a eles observar as demandas nas relações trabalhistas e agirem para coibir qualquer tentativa de desrespeito à legislação.

Conheça o diretor da sua região e esclareça dúvidas com relação aos benefícios de ser filiado ao Sintram. Proponha, sugira e saiba mais sobre o seu Sindicato.

Araújos

Eduardo Batista Lopes

Bambuí

Denise Silva Diamante
Subsede: Rua Olívio Alves
Ribeiro, 134 – Centro
3431-3486 / 9125-6480

Bom Despacho

José Adélio Silva

Carmo da Mata

Marisa Aparecida dos Santos

Carmo do Cajuru

Paulo Ananias de Melo

Igaratinga

Marcelo da Saúde

Perdigão

Rosa Maria

São Gonçalo do Pará

Pedro Vinicius de Jesus

São Sebastião do Oeste

Junaia Kátia Simões Cardoso

Assédio moral: Denuncie!

A violência moral no trabalho não é um fenômeno novo, podendo-se dizer, na verdade, que é tão antiga quanto o trabalho. Atualmente, porém, o problema vem aumentando em virtude das novas relações de trabalho. As pressões por produtividade e o distanciamento entre os dirigentes e trabalhadores, inclusive das minorias, resultam na falta de comunicação direta, desumanizando o ambiente de trabalho, aumentando a competitividade e dificultando que o espírito de cooperação e de solidariedade surja entre os trabalhadores. Apesar de muito

importantes, não são apenas as leis que resolverão o problema, mas, principalmente, a conscientização da vítima, do agressor e da própria sociedade, que precisa ser despertada de sua indiferença e de sua omissão. Assédio Moral é toda e qualquer conduta que caracteriza comportamento abusivo, frequente e intencional, através de atitudes, gestos, palavras ou escritos, que possam ferir a integridade física ou psíquica de uma pessoa, vindo a por em risco o seu emprego ou degradando o seu ambiente de trabalho.

Algumas das situações que caracterizam assédio moral:

- Dar instruções confusas e imprecisas ao trabalhador
- Bloquear o andamento do trabalho alheio
- Atribuir erros imaginários ao trabalhador
- Pedir-lhe, sem necessidade, trabalhos urgentes ou sobrecarregá-lo com tarefas
- Ignorar a presença do trabalhador na frente dos outros e/ou não cumprimentá-lo ou não lhe dirigir a palavra
- Fazer críticas ao trabalhador em público ou, ainda, brincadeiras de mau gosto
- Impor-lhe horários injustificados
- Fazer circular boatos maldosos e calúnias sobre o trabalhador e/ou insinuar que ele tem problemas mentais ou familiares
- Forçar a demissão do trabalhador e/ou transferi-lo do setor para isolá-lo
- Pedir-lhe a execução de tarefas sem interesse e/ou não lhe atribuir tarefas
- Retirar seus instrumentos de trabalho (telefone, fax, computador, mesa, etc.)
- Agredir o assediado somente quando o assediador e vítima estão a sós
- Proibir colegas de falar e almoçar com o trabalhador.

O Sintram não compactua ou tolera qualquer tipo de conduta abusiva e está de portas abertas para receber denúncias de assédio moral.

Atualize seus dados

É simples, rápido e você fica mais informado

O Sintram quer estar próximo e em contato com você! Para isso é muito importante que seus dados estejam atualizados.

Os servidores que atualizarem seus dados junto ao Sintram serão comunicados das mudanças referentes ao seu plano de saúde, processo jurídico, novidades do Sintram Card e todas as ações que o Sindicato está desenvolvendo para você!

Não esqueça!!!

Parcelamentos

O parcelamento das despesas com o plano de saúde do Sintram ocorre todo dia 05 de cada mês, não podendo ser realizado fora desta data. Quando o dia 05 é um sábado, domingo ou feriado, o parcelamento ocorre no primeiro dia útil subsequente.